

ANEXO 1

Mapa — Resumo de Prazos de Candidatura

Data de Entrega	Documentação/Candidaturas
De 15 de novembro a 15 de dezembro.	Apresentação do Cartão para Revalidação do Registo Associativo Municipal Programa de Desenvolvimento Desportivo acompanhado dos formulários de candidatura aos Programas: PAAR/PACMABE — Medida 2: Aquisição de Bens e Equipamentos/PACTARV — Medida 2: Aquisição de Viaturas/Medida 3: Reparação/Manutenção de Viaturas PAF /PARED/PARRI
30 dias antecedência	PACMABE — Medida 1: Cedência de Materiais
De acordo com os Regulamentos em vigor.	PACTARV — Medida 1: Cedência de Transportes PACID (Campo de Futebol Municipal/Pavilhão Desportivo Municipal/Piscina de Aprendizagem)

308308473

MUNICÍPIO DE MONÇÃO

Aviso n.º 14542/2014

Em cumprimento do disposto na alínea *d*) do n.º 1 artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que os seguintes trabalhadores, cessaram a sua relação jurídica de emprego público, pelos seguintes motivos:

Manuel Óscar da Silva Lourenço, assistente operacional, na posição remuneratória, 7-7, com efeitos a partir de 01 de junho 2013 por motivo de aposentação;

José Maria de Carvalho, assistente técnico na posição remuneratória 7-12, com efeitos a partir de 01 de junho de 2013 por motivo de aposentação;

Humberto César Moreira da Costa, assistente técnico, na posição remuneratória 10-15, com efeitos a partir de 1 de abril de 2014 por motivo de aposentação;

Ana Gomes, coordenadora técnica, na posição remuneratória, 2-17, com efeitos a partir de 01 de junho de 2014 por motivo de aposentação;

Carlos José Ribeiro Afonso, assistente operacional, na posição remuneratória, 4-4.1, com efeitos a 1 de fevereiro de 2014 por motivo de aposentação;

António de Jesus Blanco Fernandes, encarregado operacional, na posição remuneratória, 4-11, com efeitos a 1 de setembro de 2014 por motivo de aposentação;

Maria Augusta Meneses Mendes, assistente operacional, na posição remuneratória, 6-1, com efeitos a 01 de outubro de 2013 por motivo de aposentação;

José Alberto Ferreira Moura, assistente operacional, na posição remuneratória, 6-6, com efeitos a 01 de outubro de 2014 por motivo de aposentação;

Sandrina Ferreira Esteves, assistente operacional, na posição remuneratória 2-2, com efeitos a 03 de maio de 2014, por motivo de denúncia do contrato, por iniciativa do trabalhador;

Márcia Sofia Certal Alves, assistente operacional, na posição remuneratória 3-3, com efeitos a 12 de julho 2014 por motivo de denúncia do contrato, por iniciativa do trabalhador.

6 de dezembro de 2014. — O Presidente da Câmara, *Augusto Henrique de Oliveira Domingues*.

308304333

MUNICÍPIO DE MONTEMOR-O-NOVO

Aviso n.º 14543/2014

Hortênsia dos Anjos Chegado Menino, presidente da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, torna público que a Câmara Municipal de Montemor-o-Novo deliberou na sua reunião de 19 de novembro de 2014, dar início ao processo de elaboração da Revisão do Plano de Urbanização de Montemor-o-Novo.

A abertura do procedimento de revisão deste instrumento, prende-se com o disposto na alínea *b*) do n.º 1 do artigo 98.º e da necessidade de realizar inevitáveis atualizações do conteúdo do plano aos diplomas legais entretanto publicados, nomeadamente da nova lei de bases gerais da política pública de solos, de ordenamento do território e de urbanismo, Lei n.º 31/2014, de 30 de maio, e a publicação a breve prazo do novo Regime Jurídico dos Instrumentos de Gestão do Território (RJIGT), que obriga à adequação dos PMOT às novas disposições legais.

De acordo com a citada deliberação e para os efeitos previstos no n.º 2, do artigo 77.º do Decreto-Lei n.º 380/99 de 22 de setembro, na sua atual redação, encontra-se aberto um período de 30 dias úteis após a data da publicação deste aviso no *Diário da República*, para a formulação de sugestões e para a apresentação de informações sobre quaisquer questões que possam ser consideradas no âmbito do respetivo procedimento de elaboração.

Os interessados devem apresentar as suas observações ou sugestões, por escrito, dirigidas à presidente da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, as quais deverão ser entregues no Serviço de Atendimento Geral na Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, nos dias úteis das 9 horas às 16 horas e 30 minutos, enviadas através de correio eletrónico para o *e-mail* — *cmmontemor@cm-montemornovo.pt*, ou enviadas para a seguinte endereço: Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, Largo dos Paços do Concelho, 7050-127 Montemor-o-Novo.

17 de dezembro de 2014. — A Presidente da Câmara, *Hortênsia dos Anjos Chegado Menino*.

208312085

MUNICÍPIO DE PONTE DA BARCA

Aviso n.º 14544/2014

Para efeitos do disposto na alínea *b*) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, foi celebrado contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com Joaquim Francisco de Araújo Gomes, na carreira e categoria de Assistente Operacional, com o vencimento mensal correspondente à 1.ª posição remuneratória e ao nível remuneratório 1 (505,00 €), com efeitos a 24 de novembro de 2014.

Nos termos do artigo 49.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o júri do período experimental é constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: António Manuel de Amorim Cerqueira, Chefe da Divisão de Administração e Conservação do Território.

Vogais efetivos: José Manuel Barros Gomes, Encarregado Geral Operacional, e Ana Rita Freitas de Lima Amorim, Técnico Superior. Vogais suplentes: Miguel Ângelo Cunha Velho da Silva, Técnico Superior e Maria do Rosário Gomes da Silva, Técnico Superior.

02 de dezembro de 2014. — O Presidente da Câmara Municipal, *António Vassalo Abreu*.

308281387

MUNICÍPIO DE REGUENGOS DE MONSARAZ

Aviso n.º 14545/2014

Cessação de Funções por Aposentação

Para efeitos do disposto na alínea *d*) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que cessaram funções, por motivo de aposentação, os seguintes contratos de trabalho por tempo indeterminado dos seguintes trabalhadores:

José António Caeiro Paixão — Assistente Técnico (Administrativo), posicionado entre a 5.ª e 6.ª posição — nível 10-11 a que corresponde a remuneração base de €961,18 no dia 07 de julho de 2014;