



UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Instituto de Higiene e Medicina Tropical

Edital n.º 226/2020

Sumário: Concurso emprego científico — Ref. PTDC/SAU-PAR/28459/2017 — EXOTRYPANO — Instituto de Higiene e Medicina Tropical.

Anúncio para contratação de Doutoramento para exercício de atividades de investigador

Concurso Emprego Científico — Ref. PTDC/SAU-PAR/28459/2017 — EXOTRYPANO

Nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, e tendo em conta o regime jurídico para que remete, constante do mesmo diploma legal, encontra-se aberto um procedimento concursal de seleção internacional para o preenchimento de um lugar de doutorado para o exercício de atividades de investigação científica financiadas por fundos nacionais através da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, com o seguinte enquadramento e especificações:

Enquadramento:

- a) A decisão de abertura do procedimento concursal é suscitada pelo facto do projeto com a referência PTDC/CVT-CVT/28908/2017 (Transformar o potencial dos exossomas de tripanossomatídeos (TEx) em novas oportunidades — EXOTRYPANO) contemplar no seu planeamento atividades de investigação científica a serem desempenhadas por um elemento de equipa doutorado;
- b) O contrato com o vencedor do concurso fica sujeito à condição suspensiva do seu adequado cabimento orçamental através de contrato de desenvolvimento a ser assinado pela FC&T com a Instituição, com o fim de custear o concurso;
- c) Não serão admitidos a ocupar o lugar a concurso por falta de mérito absoluto candidatos que, numa escala de valoração entre 0 e 20 dos respetivos critérios de seriação, não obtenham 10 pontos.

Requisitos gerais da candidatura:

- a) Pessoas nacionais, estrangeiras e apátridas, titulares de grau de Doutor em Ciências Biomédicas, Ciências Biológicas, Ciências da Saúde ou áreas afins;
- b) Detentores (as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, tem de respeitar o estabelecido na Legislação em vigor, devendo o cumprimento de quaisquer formalidades aí estabelecidas ocorrer até à data do termo do prazo para a candidatura.

O reconhecimento dos graus académicos estrangeiros apenas será exigido aos candidatos selecionados para efeito da celebração do contrato de trabalho.

A não apresentação pelo candidato, daquele reconhecimento, no prazo determinado para a assinatura do contrato determinará a passagem para o candidato ordenado em 2.º lugar e assim, sucessivamente.

Requisitos específicos da candidatura:

Doutor em Ciências Biomédicas, Ciências Biológicas, Ciências da Saúde ou áreas afins;
Conhecimentos relevantes no campo da medicina tropical, com ênfase nos tripanossomatídios;
Experiência científica relevante em biologia molecular e celular;
Experiência laboratorial em técnicas de imunologia, incluindo experiência em citometria de fluxo;
Possuir licença FELASA B para realização de experimentação animal;

Bom domínio da língua inglesa;
Disponibilidade para dedicação exclusiva;
Disponibilidade para iniciar contrato em abril de 2020.

Funções a desempenhar:

Isolamento e caracterização molecular de vesículas extracelulares de tripanossomatídios (TEx)
Investigar o papel de TEx na actividade de células fagocitárias e linfocitárias in vitro e in vivo
Preparação e submissão de artigos científicos;
Participação na formação de estudantes ao nível de mestrado e doutoramento;
Participação em atividades de gestão de recursos laboratoriais e de administração de projeto.

Contrato e categoria:

A contratação é efetuada através de contrato a termo resolutivo incerto nos termos do Código de Trabalho, como Doutoramento, Nível 33 da tabela retributiva única (TRU), de acordo com o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

Duração:

O contrato terá início previsto em abril de 2020 e poderá vigorar no máximo até ao termo do projeto, não podendo, em qualquer caso, exceder o limite de 30 (trinta) meses.

Local de trabalho:

Instalações do IHMT-NOVA (Lisboa)

Documentos que devem instruir a candidatura:

Carta de motivação (max. 3000 caracteres, incluindo espaços);
Curriculum vitae detalhado de acordo com os requisitos da candidatura;
Cópia de certificado ou diploma de Doutoramento;
Cópia do cartão de cidadão ou passaporte conforme aplicável.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação curricular (avaliação do *Curriculum vitae* e da carta de motivação, de acordo com o especificado nos requisitos gerais e especiais) — 90 %

Entrevista (se necessária) — 10 %

No caso de não haver lugar a entrevista, por não existir mais que um candidato ou a avaliação curricular se revelar suficiente para ordenar os candidatos, esta tem uma ponderação de 100 %.

A indicação dos métodos de seleção, suas ponderações e sistema de classificação consta da Ata n.º 1 das reuniões do Júri.

Composição do júri do concurso:

Presidente: Doutora Gabriela Santos-Gomes, Professor Auxiliar com Agregação, IHMT-Nova;

Vogal efetivo: Doutora Isabel Pereira da Fonseca, Professora Associada com Agregação, FMV-ULisboa;

Vogal efetivo: Doutora Graça Alexandre-Pires, Professora Associada com Agregação FMV-ULisboa;

Vogal efetivo: Doutor João Pinto, Professor Auxiliar com Agregação, IHMT-Nova;

Vogal suplente: Doutora Maria Aires Pereira, Investigadora GHTM-IHMT-Nova, Professora adjunta convidada, Escola Superior Agrária de Viseu, Instituto Superior Politécnico de Viseu.



Prazo de candidatura:

O prazo para apresentação de candidaturas é de 10 dias úteis a contar da data da publicação no *Diário da República*. As candidaturas deverão ser entregues até às 24:00h, por *e-mail* com aviso de entrega/receção para o endereço eletrónico santosgomes@ihmt.unl.pt, indicando a referência no Assunto.

O Aviso integral deste procedimento estará disponível na página eletrónica da FCT em <http://www.eracareers.pt> e na página eletrónica do IHMT em <http://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>.

Notificação dos Resultados: Todos os candidatos serão informados das decisões por *e-mail*.

Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

24 de janeiro de 2020. — O Diretor do IHMT, *Professor Doutor Filomeno Fortes*.

312960635