

UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Instituto de Higiene e Medicina Tropical

Aviso n.º 15497/2019

Sumário: Processo de recrutamento de um técnico superior em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo do Instituto de Higiene e Medicina Tropical.

Processo de Recrutamento de um Técnico Superior em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 31 de julho de 2019, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior — Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções no Centro de Investigação Global Health and Tropical Medicine, GHTM, UID/Multi/04413/2019, (<http://www.ghmt.ihmt.unl.pt>) financiado por fundos nacionais através de Fundação para a Ciência e Tecnologia do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: CT-TS-GHTM/05-2019

1 — Local de trabalho: Instalações do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade Nova de Lisboa, sito na Rua da Junqueira, n.º 100, 1349-008 Lisboa.

2 — Conteúdo funcional:

Apoio à promoção e preparação de candidaturas a programas de financiamento;
Sistematizar informação relativa a programas, nacionais e internacionais, de financiamento de investigação nas áreas Científicas do GHTM e outras relevantes para a unidade de investigação;
Apoio à gestão documental de informação de referência, sua circulação e disseminação;
Recolha, compilação, processamento estatístico e apresentação gráfica de dados empíricos;
Apoio às atividades de grupos de trabalho, consórcios e parcerias, nomeadamente na gestão e acompanhamento das reuniões de trabalho, eventos científicos e preparação de informações de contexto de submissões e relatórios de progresso;
Apoio à Gestão e Administração de Projetos de Investigação em curso no GHTM;
Apoio na edição e na gestão da página do GHTM.

3 — Requisitos gerais de admissão:

Licenciatura nas áreas de gestão, ciências sociais, da vida e da saúde ou em áreas afins com experiência anterior, em instituições de ensino superior ou instituições de investigação, na área de apoio à gestão de projetos.

4 — Requisitos especiais:

a) Conhecimentos específicos e Experiência profissional:

Conhecimento dos programas de financiamento nacionais e internacionais;
Conhecimento no desenvolvimento e gestão de projetos com empresas (ligação Universidade-Empresa);
Domínio oral e escrito da língua portuguesa e inglesa;
Experiência em gestão e comunicação científica;
Experiência nas áreas descritas do conteúdo funcional;
Experiência em projetos de desenvolvimento;



Conhecimento de informática na ótica do utilizador em sistemas de ERP, processamento de texto, folhas de cálculo e bases de dados;

b) Competências:

Conhecimentos Especializados e experiência;
Orientação para Resultados;
Planeamento e Organização;
Trabalho de equipa e Cooperação.

5 — Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico recursos@ihmt.unl.pt, indicando no assunto a referência CT-TS-GHTM/05-2019.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados, determina a exclusão do processo de recrutamento.

6 — Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, pelo período de 10 dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*.

7 — Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (40 \%AC) + (60 \%EPS)$$

A comissão de seleção reserva-se o direito de apenas convocar para Entrevista Profissional de Seleção os candidatos que obtenham nota positiva na Avaliação Curricular.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8 — Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e experiência do candidato.

9 — Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Henrique Silveira, Presidente, Professor Catedrático do IHMT;

Vogais efetivos:

Sofia Santos, Coordenadora do Gabinete de Projetos;
Paula Brás Costa, Administradora do IHMT;

Vogais suplentes:

Isabel Craveiro, Investigadora Doutorada do IHMT;
Sandra Figueiras, Chefe Divisão.



Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

28 de agosto de 2019. — O Diretor do IHMT, *Professor Doutor Paulo Ferrinho*.

312558462