

devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

5 de abril de 2019. — O Diretor, *Daniel Abel Monteiro Palhares Traça*.

312206979

Instituto de Higiene e Medicina Tropical

Edital n.º 520/2019

Anúncio para contratação de doutorado para exercício de atividades de investigador

Concurso Emprego Científico Ref. Lisboa-01-0145-FEDER-030713, PTDC/CAL-EST/30713/2017

Nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, e tendo em conta o regime jurídico para que remete, constante do mesmo diploma legal, encontra-se aberto um procedimento concursal de seleção internacional para o preenchimento de um lugar de doutorado para o exercício de atividades de investigação científica financiadas pelo Programa Operacional Regional de Lisboa, através do Programa Portugal 2020 e cofinanciadas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), I. P., através de fundos nacionais, com o seguinte enquadramento e especificações:

Enquadramento:

a) A decisão de abertura do procedimento concursal é suscitada pelo facto do projeto com a referência Lisboa-01-0145-FEDER-030713, PTDC/CAL-EST/30713/2017 («BIOSAFE — O uso de biocidas na prevenção da resistência aos antimicrobianos na comunidade») contemplar no seu planeamento atividades de investigação científica a serem desempenhadas por um elemento de equipa doutorado.

b) Não serão admitidos a ocupar o lugar a concurso por falta de mérito absoluto candidatos que, numa escala de valoração entre 0 e 20 dos respetivos critérios de seriação, não obtenham 10 pontos.

Requisitos gerais da candidatura:

a) Pessoas nacionais, estrangeiras e apátridas, titulares de grau de Doutor em Ciências Biomédicas, Ciências Biológicas, Ciências da Saúde ou áreas afins;

b) Detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver;

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, tem de respeitar o estabelecido no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo o cumprimento de quaisquer formalidades aí estabelecidas ocorrer até à data do termo do prazo para a candidatura. O reconhecimento dos graus académicos estrangeiros apenas será exigido aos candidatos selecionados para efeito da celebração do contrato de trabalho.

A não apresentação pelo candidato daquele reconhecimento, no prazo determinado para a assinatura do contrato, determinará a passagem para o candidato ordenado em 2.º lugar e assim sucessivamente.

Requisitos específicos da candidatura:

Doutoramento em Ciências Biomédicas, Ciências Biológicas, Ciências da Saúde ou áreas afins;

Experiência científica relevante em análise genética;

Experiência científica relevante em análises de genómica (WGS e SNP analysis) e transcriptómica (RNAseq);

Competências bioinformáticas, nomeadamente experiência de utilização de linha de comandos em Linux;

Experiência consolidada em análise estatística em R;

Experiência laboratorial em modelos de infeção animal;

Dar-se-á preferência a candidatos com formação complementar na área de experimentação animal;

Bom domínio da língua inglesa;

Disponibilidade para dedicação exclusiva;

Disponibilidade para iniciar contrato em abril de 2019.

Funções a desempenhar:

Análise de dados de genotipagem de amostras bacterianas;

Análise de dados de WGS e RNA-seq com recurso a programas específicos;

Identificação de genes e vias metabólicas bacterianas envolvidas na resposta aos biocidas e antibióticos;

Participação e monitorização de ensaios de infeção *in vivo*;

Preparação e submissão de artigos científicos;

Participação na formação de estudantes ao nível de mestrado e doutoramento;

Participação em atividades de gestão de recursos laboratoriais e de administração do projeto.

Contrato e categoria:

A contratação é efetuada através de contrato a termo resolutivo incerto nos termos do Código de Trabalho, como Doutoramento, Nível 33 da tabela retributiva única (TRU), de acordo com o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

Duração:

O contrato terá início previsto em abril de 2019 e poderá vigorar no máximo até ao termo do projeto, não podendo, em qualquer caso, exceder o limite de 30 (trinta) meses.

Local de trabalho:

Instalações do IHMT-NOVA (Lisboa).

Documentos que devem instruir a candidatura:

i) Carta de motivação (max. 3000 caracteres, incluindo espaços);
ii) *Curriculum vitae* detalhado de acordo com os requisitos da candidatura;

iii) Cópia de certificado ou diploma de Doutoramento;

iv) Cópia do cartão de identificação ou passaporte, conforme aplicável;

v) Contactos de duas referências.

A não apresentação de todos os documentos mencionados nas alíneas i) a v), constituirá motivo de não admissão ao concurso.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação curricular (avaliação do *Curriculum vitae* e da carta de motivação, de acordo com o especificado nos requisitos gerais e especiais) — 90 %;

Entrevista (se necessária) — 10 %.

No caso de não haver lugar a entrevista, por não existir mais que um candidato ou a avaliação curricular se revelar suficiente para ordenar os candidatos, esta terá uma ponderação de 100 %.

A indicação dos métodos de seleção, suas ponderações e sistema de classificação consta da Ata n.º 1 das reuniões do Júri.

Composição do júri do concurso:

Presidente: Prof. Doutora Isabel Couto, Professora Auxiliar, IHMT-NOVA.

Vogal efetivo: Prof. Doutor Miguel Viveiros, Prof. Catedrático IHMT-NOVA.

Vogal efetivo: Inv.ª Doutora Sofia Santos Costa, Investigadora, IHMT-NOVA.

Vogal suplente: Prof. Doutor Celso Cunha, Prof. Associado, IHMT-NOVA.

Prazo de candidatura:

O prazo para apresentação de candidaturas é de 10 dias úteis a contar da data da publicação no *Diário da República*. As candidaturas, contendo todos os documentos num único ficheiro PDF, devem ser enviadas por *e-mail* até às 17h00 do último dia do prazo legal para o endereço eletrónico icouto@ihmt.unl.pt, indicando no assunto a referência Lisboa-01-0145-FEDER-030713.

O Aviso integral deste procedimento estará disponível na página eletrónica da FCT em <http://www.era-careers.pt> e na página eletrónica do IHMT em <http://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>

Notificação dos Resultados: Todos os candidatos serão informados das decisões por *e-mail*.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

1 de abril de 2019. — O Diretor do IHMT da NOVA, *Professor Doutor Paulo Ferrinho*.

312207245