

11.5 — A prova de conhecimentos será de natureza prática ou de simulação, de realização individual, com a duração máxima de trinta minutos, e visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e as competências técnicas dos(as) candidatos(as), necessárias ao exercício das funções inerentes ao posto de trabalho, consistindo na realização de tarefas no âmbito de limpeza de espaços públicos e da recolha de resíduos sólidos urbanos, tendo em consideração o conteúdo funcional descrito no ponto 5.

11.6 — A avaliação psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos(as) candidatos(as) e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

11.7 — O exame médico visa avaliar as condições de saúde física e psíquica dos(as) candidatos(as), exigidas para o exercício da função.

11.8 — A Avaliação Curricular (AC) visa analisar a qualificação dos(as) candidatos(as), designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida, sendo de considerar e ponderar a habilitação académica, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação do desempenho, resultando a sua valoração, numa escala de 0 a 20 valores, da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = HA \times 30\% + FP \times 20\% + EP \times 40\% + AD \times 10\%$$

Em que:

HA — Habilitações Académicas;
FP — Formação Profissional;
EP — Experiência Profissional;
AD — Avaliação do Desempenho.

11.9 — A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

11.10 — Para os(as) candidatos(as) referidos(as) no n.º 11.1, a classificação final é expressa de 0 a 20 valores e resultará da seguinte fórmula:

$$CF = AC \times 70\% + EAC \times 30\%$$

Em que:

CF = Classificação Final;
AC = Avaliação Curricular;
EAC = Entrevista de Avaliação de Competências.

11.11 — Para os(as) candidatos(as) referidos(as) no n.º 11.2 a classificação final (CF) é expressa de 0 a 20 valores e resultará da seguinte fórmula:

$$CF = PC \times 70\% + AP \times 30\%$$

Em que:

CF = Classificação Final;
PC = Prova de Conhecimentos;
AP = Avaliação Psicológica.

11.12 — Os parâmetros de avaliação de cada um dos métodos de seleção e a respetiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final constam de atas de reuniões do júri do procedimento, sendo as mesmas facultadas aos(às) candidatos(as) sempre que solicitadas.

12 — As notificações e publicações serão efetuadas conforme previsto nos artigos 30.º, 31.º, 32.º, 33.º e 36.º da Portaria.

12.1 — A lista de candidatos(as) admitidos e excluídos e as listas com os resultados obtidos nos métodos de seleção são afixadas na Divisão de Recursos Humanos e disponibilizadas na página eletrónica do Município do Funchal (www.cm-funchal.pt).

12.2 — A publicitação da lista unitária de ordenação final, após homologação, será efetuada na 2.ª série do *Diário da República*, afixada na Divisão de Recursos Humanos e disponibilizada na página eletrónica do Município do Funchal (www.cm-funchal.pt).

13 — O presente aviso será publicitado na bolsa de emprego público (www.bep.gov.pt), no 1.º dia útil seguinte à presente publicação no *Diário da República*, na página eletrónica do Município do Funchal (www.cm-funchal.pt), e num jornal de expansão nacional.

14 — Quota de emprego — Nos termos do n.º 1 do artigo 3.º, conjugado com o n.º 1 do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, no presente procedimento será garantida a reserva de um lugar, correspondente a uma quota de 5 %, para candidatos(as) com deficiência, com um grau de incapacidade igual ou superior a 60 %, que possam

exercer, sem limitações funcionais, a atividade a que se candidatam ou, apresentando limitações funcionais, estas sejam superáveis através da adequação ou adaptação do posto de trabalho e ou de ajuda técnica, devendo declarar no requerimento de admissão, sob o compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos dos artigos 6.º e 7.º do diploma supramencionado.

15 — De acordo com o Despacho Conjunto n.º 373/2000, de 1 de março, da Presidência do Conselho de Ministros e Ministério da Reforma do Estado e da Administração Pública e em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, deverá promover ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

16 — Composição do Júri.

Presidente — Vitor Manuel Jordão Soares, Diretor do Departamento de Ambiente;

Vogais Efetivos — Mónica Alexandra Gonçalves Nunes, Chefe da Divisão de Limpeza Urbana, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Graciela Andrea Ramos Sousa, Chefe da Divisão de Remoção de Resíduos;

Vogais Suplentes — Moisés Ascensão Marques, Técnico Superior da Divisão de Recursos Humanos e João Alberto Fernandes Perestrelo, Chefe de Serviços de Limpeza.

17 — Em tudo o que não esteja previsto no presente aviso, aplicam-se as normas constantes na legislação atualmente em vigor.

Por delegação de competências conferidas pelo Presidente da Câmara Municipal no Despacho de Delegação de Competências, exarado em 12 de fevereiro de 2015 e publicitado pelo Edital n.º 34/2015, de 16 de fevereiro de 2015.

7 de setembro de 2017. — A Vereadora, *Maria Madalena Caetano Sacramento Nunes*.

310769789

MUNICÍPIO DE LAGOA (ALGARVE)

Aviso n.º 11277/2017

Celebração e cessação de contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Para os devidos efeitos torna-se público que:

Ao abrigo do disposto na alínea b) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sequência de recrutamento de procedimentos concursais, foram celebrados contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com vista à ocupação de postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Técnico, identificados no mapa de pessoal, com efeitos a 2017-06-01, sendo a remuneração de € 683,13 (seiscentos e oitenta e três euros e três centimos) correspondente à 1.ª posição e ao nível 5 da tabela remuneratória única, com: Vera Filipa Jacinto Duarte; Cristina das Dores Lamim Sustelo dos Santos Paiais; Mara Lúcia Raposo Nabiça; Ana Leonor Romão Teixeira; Anabela Maria Assis Lima Modesto; Fábio Alexandre de Oliveira Rebelo; Marilene Nunes Agostinho; Carla Sofia da Silva Gaspar Martins de Cintra; Irma da Graça Camarinha Martins Climaco.

Na carreira e categoria de Técnico Superior, com efeitos a 2017-06-01, sendo a remuneração de € 1.201,48 (mil duzentos e um euros e quarenta e oito centimos) correspondente à 2.ª posição e ao nível 15 da tabela remuneratória única, com: Diogo António Correia Vivas; Luísa Isabel dos Santos Silva.

Na carreira e categoria de Técnico Superior, com efeitos a 2017-06-12, sendo a remuneração de € 1.201,48 (mil duzentos e um euros e quarenta e oito centimos) correspondente à 2.ª posição e ao nível 15 da tabela remuneratória única, com Vânia Sofia António Duarte.

Na carreira e categoria de Técnico Superior, com efeitos a 2017-09-01, sendo a remuneração de € 1.201,48 (mil duzentos e um euros e quarenta e oito centimos) correspondente à 2.ª posição e ao nível 15 da tabela remuneratória única, com Joana Isabel Rocha da Ponte Pires e Ismael Alexandre Esteves Medeiros.

Na carreira e categoria de Assistente Técnico, com efeitos a 2017-09-01, sendo a remuneração de € 683,13 (seiscentos e oitenta e três euros e treze centimos) correspondente à 1.ª posição e ao nível 5 da tabela remuneratória única, com Maria Helena Ventura de Moraes Cabrita.

Ao abrigo do disposto na alínea d) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06, torna-se público que cessaram a relação jurídica

de emprego público por tempo indeterminado, pelos motivos que abaixo se indicam, os seguintes trabalhadores:

Por denúncia:

Ricardo Manuel Alves dos Santos, na carreira e categoria de Especialista de Informática posicionado no nível 2, escalão 480, correspondente a €1.647,74 (mil seiscentos e quarenta e sete euros e setenta e quatro centésimos) da tabela remuneratória da categoria de especialista de informática de grau I, nível 2, com efeitos a 2017-01-01.

Líria Margarida Espírito Santo Vieira Monteiro, na carreira e categoria de Assistente Técnico, posicionada na 1.ª posição e no nível 5, correspondente a € 683,13 (seiscentos e oitenta e três euros e treze centésimos) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-08-12.

Por aposentação:

Ilda Maria Gravanita Elias Dias, na carreira e categoria de Assistente Técnico, posicionada entre a 1.ª e 2.ª posição e entre o nível 5 e 7, correspondente a €762,08 (setecentos e sessenta e dois euros e oito centésimos) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-01-01.

Francisco José Mendes Capela, na carreira e categoria de Assistente Operacional, posicionado entre a 7.ª e 8.ª posição e entre o nível 7 e 8, correspondente a €799,84 (setecentos e noventa e nove euros e oitenta e quatro centésimos) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-05-01.

Carlos de Sousa Vieira, na carreira e categoria de Assistente Operacional, posicionado na 1.ª posição, nível 1, correspondente a €557,00 (quinhentos e cinquenta e sete euros) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-05-01.

Virgínia Maria Capinha Salvador Soromenho, na carreira e categoria de Assistente Operacional, posicionada na 1.ª posição, nível 1, correspondente a €557,00 (quinhentos e cinquenta e sete euros) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-06-01.

Maria Graça Paulino Duarte, na carreira e categoria de Assistente Operacional, posicionada entre a 5.ª e 6.ª posição e entre o nível 5 e 6, correspondente a €700,29 (setecentos euros e vinte e nove centésimos) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-06-01.

Por falecimento:

António Manuel Rodrigues Sampaio, na carreira e categoria de Assistente Operacional, posicionado entre a 2.ª e 3.ª posição e entre o nível 2 e 3, correspondente a €566,41 (quinhentos e sessenta e seis euros e quarenta e um centésimos) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-06-26.

José Manuel Marreiro Vieira, na carreira e categoria de Assistente Operacional, posicionado entre a 3.ª e 4.ª posição e entre o nível 3 e 4, correspondente a €600,74 (seiscentos euros e setenta e quatro centésimos) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-08-01.

Por abandono do posto de trabalho:

João Domingos Leiria Ricardo, na carreira de Operário Qualificado e categoria de Pedreiro, posicionado no índice 151 e no escalão 1, correspondente a €503,75 (quinhentos e três euros e setenta e cinco centésimos), por deliberação de 2017-03-01, com efeitos a 2017-03-01.

Por mobilidade:

Jorge Manuel Andrade dos Santos, na carreira e categoria de Assistente Técnico, posicionado na 1.ª posição, nível 5, correspondente a €683,13 (seiscentos e oitenta e três euros e treze centésimos) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-01-01.

Rosa Alexandra da Silva Campos Moreira, na carreira e categoria de Assistente Técnico, posicionada na 1.ª posição, nível 5, correspondente a €683,13 (seiscentos e oitenta e três euros e treze centésimos) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-01-01.

João Pedro dos Santos Martins, na carreira e categoria de Assistente Operacional, posicionado na 1.ª posição, nível 1, correspondente a €557,00 (quinhentos e cinquenta e sete euros) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-02-01.

António Joaquim Rosa Duarte, na carreira e categoria de Assistente Operacional, posicionado na 1.ª posição, nível 1, correspondente a €557,00 (quinhentos e cinquenta e sete euros) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-02-01.

Ana Paula Baptista Cunha, na carreira e categoria de Assistente Técnico, posicionada entre a 1.ª e 2.ª posição e entre o nível 5 e 7, correspondente a €762,08 (setecentos e sessenta e dois euros e oito centésimos) da tabela remuneratória única, com efeitos a 2017-07-31.

5 de setembro de 2017. — O Vice-Presidente, *Nuno Dinis Encarnação Amorim*.

310762692

Declaração de Retificação n.º 657/2017

Conteúdo dos avisos de publicação das listas unitárias de ordenação final

Para os devidos efeitos se torna público que no seguimento da publicação dos Avisos n.ºs 10399 e 10634 de 2017, no *Diário da República*,

2.ª série, n.ºs 174 e 179, de 8 e 15 de setembro de 2017, respetivamente, onde se lê «foi homologada por despacho de 22 de julho de 2017» e «foi homologada por despacho de 25 de julho de 2017», respetivamente, deve ler-se «foi homologada por despacho de 25 de agosto de 2017».

18 de setembro de 2017. — O Vice-Presidente da Câmara, *Nuno Dinis da Encarnação de Amorim*.

310789471

MUNICÍPIO DE MACHICO

Aviso n.º 11278/2017

Em cumprimento do disposto na alínea b) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que por meu despacho, datado de 1 de setembro de 2017, foi determinada a consolidação definitiva da mobilidade interna do trabalhador José David Martins Santos, com efeitos a partir da data do despacho, para a categoria de Encarregado Geral, 1.ª posição remuneratória, nível 12, nos termos do artigo 99.º-A do anexo à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aditado pelo artigo 270.º da LOE 2017.

6 de setembro de 2017. — O Presidente da Câmara, *Ricardo Miguel Nunes Franco*.

310763801

MUNICÍPIO DE MOIMENTA DA BEIRA

Aviso n.º 11279/2017

José Eduardo Lopes Ferreira, para os devidos e legais efeitos torna público que, pelo seu despacho, datado de 5 de setembro de 2017, foi renovada a comissão de serviço de António José Tavares Bondoso, Licenciado em administração pública, regional e local, no cargo de Chefe da Divisão Administrativa por mais três anos, com efeitos a partir de 22 de novembro de 2017, inclusive.

5 de setembro de 2017. — O Presidente da Câmara, *José Eduardo Lopes Ferreira*.

310762765

MUNICÍPIO DE PENALVA DO CASTELO

Aviso n.º 11280/2017

Chefe da Divisão Técnica de Salubridade, Comunicações, Transportes e Ambiente (Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau) — Renovação da Comissão de Serviço

Para efeitos do disposto na alínea c), do n.º 1, do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, faz-se público que foi renovada a Comissão de Serviço do Chefe da Divisão Técnica de Salubridade, Comunicações, Transportes e Ambiente (Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau — Celestino Jorge Esteves Rodrigues, por um período de 3 anos, com efeitos a partir do dia 15 de setembro de 2017.

14 de julho de 2017. — O Presidente da Câmara, *Francisco Lopes de Carvalho*.

310762254

MUNICÍPIO DO PORTO

Edital n.º 738/2017

Adolfo Manuel dos Santos Marques de Sousa, Diretor do Departamento Municipal de Auditoria Interna, torna público, ao abrigo da competência delegada através da Ordem de Serviço n.º I/283571/17/ CMP, que, em reunião do Executivo Municipal de 5 de setembro de 2017, e por deliberação da Assembleia Municipal de 6 de setembro de 2017, foi aprovada a alteração ao Código Regulamentar do Município do Porto — Normas relativas à utilização do espaço público, que para os devidos efeitos legais a seguir se publica.

11 de setembro de 2017. — O Diretor do Departamento Municipal de Auditoria Interna, *Adolfo Sousa*.