



PARTE D

MINISTÉRIO PÚBLICO

Procuradoria-Geral da República

Conselho Superior do Ministério Público

Despacho (extrato) n.º 6672/2017

Licenciada Lurdes Beatriz da Conceição da Silva, procuradora da República a exercer as funções na comarca de Lisboa — Barreiro Trabalho, cessa funções por efeito de aposentação por incapacidade.

6 de julho de 2017. — O Secretário da Procuradoria-Geral da República, *Carlos Adérito da Silva Teixeira*.

310625575



PARTE E

UNIVERSIDADE DE LISBOA

Reitoria

Declaração de Retificação n.º 512/2017

Por ter saído com inexatidão no *Diário da República* n.º 121, de 26 de junho de 2017 o Despacho n.º 5567/2017 publicado, procede-se à seguinte retificação:

Onde se lê:

«Luís Manuel da Silva, celebrado contrato com efeitos a 05.09.2016, na categoria Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na sequência do procedimento concursal comum para preenchimento de dois lugares de Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, aberto pelo Aviso n.º 1413/2016, publicado no DR, 2.ª série, n.º 25, de 05 de fevereiro;

Juliana Correia Lopes, celebrado contrato com efeitos a 01.09.2016, na categoria Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na sequência do procedimento concursal comum para preenchimento de um lugar de Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, aberto pelo Aviso n.º 1326/2016, publicado no DR, 2.ª série, n.º 24, de 04 de fevereiro;

Rui Alves Perdigão de Almeida, celebrado contrato com efeitos a 01.09.2016, na categoria Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na sequência do procedimento concursal comum para preenchimento de um lugar de Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, aberto pelo Aviso n.º 1327/2016, publicado no DR, 2.ª série, n.º 24, de 04 de fevereiro.»

deve ler-se:

Luís Manuel da Silva, celebrado contrato com efeitos a 05.09.2016, na categoria Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na sequência do procedimento concursal comum para preenchimento de dois lugares de Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto pelo Aviso n.º 1413/2016, publicado no DR, 2.ª série, n.º 25, de 05 de fevereiro;

Juliana Correia Lopes, celebrado contrato com efeitos a 01.09.2016, na categoria Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na sequência do procedimento concursal comum para preenchimento de um lugar de Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na modalidade de

contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto pelo Aviso n.º 1326/2016, publicado no DR, 2.ª série, n.º 24, de 04 de fevereiro;

Eduardo Rui Alves Perdigão de Almeida, celebrado contrato com efeitos a 01.09.2016, na categoria Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na sequência do procedimento concursal comum para preenchimento de um lugar de Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto pelo Aviso n.º 1327/2016, publicado no DR, 2.ª série, n.º 24, de 04 de fevereiro.»

26 de junho de 2017. — O Reitor, *António Serra*.

310624335

UNIVERSIDADE LUSÍADA

Aviso n.º 8625/2017

Considerando que o Conselho de Administração da Agência de Avaliação e de Acreditação do Ensino Superior, no âmbito do processo de Avaliação Externa n.º ACEF/1112/20967, em reunião de 21 de março de 2017, aceitou as alterações ao ciclo de estudos conducente à atribuição do Grau de Mestre em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional, ministrado pela Universidade Lusíada, ciclo de estudos cujo plano de estudos foi autorizado através do Despacho do Ministro da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, n.º 9288-BH/2007, de 23 de fevereiro de 2007, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 97, de 21 de maio de 2007.

Considerando que as referidas alterações foram objeto de registo na Direção-Geral do Ensino Superior, em 6 de junho de 2017, com o n.º R/A-Ef 2958/2011/AL01;

Considerando o disposto no n.º 8 do Despacho n.º 5941/2016, de 22 de abril de 2016, publicado no *Diário da República* n.º 86, de 4 de maio de 2016, e no artigo 76.º-B do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, na redação que lhe foi dada pelo Decreto-Lei n.º 63/2016, de 7 de agosto;

Determino a publicação do plano de estudos do ciclo de estudos conducente à atribuição do Grau de Mestre em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional ministrado pela Universidade Lusíada, com as alterações que lhe foram introduzidas e aprovadas nos termos enunciados.

12 de julho de 2017. — O Reitor da Universidade Lusíada, *Professor Doutor Afonso Filipe Pereira de Oliveira Martins*.

ANEXO

- 1 — Estabelecimento de ensino: Universidade Lusíada.
 2 — Unidade orgânica: Não aplicável.
 3 — Grau ou diploma: Mestre.
 4 — Ciclo de estudos: Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional.
 5 — Área científica predominante: Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional.
 6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120.
 7 — Duração normal do ciclo de estudos: 2 Anos.
 8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o ciclo de estudos se estrutura: Área de especialização em: Gestão de Recursos Humanos; Análise Organizacional.
 9 — Estrutura curricular:

Área de especialização em Gestão de Recursos Humanos

QUADRO N.º 1

Áreas científicas	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Opcionais
Gestão de Recursos Humanos . . .	GRH	60	
Gestão	GE	37,5	

Áreas científicas	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Opcionais
Ciências do Comportamento	CC SOC	15	
Sociologia		7,5	
<i>Subtotal</i>		120	
<i>Total</i>		120	

Área de especialização em Análise Organizacional

QUADRO N.º 2

Áreas científicas	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Opcionais
Análise Organizacional	AO	60	
Gestão		45	
Ciências do Comportamento	CC	7,5	
Sociologia		7,5	
<i>Subtotal</i>		120	
<i>Total</i>		120	

- 10 — Observações:
 11 — Plano de estudos:

Universidade Lusíada

Ciclo de estudos em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional

Grau de mestre

Área de especialização em Gestão de Recursos Humanos

1.º Ano

QUADRO N.º 3

Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Organização do ano curricular (3)	Horas de trabalho									Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)									
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O		
Sociologia Económica e das Organizações.	SOC	Semestral ...	203		15					20		7,5	
Análise de Dados Quantitativos e Qualitativos.	GE	Semestral ...	203		15					20		7,5	
Tópicos Avançados de Gestão de Recursos Humanos.	GE	Semestral ...	203		15					20		7,5	
Tópicos Avançados de Comportamento Organizacional.	CC	Semestral ...	203		15					20		7,5	
Gestão do Conhecimento	GE	Semestral ...	203		15					20		7,5	
Liderança, Coaching e Negociação	CC	Semestral ...	203		15					20		7,5	
Técnicas Avançadas de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos.	GE	Semestral ...	203		15					20		7,5	
Técnicas de Avaliação e Validação da Formação.	GE	Semestral ...	203		15					20		7,5	

2.º Ano

QUADRO N.º 4

Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Organização do ano curricular (3)	Horas de trabalho									Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)									
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O		
Dissertação.....	GRH	Anual	1600							50		60	

Área de especialização em Análise Organizacional

1.º Ano

QUADRO N.º 5

Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Organização do ano curricular (3)	Horas de trabalho									Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)									
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O		
Sociologia Económica e das Orga- nizações.	SOC	Semestral . . .	203		15					20		7,5	
Análise de Dados Quantitativos e Qualitativos.	GE	Semestral . . .	203		15					20		7,5	
Tópicos Avançados de Gestão de Recursos Humanos.	GE	Semestral . . .	203		15					20		7,5	
Tópicos Avançados de Comporta- mento Organizacional.	CC	Semestral . . .	203		15					20		7,5	
Gestão do Conhecimento	GE	Semestral . . .	203		15					20		7,5	
Diagnóstico e Mudança Organiza- cional.	GE	Semestral . . .	203		15					20		7,5	
Higiene, Segurança e Saúde no Tra- balho.	GE	Semestral . . .	203		15					20		7,5	
Análise e Design do Trabalho	GE	Semestral . . .	203		15					20		7,5	

2.º Ano

QUADRO N.º 6

Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Organização do ano curricular (3)	Horas de trabalho									Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)									
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O		
Dissertação	AO	Anual	1600							50		60	

310645971

INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

Despacho n.º 6673/2017

De acordo com o disposto no artigo 61.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, determino a publicação da estrutura curricular e do plano de estudos do 1.º ciclo de estudos em Terapia Ocupacional, em anexo, a ministrar pela Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra, do Instituto Politécnico de Coimbra.

O referido ciclo de estudos foi objeto de acreditação prévia por parte da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior, em 23 de junho de 2017 e registado na Direção-Geral do Ensino Superior, com o número R/A-Cr 77/2017, de 28 de junho de 2017.

30 de junho de 2017. — O Vice-Presidente do Instituto Politécnico de Coimbra, *Paulo Sanches*, em substituição legal do Presidente.

ANEXO

Estrutura Curricular e Plano de Estudos da Licenciatura em Terapia Ocupacional

- 1 — Estabelecimento de ensino: Instituto Politécnico de Coimbra.
 2 — Unidade orgânica: Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra.
 3 — Curso: Terapia Ocupacional.
 4 — Grau: Licenciado.

- 5 — Área científica predominante do curso: Terapia Ocupacional.
 6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 240 ECTS.
 7 — Duração normal do curso: 4 anos — 8 semestres.
 8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture: áreas de especialização: Não aplicável.
 9 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Ciências de Base	CB	29	0
Ciências da Especialidade	CE	13	0
Ciências da Terapia Ocupacional	TO	184	0
Ciências Complementares	CC	3	0
Ciências Sociais e Humanas	CSH	11	0
<i>Total</i>		240	0

10 — Observações — não aplicável.