4 — Que se mantenham as seguintes subunidades orgânicas, lideradas por um Coordenador Técnico:

Secção de Administração Geral — integrada na Divisão de Administração Geral;

Secção de Recursos Humanos — integrada na Divisão de Administração Geral;

Secção Administrativa — integrada na Divisão de Planeamento, Gestão Urbanística e Requalificação Urbana.

5 — Que a coordenação das subunidades orgânicas se mantenha a cargo das Coordenadoras Técnicas:

Secção de Administração Geral — Iolanda Maria Martins Marques;

Secção de Recursos Humanos — Ana Margarida Silva Marques Frias Ribeiro;

Secção Administrativa — Maria Elizabeth Ferreira Pitrez de Barros.

O presente despacho produzirá efeitos a partir de 01 de janeiro de 2014, em simultâneo com os restantes documentos respeitantes à Organização dos Serviços Municipais de Albergaria-a-Velha.

207503073

MUNICÍPIO DE ANGRA DO HEROÍSMO

Aviso n.º 482/2014

Para os devidos efeitos, se torna público que por meu despacho datado de 14 de novembro de 2013, procedi, ao abrigo do artigo 59.º n.º 1 e alínea b) do n.º 3 e n.º 4 do artigo 60 da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de fevereiro e artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, a mobilidade interna intercarreiras nesta Câmara Municipal, pelo período de 18 meses, da trabalhadora com contrato por tempo indeterminado Ângela Sofia Rodrigues Jorge Vieira, da carreira e categoria de assistente técnica para a carreira e categoria de técnica superior, tendo as habilitações adequadas — licenciatura em Relações Públicas e Comunicação. Nos termos do disposto na alínea d) do n.º 2 do artigo 35.º da Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro (LOE/2013), nas situações de mobilidade interna é vedado o pagamento de remuneração diferente da auferida na categoria de origem pelo que se mantém a remuneração correspondente à posição 1 nível 5 remuneratório da categoria de assistente técnico.

Mais se torna público que por despacho da anterior presidente desta Câmara Municipal de 20 de setembro de 2013, a mesma procedeu, ao abrigo da mesma disposição legal, a mobilidade interna intercarreiras nesta Câmara Municipal, pelo período de 18 meses, do trabalhador com contrato por tempo indeterminado Davide Godinho Avelar, da carreira e categoria de assistente operacional para a carreira e categoria de técnico superior, tendo as habilitações adequadas — licenciatura em Ciências Sociais. Nos termos do disposto na alínea d) do n.º 2 do artigo 35.º da Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro (LOE/2013), nas situações de mobilidade interna é vedado o pagamento de remuneração diferente da auferida na categoria de origem pelo que se mantém a remuneração correspondente à posição 2 nível 2 remuneratório da categoria de assistente operacional.

3 de dezembro de 2013. — O Presidente da Câmara, *José Gabriel Álamo Meneses*.

307499251

MUNICÍPIO DE BENAVENTE

Aviso (extrato) n.º 483/2014

Gabinete de apoio à vereação/Provimento do cargo de secretário de vereador

Para os devidos efeitos se faz público que, por meu despacho de 11 dezembro de 2013, ao abrigo da competência conferida pela alínea b) do n.º 2 do artigo 42.º e nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 43.º, ambos da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, provi, no cargo de secretário do Gabinete de Apoio à vereação, Nuno Fernando Gonçalves Rolo, com efeitos a partir da data do referido despacho.

13 de dezembro de 2013. — O Presidente da Câmara Municipal, *Carlos António Pinto Coutinho*.

307491426

Edital (extrato) n.º 32/2014

Regulamento municipal do cartão sénior, cartão municipal sénior 65+

Carlos António Pinto Coutinho, Presidente da Câmara Municipal de Benavente, torna público que o Regulamento mencionado em epígrafe foi aprovado pelo Assembleia Municipal, em Sessão Extraordinária de

21 de novembro de 2013, tendo sido precedido de apreciação pública, nos termos do 118.º do Código de Procedimento, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 442/91, de 15 de novembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 6/96, de 31 de janeiro, mediante publicação no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 170, de 04 de setembro de 2013.

Mais se torne público que o Regulamento em apreço poderá ser consultado no Edifício da Praça do Município, nas sedes das Juntas de Freguesia, assim como na Internet em www.cm-benavente.pt.

Para constar se publica este edital e outros de igual teor que serão afixados nos lugares de estilo da área deste Município.

12 de dezembro de 2013. — O Presidente da Câmara, *Carlos António Pinto Coutinho*.

307479293

MUNICÍPIO DE CABECEIRAS DE BASTO

Despacho n.º 554/2014

Dr. Serafim China Pereira, Presidente da Câmara Municipal de Cabeceiras de Basto, ao abrigo da sua competência constante na alínea t) do n.º 1 do artigo 35.º e para os efeitos do estabelecido no n.º 1 do artigo 56.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e nos termos do disposto no artigo 10.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro, torna público que a Assembleia Municipal de Cabeceiras de Basto, na sua sessão realizada no dia 27 de dezembro de 2013 aprovou sob proposta da Câmara Municipal de Cabeceiras de Basto, aprovada na sua reunião de 13 de dezembro de 2013, o novo regulamento orgânico da Câmara Municipal de Cabeceiras de Basto, de acordo com o documento anexo.

30 de dezembro de 2013. — O Presidente da Câmara, *Joaquim Barroso de Almeida Barreto*, engenheiro.

Organização e Estrutura dos Serviços Municipais

Nota justificativa

Os recursos humanos são um dos fatores chave na vida das organizações, devendo, por isso, a sua estruturação ser a mais adequada e atualizada possível, tendo em vista obter deles uma maior eficácia, um melhor aproveitamento e a maior rentabilização, para servir os Municípios que são sempre a razão da sua existência.

Neste sentido, entende-se que é necessária e exigível a adaptação e atualização regular da estrutura orgânica da autarquia, procurando ir ao encontro do objetivo primordial de atingir um desempenho mais eficiente e pronto às atribuições e competências que lhe estão cometidas.

Com efeito, o alargamento gradual e permanente das áreas de intervenção dos Municípios que para dar satisfação às necessidades das pessoas têm de ter uma ação muito abrangente obriga a que se repense continuamente a estrutura existente assim como os respetivos quadros tendo em vista a obtenção de respostas mais eficazes e céleres às solicitações que, de dia para dia, nos são colocadas em maior número.

Do mesmo modo, as exigências cada vez maiores da sociedade civil e a constante evolução social, cultural e política, obrigam a adoção de novos modos de decisão e funcionamento.

Fator bem demonstrativo do atrás referido é, por exemplo, a forte dinâmica que a autarquia tem implementado no apoio à prestação de serviços aos cidadãos na área social, educativa, cultural, desportiva, bem como, na ocupação dos tempos livres e na promoção e divulgação das potencialidades turísticas do concelho.

Por outro lado, pese embora a extinção e liquidação da Emuni-basto — Empresa de Serviços para Educação, Formação, Cultura, Desporto, Tempos Livres e Turismo, E.E. M. os serviços que prestava, a gestão de equipamentos e a realização das iniciativas têm que continuar a ser desenvolvidos no âmbito da atividade municipal, através de recursos próprios quando existam e recorrendo à contratualização de serviços externos.

Assim sendo, a presente reestruturação organizacional adequa a organização dos serviços e respetivo mapa de pessoal à nova realidade do funcionamento da autarquia e em conformidade com o disposto na Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.

Assim, no uso do poder regulamentar conferido às autarquias locais pelo artigo 241.º da Constituição da República Portuguesa, ao abrigo e nos termos do disposto na Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro e ainda no Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro e Lei n.º 49/2013, de 29 de agosto, se elabora o presente Regulamento de Organização e Estrutura dos Serviços Municipais, que se submete à aprovação da Câmara Municipal.