

Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Organização do ano curricular (3)	Horas de trabalho								Créditos (6)	Observações (7)	
			Total (4)	Contacto (5)									
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O
Métodos de Análises Ambientais	CP	Semestre 3 . . .	162		30	45						6	
Tecnologias de Energia	TA	Semestre 3 . . .	162		45	30						6	
Probabilidades e Estatística	MAT	Semestre 4 . . .	162		60							6	
Gestão de Energia	TA	Semestre 4 . . .	162		60							6	
Climatologia e Alterações Climáticas	TA	Semestre 4 . . .	162		45	30						6	
Gestão e Tratamento de Resíduos Sólidos	TA	Semestre 4 . . .	162		60	30						6	
Tratamento e Abastecimento de Águas	CP	Semestre 4 . . .	162		60	30						6	

3.º Ano

QUADRO N.º 4

Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Organização do ano curricular (3)	Horas de trabalho								Créditos (6)	Observações (7)	
			Total (4)	Contacto (5)									
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O
Economia e Gestão	CEC	Semestre 5 . . .	162		60							6	
Qualidade do Ar e Tratamento de Efluentes Gasosos.	TA	Semestre 5 . . .	162		45	30						6	
Poluição Sonora	MMS	Semestre 5 . . .	162		45							6	
Biotecnologia Ambiental	CP	Semestre 5 . . .	162		60	30						6	
Avaliação de Impacte Ambiental	CP/TA	Semestre 5 . . .	162		60							6	
Drenagem e Tratamento de Águas Residuais.	CP	Semestre 6 . . .	162		45	30						6	
Gestão e Risco Ambiental	TOI	Semestre 6 . . .	162		60							6	
Inovação e Empreendedorismo	CEC	Semestre 6 . . .	81		45							3	
Estágio/Projeto em Engenharia do Ambiente.	CP/TA	Semestre 6 . . .	405							15		15	

209687507



PARTE G

CENTRO HOSPITALAR DO MÉDIO AVE, E. P. E.

Deliberação (extrato) n.º 1080/2016

Nos termos do disposto da alínea *d*) do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, faz-se público a lista nominativa do pessoal desta instituição que cessou funções pelos seguintes motivos:

Por aposentação:

Nome	Categoria profissional	Data saída
Carlos Augusto Cardoso Guerra	Assistente Graduado Sénior	01-11-2015
António Martins Oliveira	Assistente Operacional	01-09-2015
Joaquim Ferreira Sousa	Administrador Hospitalar 2.ª Classe	01-10-2015
Marisa da Glória Pereira Moreira	Enfermeira	01-02-2015
Maria Beatriz Moura Ferreira	Assistente Operacional	01-09-2015
Maria Adelaide Loureiro Lopes Gomes Pinto	Assistente operacional	01-06-2015
Manuel José Pinheiro de Carvalho	Enfermeiro	01-02-2015
Vítor Manuel Ramalho Saraiva	Administrador Hospitalar 2.ª Classe	01-12-2015

Nome	Categoria profissional	Data saída
Antero José Santos Frias Moreira	Assistente Graduado Hospitalar	01-01-2015
Emília Júlia Carneiro Andrade	Enfermeira	01-01-2015
Manuel José Costa Novais	Enfermeiro	01-01-2015
Maria da Conceição Alves Carneiro Costa	Assistente Operacional	01-03-2015
Maria de Fátima Oliveira Azevedo	Assistente Operacional	01-07-2015
Maria de Lurdes Sousa Moreira	Assistente Operacional	01-05-2015
Manuel Augusto Lemos Couto Azevedo	Assistente Graduado Hospitalar	01-03-2015

Exoneração a pedido do trabalhador:

Nome	Categoria profissional	Data saída
Vítor Manuel Costa Teixeira	Assistente Operacional	01-06-2015
José Maria Morais Alves	Enfermeiro	19-12-2015
Maria Clara Oliveira Simões	Enfermeira	01-05-2015

Por falecimento:

Nome	Categoria profissional	Data saída
Jorge Teixeira Carrondo	Assistente Hospitalar	18-03-2015

24 de junho de 2016. — O Presidente do Conselho de Administração, *Dr. António Alberto Brandão Gomes Barbosa*.

209687248



PARTE H

CIMAC — COMUNIDADE INTERMUNICIPAL DO ALENTEJO CENTRAL

Aviso n.º 8418/2016

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho da carreira/categoria de técnico superior (m/f) do mapa de pessoal da CIMAC.

1 — Nos termos das disposições conjugadas do artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, adiante identificada por LTFP, conjugada com alínea *a*) do n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, adaptado à administração local pelo Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, torna-se público que, precedido de autorização da Assembleia Intermunicipal da CIMAC de 20/11/2015, sob proposta do Conselho Intermunicipal da CIMAC, se encontra aberto, pelo período de 10 dias úteis, a contar da data de publicação do presente aviso no *Diário da República*, 2.ª série, procedimento concursal comum para ocupação de 1 (um) posto de trabalho (m/f) na carreira de técnico superior, conforme consta no mapa de pessoal para 2016 da CIMAC, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

2 — Para efeitos do estipulado nos n.ºs 1 e 3 do artigo 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento na CIMAC para ocupação de idênticos postos de trabalho e não estar constituída a Entidade Gestora da Requalificação nas Autarquias, (que por força da Lei n.º 77/2015, de 29 de julho, será constituída no âmbito da Comunidade Intermunicipal), a que se refere o artigo 16.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, alterado pelas Leis n.ºs 66/2012, de 31 de dezembro, e 80/2013, de 28 de novembro.

3 — Para efeitos do disposto no artigo 4.º da Portaria n.º 48/2014, de 26 de fevereiro, e artigo 24.º da Lei n.º 80/2013, de 28 de novembro, de acordo com o despacho do Secretário de Estado da Administração

Local datado de 15/07/2014, a «As autarquias locais, não têm de consultar a Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas (INA) no âmbito do procedimento prévio de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação.».

4 — Ao presente procedimento concursal é aplicável a tramitação prevista no artigo 37.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com a redação atual, Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho, Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, e Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro, Lei n.º 7-A/2016, de 30 de março, e Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

5 — Prazo de validade: nos termos do n.º 2 do artigo 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, o procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo máximo de 18 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento (reserva de recrutamento interna).

6 — Local de trabalho: as funções serão exercidas nas instalações da CIMAC, na Rua 24 de julho n.º 1, 7000-673 Évora.

7 — Caracterização dos postos de trabalho, em conformidade com o estabelecido no Mapa de Pessoal aprovado para 2015 e 2016: as funções a exercer enquadram-se no conteúdo funcional descrito na LTFP, às quais corresponde o grau 3 de complexidade funcional, e de acordo com o respetivo perfil de competência: Desenvolvimento, gestão e acompanhamento de projetos nacionais e internacionais nas áreas das águas de abastecimento, Saneamento e Sistemas de Informação Geográfica. Gestão do cadastro dos sistemas de abastecimento de águas e saneamento de águas residuais, com recurso a sistemas de informação geográfica da CIMAC (GEOCIMAC) (ARCGIS desktop, ARCGIS Server). Garantir o levantamento, gestão e atualização do cadastro do SIGREDES nos municípios do Alentejo Central. Garantir a elaboração de cartografia numérica para os municípios do Alentejo Central assim como a sua validação e carregamento nas geodatabase da CIMAC e SIGREDES. Garantir a criação e gestão de utilizadores, manutenção e edição do SIGREDES. Garantir a elaboração e acompanhamento técnico