

em funções públicas, por Tempo Indeterminado, em regime de tempo integral e dedicação exclusiva, ao Doutor José da Silva Neves Dias, na categoria de Professor Auxiliar, para o exercício de funções na Faculdade de Engenharia, Departamento de Eng.ª Civil e Arquitetura, da mesma Universidade, com efeitos a partir de 17 de fevereiro, ficando posicionado no escalão 1, índice 195, da tabela remuneratória aplicável aos docentes universitários, considerando-se rescindido o contrato anterior à data de início destas funções. (Não carece de fiscalização prévia do Tribunal de Contas).

24/05/2016. — A Chefe de Divisão de Recursos Humanos, *Alda Emília Bebbiano de Castro Martins Oliveira Ribeiro*.

209610289

## UNIVERSIDADE DE COIMBRA

### Aviso n.º 7139/2016

Por despacho do Reitor da Universidade de Coimbra, Prof. Doutor João Gabriel Monteiro de Carvalho e Silva, torna-se público que, nos termos e em cumprimento do previsto no artigo 101.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, e no artigo 110.º do Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior, estabelecido pela Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, durante o período de 30 dias a contar da publicação do presente aviso na 2.ª série do *Diário da República*, é submetido a discussão pública o projeto de Regulamento de prestação de serviço dos docentes da Universidade de Coimbra.

Durante o período em apreço poderão os interessados consultar o mencionado projeto de regulamento no sítio da Universidade de Coimbra, através do seguinte endereço: [www.uc.pt/regulamentos/discussao](http://www.uc.pt/regulamentos/discussao).

Os interessados poderão dirigir, por escrito, dentro do prazo indicado, as sugestões que tiverem por convenientes, para a seguinte morada: Reitoria da Universidade de Coimbra, Paço das Escolas, 3004-531 Coimbra, ou, por correio eletrónico, para [piegrh@uc.pt](mailto:piegrh@uc.pt).

17 de maio de 2016. — A Administradora, *Teresa Antunes*.

209614014

### Aviso n.º 7140/2016

Nos termos e para os efeitos previstos no n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que, a lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, no âmbito do procedimento concursal comum destinado ao recrutamento para ocupação de um posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra, mediante a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, publicado sob o Aviso n.º 8285/2015, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 146, de 29/07/2015, homologada por despacho Senhor Vice-Reitor da Universidade de Coimbra, Prof. Doutor Luís Filipe Martins Menezes, exarado a 11/05/2016, proferido por delegação de competências, publicada no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 34, de 18 de fevereiro, através do Despacho n.º 2514/2016, foi afixada nas instalações do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, do Centro de Serviços Comuns, da Administração desta Universidade, sitas no piso 1 do Edifício da Faculdade de Medicina, Polo I da Universidade de Coimbra, Rua Larga, 3004-504 Coimbra, e disponibilizada na página eletrónica deste serviço ([url: www.uc.pt/drh](http://www.uc.pt/drh)).

Consideram-se ainda notificados do ato de homologação da lista de ordenação final, conforme estatuído nos n.ºs 4 e 5 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, e pela via prevista na alínea d), do n.º 3, do artigo 30.º do mesmo diploma legal, os candidatos, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção.

18/05/2016. — A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, *Elsa Marques*.

209606466

### Aviso n.º 7141/2016

Por despacho exarado, a 16 de maio de 2016, pelo Magnífico Reitor, Prof. Doutor João Gabriel Monteiro de Carvalho e Silva, nos termos do disposto no artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, foi designada, em regime de substituição, a Licenciada Sílvia Mónica Ribeiro Santos, Técnica Superior do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra, com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para titular, partir de 01 de junho de 2016, o cargo, equiparado a direção intermédia de 2.º grau, de Chefe de Divisão de Avaliação e Melhoria Contínua, previsto no artigo 13.º do

Regulamento da Administração da Universidade de Coimbra, Regulamento n.º 423/2009, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 208, de 27 de outubro, na sua redação atual, porquanto reúne os requisitos legais exigidos e detém o perfil, a competência técnica e a experiência profissional adequados para o efeito.

19/05/2016. — A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, *Elsa Marques*.

## ANEXO

### Nota curricular

#### Dados pessoais

Nome completo: Sílvia Mónica Ribeiro Santos

Nacionalidade: Portuguesa

Naturalidade: Leiria

#### Formação académica e profissional

Licenciada em Antropologia pela Faculdade de Ciências e Tecnologia (2002) e Mestre em Saúde Pública pela Faculdade de Medicina (2006) da Universidade de Coimbra.

#### Formação complementar (seleção dos cursos mais relevantes)

Na área da gestão da qualidade: implementação de sistemas de gestão da qualidade ISO 9001:2015; gestão de sistemas integrados qualidade, segurança e ambiente; metodologias *lean*; *lean thinking*; auditorias da qualidade; organização e gestão da qualidade.

Noutras áreas: especialização em gestão de recursos humanos; gestão de recursos humanos na Administração Pública; gestão estratégica da comunicação; *leaders for excellence*; gestão da mudança; gestão de projetos; formação pedagógica inicial de formadores.

#### Funções e cargos ocupados

Desde maio de 2015: técnica superior no âmbito de um contrato de trabalho por tempo indeterminado, na Divisão de Avaliação e Melhoria Contínua, da Administração da Universidade de Coimbra;

De dezembro de 2013 a maio de 2015: bolseira de gestão em ciência e tecnologia, no âmbito do projeto «Sistema de Gestão da Qualidade da UC», na Administração da Universidade de Coimbra;

Desde agosto de 2012: coordenação da equipa e das atividades de avaliação e melhoria contínua da Universidade de Coimbra, com vista à implementação, manutenção e otimização do Sistema de Gestão da instituição e à preparação dos processos de avaliação institucional externa;

Desde julho de 2011: gestora da Qualidade da Universidade de Coimbra;

De dezembro de 2010 a dezembro de 2013: técnica superior no âmbito de um contrato de trabalho a termo resolutivo certo, na Administração da Universidade de Coimbra. Desenvolvimento de atividades no contexto do projeto de reorganização dos serviços da Administração (de dezembro de 2010 a junho de 2011), da Divisão de Planeamento, Gestão e Desenvolvimento (de fevereiro a julho de 2011) e da Divisão de Avaliação e Melhoria Contínua (de julho de 2011 a dezembro de 2013);

De março de 2007 a dezembro de 2010: prestadora de serviços de consultoria especializada, no âmbito da implementação e melhoria de sistemas de gestão da qualidade, gestão da mudança, e reorganização de serviços.

#### Outras atividades relevantes

Desde março de 2006: participação em várias equipas de projeto com vista à reestruturação e melhoria dos serviços administrativos da Universidade de Coimbra;

Desde setembro de 2005: formadora certificada, assegurando a preparação e orientação de inúmeras ações na área da gestão da qualidade e em áreas comportamentais.

209611699

### Aviso n.º 7142/2016

Por despacho exarado, a 05/04/2016, pelo Magnífico Reitor da Universidade de Coimbra, Prof. Doutor João Gabriel Monteiro de Carvalho e Silva no uso de competência própria, foi autorizada a contratação do Doutor Nuno Miguel Cabral Carreira Coelho e celebrado contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, como Professor Auxiliar em tempo integral, com dedicação exclusiva, com o posicionamento remuneratório entre o 53.º e o 54.º níveis remuneratórios da Tabela Remuneratória Única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, a que corresponde a remuneração de €3.191,82.