

	Valores
B.2 — Ações de formação ministradas	0,50
B.3 — Ações de formação frequentadas	0,50
C — Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo	0 a 4
C.1 — Conferências	0,80
C.2 — Comunicações ou <i>posters</i>	1,00
C.3 — Presidente de mesas redondas	0,70
C.4 — Artigos publicados em revistas com revisão por pares (excluindo <i>abstracts</i>)	0,70
C.5 — Artigos publicados em revistas sem revisão por pares	0,50
C.6 — Outras obras publicadas	0,30
D — Classificação obtida na avaliação na prova para obtenção do grau de consultor da respetiva área de formação específica	0 a 1
E — Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações	0 a 5
F — Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional	0 a 1
G — Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos	0 a 1
G.1 — Títulos de valorização profissional	0,40
G.2 — Sociedades Científicas	0,20
G.3 — Júris de exames com participação efetiva	0,40

17.3 — Prova prática — Destina-se a avaliar a capacidade do candidato para resolver problemas e atuar, assim como reagir, em situações do âmbito da respetiva área profissional de especialidade, com a apresentação e discussão de um plano de gestão clínica do serviço ou unidade da área de especialização à qual concorre, tendo em vista a maximização da eficiência, a melhoria contínua da qualidade, metas e objetivos a alcançar e a forma de seguimento e avaliação de resultados, classificada de 0 a 20 valores, com a seguinte valoração:

	Valores
Apresentação e discussão de um plano de gestão clínica do serviço ou unidade da área de especialização à qual concorre	0 a 20
A.1 — Apreciação global do projeto	5,00
A.2 — Maximização da Eficiência	3,00
A.3 — Melhoria Contínua da Qualidade	3,00
A.4 — Metas e objetivos a alcançar	3,00
A.5 — Forma de Seguimento	3,00
A.6 — Avaliação de resultados	3,00

18 — As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos critérios de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final, serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

19 — Os resultados da avaliação e discussão curricular e da prova prática são estruturados numa escala de 0 a 20 valores, apenas podendo ser contratados os candidatos que obtenham classificação final igual ou superior a 10 valores, sem arredondamentos.

20 — A ordenação final dos candidatos é efetuada por ordem decrescente, na escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada de 70 % e 30 %, das classificações quantitativas obtidas na avaliação curricular e na prova prática, respetivamente.

21 — Em situações de igualdade de valoração, aplicam-se os critérios de ordenação preferencial estabelecidos no artigo 23.º da Portaria n.º 207/2011, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 355/2013, de 24 de maio, pela Portaria n.º 229-A/2015 de 3 de agosto e no ACT.

22 — Afixação da lista de candidatos admitidos e excluídos — A lista de candidatos admitidos e excluídos e a de classificação final serão disponibilizadas na página eletrónica da instituição (www.ipolfg.min-saude.pt) e afixadas no placard da entrada do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do IPOLFG, E. P. E., e notificadas aos candidatos por uma das hipóteses previstas no n.º 2 do artigo 16.º da Portaria n.º 207/2011 de 24 de maio com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 355/2013 de 10 de dezembro e pela Portaria n.º 229-A/2015 de 3 de agosto e n.º 2 da cláusula 18.ª do ACT, publicado no BTE n.º 48 de 29/12/2011.

23 — Composição e identificação do Júri — O Júri do presente procedimento de recrutamento terá a seguinte constituição:

Presidente:

Prof. Doutor Lucindo Palminha Couto Ormonde — Assistente Graduado Sênior na especialidade de Anestesiologia — Centro Hospitalar Lisboa Norte, E. P. E.

Vogais Efetivos:

Dr. Francisco Lucas Maria Matos — Assistente Graduado Sênior na especialidade de Anestesiologia — Centro Hospitalar Lisboa Central, E. P. E.

Dr. Paulo Augusto Santos Freitas — Assistente Graduado Sênior na especialidade de Anestesiologia — Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E. P. E.

Vogais Suplentes:

Dr. António Alberto Leandro Ferreira Roxo — Assistente Graduado Sênior na especialidade de Anestesiologia — Hospital de Santarém, E. P. E.

Dr.ª Isabel Maria Pinto Cardoso Neves — Assistente Graduado Sênior na especialidade de Anestesiologia — Centro Hospitalar Lisboa Norte, E. P. E.

O primeiro vogal efetivo substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos.

19 de maio de 2016. — O Presidente do Conselho de Administração,
Francisco Ventura Ramos.

209601168

UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DO ALTO MINHO, E. P. E.

Despacho (extrato) n.º 7154/2016

Por despacho de 10 de maio de 2016, do Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E. P. E., foi concedida a redução de horário semanal para 38 horas da Dr.ª Celsa Hervas Nunez, Assistente, especialidade de Medicina Geral e Familiar, nos termos do disposto na alínea c) do n.º 2 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 dezembro.

17 de maio de 2016. — O Presidente do Conselho de Administração,
Dr. António Franklim Ribeiro Ramos.

209593855

Despacho (extrato) n.º 7155/2016

Por despacho de 10 de maio de 2016, do Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E. P. E., foi concedida a redução de horário semanal para 40 horas do Dr. José Manuel Silva da Cunha, Assistente Graduado Sênior, especialidade de Medicina Geral e Familiar, nos termos do disposto na alínea c) do n.º 2 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 dezembro.

17 de maio de 2016. — O Presidente do Conselho de Administração,
Dr. António Franklim Ribeiro Ramos.

209593799

Despacho (extrato) n.º 7156/2016

Por despacho de 10 de maio de 2016, do Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E. P. E., foi concedida a redução de horário semanal para 37 horas do Dr. Alberto Jaime Marques Midões, Assistente Graduado Sênior, especialidade de Cirurgia Geral, nos termos do disposto na alínea c) do n.º 2 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 dezembro.

17 de maio de 2016. — O Presidente do Conselho de Administração,
Dr. António Franklim Ribeiro Ramos.

209594016

Despacho (extrato) n.º 7157/2016

Por despacho de 10 de maio de 2016, do Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E. P. E., foi concedida a redução de horário semanal para 38 horas da Dr.ª Maria Fernanda Rocha Araújo, Assistente Graduada Sênior, especialidade de Medicina Geral e Familiar, nos termos do disposto na alínea c) do n.º 2 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 dezembro.

17 de maio de 2016. — O Presidente do Conselho de Administração,
Dr. António Franklim Ribeiro.

209593644