

N.º	Fase	Prazo	
	Designação	Início	Fim
11	Reclamação sobre os resultados finais do concurso . . . . .	20 mai. (6.ª f.ª)	03 jun. (6.ª f.ª)
12	Decisão sobre as reclamações relativas aos resultados finais do concurso . . . . .	06 jun. (2.ª f.ª)	17 jun. (6.ª f.ª)
13	Afixação dos editais de colocação . . . . .	23 jun. (5.ª f.ª)	
14	Matrícula, Inscrição e início das aulas . . . . .	**	

\* Prova de conhecimentos em hora a anunciar.

\*\* De acordo com o calendário fixado na Universidade do Minho.

## ANEXO II

### Concurso Especial para acesso ao Curso de Medicina com Mestrado Integrado Ministrado na Escola de Ciências da Saúde da Universidade do Minho por Titulares do Grau de Licenciado.

Ano Letivo 2016/2017

#### Júri do Concurso

Presidente: Doutor Manuel João Costa, Professor Associado.

Vogais efetivos:

Doutor João José Fernandes C. A. Cerqueira, Professor Associado;  
Doutor João Miguel Seíça Bessa Peixoto, Professor Auxiliar;  
Doutora Fernanda Cristina Gomes Sousa Marques, Investigadora Auxiliar;

Doutor Nuno Miguel Sampaio Osório, Professor Auxiliar Convidado;  
Doutor Pedro Ricardo Luís Morgado, Professor Auxiliar Convidado;  
Dr.ª Alexandra Sofia Lopes Miranda, Assistente Convidada,

Vogais suplentes:

Doutor António Gil Pereira Castro, Professor Associado;  
Doutora Patrícia Espinheira Sá Maciel, Professora Associada;  
Doutora Filipa Santos Costa Pinto Ribeiro Lacerda, Professora Auxiliar;  
Doutor Hugo Miguel do Vale Leite Santos de Almeida, Professor Auxiliar Convidado;

Doutor Vítor Hugo Pereira, Professor Auxiliar Convidado;  
Dr. Hélder Novais Bastos, Assistente Convidado.

209298594

## UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

### Reitoria

Aviso n.º 1416/2016

A Reitoria da Universidade Nova de Lisboa pretende recrutar, mediante mobilidade interna, nos termos do disposto nos artigos 92.º e seguintes da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), um assistente técnico para exercer funções na Divisão de Recursos Humanos.

A oferta terá as seguintes características:

1 — Tipo de oferta: Mobilidade interna;

2 — Carreira/Categoria: Assistente técnico;

3 — Remuneração: correspondente à posição e nível remuneratórios detidos no lugar de origem, em conformidade com o disposto na alínea d) do n.º 2 do artigo 38.º da Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro, sendo as condições de trabalho e as regalias sociais as genericamente vigentes para os trabalhadores da administração pública central do Estado;

4 — Caracterização do Posto de Trabalho: Divisão de Recursos Humanos — Organizar e manter atualizado o arquivo da Reitoria. Receber, registar e distribuir toda a correspondência dirigida à Reitoria;

5 — Requisitos de Admissão: Relação Jurídica: contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;

6 — Perfil pretendido: 12.º Ano ou equivalente. Dá-se preferência a candidatos habilitados com curso profissional na área de biblioteca, arquivo e documentação, ou com experiência na aplicação de Portaria Arquivística. Experiência na área de produção, organização e avaliação do sistema de arquivo. Experiência na área do expediente. Domínio, na ótica do utilizador, do ambiente Windows e do Microsoft Office;

7 — Local de trabalho: Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, Campus de Campolide, 1099-085 Lisboa;

8 — Formalização de candidaturas: Requerimento dirigido à Administradora da Universidade Nova de Lisboa, com a menção expressa da modalidade de relação jurídica que detém, a categoria, a posição e nível remuneratórios e o respetivo montante remuneratório, e ainda do contacto telefónico nas horas de expediente, acompanhado de curriculum profissional detalhado, na área de atividade pretendida e fotocópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias.

22 de janeiro de 2016. — A Administradora, *Fernanda Cabanelas Antão*.

209299703

## Escola Nacional de Saúde Pública

### Despacho n.º 1876/2016

Sob proposta dos órgãos estatutariamente competentes da Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade Nova de Lisboa (UNL) e da Universidade de Évora (UE), foi aprovada, nos termos do Decreto-Lei n.º 155/89, de 11 de maio, por aplicação do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, alterado pelo Decreto-Lei n.º 107/2005 de 25 de junho, alterado pelos Decretos-Lei n.º 107/2008, de 25 de junho, n.º 230/2009, de 14 de setembro e n.º 115/2013, de 7 de agosto, a criação do 3.º ciclo de estudos conducente ao grau de doutor em Dinâmicas da Saúde e Proteção Social: Uma abordagem das Ciências Sociais, pela Universidade Nova de Lisboa, através da Escola Nacional de Saúde Pública (UNL), da Universidade de Évora (UE) através do Instituto de Investigação e Formação Avançada (IIFA), registado pela Direção-Geral do Ensino Superior sob o n.º R/A — Cr162/2013, em 26/08/2014 e n.º R/A — CR 162/2013/AL01, de 17/11/2015, cuja estrutura curricular e plano de estudos seguidamente se publicam:

1 — Estabelecimento de ensino: Universidade Nova de Lisboa (UNL)/ Universidade de Évora (UE).

2 — Unidade orgânica (faculdade, escola, instituto, etc.): Escola Nacional de Saúde Pública/Instituto de Investigação e Formação Avançada (IIFA)

3 — Curso: Dinâmicas da Saúde e Proteção Social: Uma abordagem das Ciências Sociais

4 — Grau ou diploma: Doutor.

5 — Área científica predominante do curso: Saúde e Proteção Social

6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 180 ECTS

7 — Duração normal do curso: 3 anos

8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que curso se estruture (se aplicável): N/A.

9 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
História da Saúde e Medicina/History of Health and Medicine . . .	HS/HH	0	6
Saúde Pública/Public Health . . . .	SP/PH	0	6
Sociologia da Saúde/Health Sociology . . . . .	SS/HS	0	6
Ética e Filosofia da Saúde/Ethics and Philosophy in Health . . . . .	EFS/EFH	0	6

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Estágio/Placement . . . . .	E/P	18	0
Tese/Thesis . . . . .	T/T	120	0
Metodologia de Investigação/Research Methodology . . . . .	MI/RM	6	3
Política e gestão em saúde/ Health Policy and Management . . . . .	PGS/HPM	3	6
<i>Total</i> . . . . .		144	( <sup>1</sup> ) 36

(<sup>1</sup>) Número de créditos das áreas científicas optativas, necessários para a obtenção do grau ou diploma

#### 10 — Observações:

(1) O programa de doutoramento proposto foi aprovado e financiado ao nível da União Europeia como Doutoramento Erasmus Mundus.

(2) O ciclo de estudos é constituído por uma componente curricular e prática com características de flexibilidade na formação e de mobilidade entre as instituições parceiras, à qual correspondem 60 ECTS, e por uma componente de investigação e redação da tese de doutoramento, à qual correspondem 120 ECTS.

(3) No 1.º e 2.º semestre do 1.º ano de matrícula os alunos frequentam duas instituições académicas diferentes, podendo aí escolher unidades curriculares opcionais que perfaçam um total de 30 ECTS. A escolha destas unidades caberá ao aluno, em consulta com orientadores e coordenadores do programa.

(4) No 1.º ou 2.º semestre do 2.º ano o aluno frequenta unidades curriculares opcionais, que perfaçam um total de 6 ECTS. Adicionalmente, frequenta um estágio que equivale a 18 ECTS.

(5) Relativamente à formação opcional nas instituições académicas o estudante poderá escolher uma combinação de unidades curriculares diferente.

(6) A preparação da tese é iniciada logo no primeiro ano com revisão da literatura e busca de informação e continua no 2.º e 3.º anos sendo defendida no 4.º ano de matrícula. Nestes períodos os alunos frequentam as universidades de mobilidade do primeiro ano.

#### 11 — Plano de estudos:

### Universidade Nova de Lisboa (UNL)/Universidade de Évora (UE)

#### Escola Nacional de Saúde Pública (UNL), Instituto de Investigação e Formação Avançada (IIFA)

#### 3.º Ciclo em Phoenix JDP — Dinâmicas da Saúde e Proteção Social: Uma abordagem das Ciências Sociais

#### Grau de Doutor

#### 1.º e 2.º semestres

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)		Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Seminário em Saúde Pública I . . . . .	SP/PH	Semestral . . .	254	T-50; TP-14; OT-30	10	Opcional.
Seminário em Saúde Pública II . . . . .	SP/PH	Semestral . . .	254	T-26; TP-12; S-16	10	Opcional.
Metodologia de investigação . . . . .	MI/RM	Semestral . . .	82	TP-24; OT-6	3	Opcional.
Estatística avançada em saúde pública . . . . .	MI/RM	Semestral . . .	100	TP-24; OT-2; O-14	4	Opcional.
Seminário em política, gestão e administração da saúde . . . . .	PGS/HPM	Semestral . . .	336	T-24; TP-2; S-10; OT-10	12	Opcional.
Seminário em economia da saúde . . . . .	PGS/HPM	Semestral . . .	336	T-6; TP-6; TC-8; S-20; OT-16	12	Opcional.
Applied health economics . . . . .	PGS/HPM	Semestral . . .	106	T-8; TP-6; OT-10	4	Opcional.
Financiamento e contratualização em saúde . . . . .	PGS/HPM	Semestral . . .	84	T-24; S-4; O-4 3	4	Opcional.
Marketing social e comunicação em saúde . . . . .	SP/PH	Semestral . . .	80	T-10; TP-6	3	Opcional.
Sociedade, Saúde, Proteção Social e Bem Estar: Perspetivas Comparadas . . . . .	HS/HHM	Semestral . . .	168	18-S; OT-10	6	Opcional.
História da Cultura, Ciência e Sociedade: Agentes do Saber, Conhecimento, Inovação . . . . .	HS/HHM	Semestral . . .	168	18 S; OT-10	6	Opcional.
Atravessar Fronteiras: Perspetivas de História Comparada e Transnacional . . . . .	HS/HHM	Semestral . . .	168	18 S; OT-10	6	Opcional.
Arte e Sociedade (Saúde e Bem Estar, sécs. XIX-XX) . . . . .	HS/HHM	Semestral . . .	168	18 S; OT-10	6	Opcional.
Seminário Temático I . . . . .	HS/HHM	Semestral . . .	168	18 S; OT-10	6	Opcional.
Ciclo de Conferências . . . . .	HS/HHM	Semestral . . .	150	18-S; OT-10	6	Opcional.
Construire une histoire de la santé publique . . . . .	HS/HHM	Semestral . . .	300	TP-50	12	Opcional.
Produire des subjectivités, hiérarchiser des altérités . . . . .	SS/HS	Semestral . . .	300	T-50	12	Opcional.
Sciences Sociales et question morales . . . . .	SS/HS	Semestral . . .	150	TP-25	6	Opcional.
Appropriation, mutualisation et biens communs dans les champs du vivant et du médicament . . . . .	SS/HS	Semestral . . .	150	TP-25	6	Opcional.
Formation à la recherche sur le handicap . . . . .	SS/HS	Semestral . . .	300	TP-50	12	Opcional.
Health and Social Change . . . . .	SS/HS	Semestral . . .	150	TP-25	6	Opcional.
Bioethics and Research ethics Semestral . . . . .	EFS/EFH	Semestral . . .	84	TP-15	3	Opcional.
Theoretical perspectives: Humanistic and social science health research . . . . .	EFS/EFH	Semestral . . .	375	TP-60	15	Opcional.
Philosophy of Medicine and the Social Sciences . . . . .	EFS/EFH	Semestral . . .	150	TP-30	6	Opcional.
Bioética e gestão em saúde . . . . .	SP/PH	Semestral . . .	84	T-12; TP-8; S-2	3	Opcional.
Poder local e promoção de saúde . . . . .	SP/PH	Semestral . . .	106	T-4; TP-22; S-2	4	Opcional.
Skills School . . . . .	MI/RM	Semanal . . .	168	T-40; TP-40; S-48	6	Obrigatória.
Health Policy, Economics & Management School . . . . .	PGS/HPM	Semanal . . .	84	T-16; TP-20; S-10	3	Obrigatória.
Estágio . . . . .	Estágio	Semestral . . .	504	TC 504	18	Obrigatória.

3.º, 4.º, 5.º, 6.º Semestres

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)		Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Thesis . . . . .	T/T	Anual . . . . .	OT 300		120	

(1) Designação.

(2) Sigla constante do ponto 9.

(3) Anual, semestral, trimestral ou outra (que se caracterizará).

(4) Número total de horas de trabalho do estudante.

(5) T: Ensino teórico; TP: Ensino teórico-prático; PL: Ensino prático e laboratorial; TC: Trabalho de campo; S: Seminário; OT: Orientação tutorial; O: Outra.

(6) Número de créditos ECTS atribuídos à unidade curricular.

(7) Assinalar sempre que a unidade curricular for optativa.

23 de janeiro de 2016. — O Diretor, *João António Pereira*.

209299314

## Faculdade de Ciências Médicas

## Despacho (extrato) n.º 1877/2016

Por despacho de 21 de dezembro de 2015, do Reitor da Universidade Nova:

Foi autorizada a celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, em período experimental, após aprovação em concurso, com o Doutor José Alberto de Castro Guimarães Consciência como Professor Associado desta Faculdade, em tempo integral, com efeitos a 1 de dezembro de 2015, com a remuneração correspondente ao escalão 1, índice 220 da tabela aplicável aos docentes universitários. (Isento de fiscalização prévia do T.C.)

25 de janeiro de 2016. — O Diretor, *Professor Doutor Jaime C. Branco*.

209300252

## Despacho (extrato) n.º 1878/2016

Por despacho de 21 de dezembro de 2015, do Reitor da Universidade Nova:

Foi autorizada a celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, em período experimental, após aprovação em concurso, com o Doutor Luís Manuel Fernandes Pereira da Silva como Professor Associado desta Faculdade, em tempo integral, com efeitos a 1 de dezembro de 2015, com a remuneração correspondente ao escalão 1, índice 220 da tabela aplicável aos docentes universitários. (Isento de fiscalização prévia do T.C.)

25 de janeiro de 2016. — O Diretor, *Professor Doutor Jaime C. Branco*.

209300196

## Despacho (extrato) n.º 1879/2016

Por despacho de 18 de novembro de 2015, do Reitor da Universidade Nova:

Foi autorizada a celebração de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo com a Doutora Sandra Isabel Salvador Falcão como Professora Auxiliar Convidada desta Faculdade, a tempo parcial (30 %) com efeitos a 1 de setembro de 2015, por um ano, com a

remuneração correspondente ao escalão 1, índice 195 da tabela aplicável aos docentes universitários; (Isento de fiscalização prévia do T.C.)

25 de janeiro de 2016. — O Diretor, *Professor Doutor Jaime C. Branco*.

209300033

## INSTITUTO POLITÉCNICO DO CÁVADO E DO AVE

## Despacho n.º 1880/2016

## Aprovação do organograma geral do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave

Considerando:

a) Os novos Estatutos do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave aprovados pelo Despacho Normativo n.º 21/2010, publicado na 2.ª série do *Diário da República* n.º 141, de 22 de julho, alterados e republicados pelos Despachos Normativos n.º 15/2014, publicado na 2.ª série do *Diário da República* n.º 214, de 5 de novembro, e Despacho Normativo n.º 20/2015, publicado na 2.ª série do *Diário da República* n.º 201, de 14 de outubro, (IPCA);

b) A organização interna do IPCA estabelecida no artigo 13.º, bem como os Órgãos do IPCA previstos no artigo 14.º dos referidos Estatutos;

c) A necessidade de divulgar a estrutura orgânica do IPCA promovendo assim os pressupostos da transparência e da accountability;

d) A necessidade de serem elaborados e aprovados regulamentos internos dos diferentes serviços do IPCA, tendo por base o estabelecido nos Estatutos do IPCA e das unidades orgânicas, bem como no organograma geral do IPCA;

e) A aprovação pelo Conselho Geral do IPCA dos Regulamentos da Unidade de Ensino dos Cursos Técnicos Superiores Profissionais do IPCA (UTESP) e Unidade PRAXIS21 — Centro de Transferência de Investigação Aplicada e de Tecnologia do IPCA, publicados no *Diário da República*, 2.ª série n.º 10, de 15 de janeiro de 2016.

Aprovo, ao abrigo das competências previstas no artigo 38.º dos Estatutos do IPCA, o organograma geral do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave, anexo ao presente despacho e do qual faz parte integrante.

15 de janeiro de 2016 — O Presidente do IPCA, *Prof. Doutor João Baptista da Costa Carvalho*.