

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Dissertação em arquitetura dos territórios metropolitanos contemporâneos. <i>Dissertation in architecture of contemporary metropolitan territories</i> ou/or Trabalho de projeto em arquitetura dos territórios metropolitanos contemporâneos. <i>Project dissertation in architecture of contemporary metropolitan territories</i>	ARQ	Anual	1200	63 (S:36;OT:27)	48	—

208488278

Despacho n.º 2892/2015

ANEXO

Alteração de ciclo de estudos**Estrutura curricular e plano de estudos****Mestrado em Gestão de Recursos Humanos****Mestrado em Gestão de Recursos Humanos****(Master in Human Resources Management)**

O Conselho Científico do ISCTE — Instituto Universitário de Lisboa, nos termos das disposições legais em vigor, nomeadamente o Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março de 2006, alterado pelos Decretos-Leis n.ºs 107/2008, de 25 de junho, 230/2009, de 14 de setembro e 115/2013, de 7 de agosto, aprovou a alteração ao ciclo de estudos conducente à atribuição do grau de mestre em Gestão de Recursos Humanos que a seguir se publicam. Esta alteração foi registada na Direção-Geral do Ensino Superior em 12 de agosto de 2014 com o n.º R/A-Cr 28/2010/AL01.

Ciclo de estudos: Gestão de Recursos Humanos (*Human Resources Management*)

Grau ou diploma: Mestre

Área científica predominante do curso: Recursos Humanos

Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120 ECTS

Duração normal do curso: 2 anos (4 semestres)

Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture (se aplicável): não se aplica,

Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

Artigo 1.º**Alteração do plano de estudos**

O ISCTE — Instituto Universitário de Lisboa altera o plano de estudos do ciclo de estudos conducente à atribuição do grau de mestre em Gestão de Recursos Humanos, para o plano de estudos constante do anexo a este despacho, do qual faz parte integrante.

Estrutura curricular do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Recursos Humanos	RH	96	—
Gestão Geral	GG	6	—
Estatística e Análise de Dados	EAD	6	—
Não especificada	n.e	—	12
<i>Total</i>		108	12

Artigo 2.º**Regime de transição**

Os alunos que frequentam o plano de estudos aprovado pelo Despacho n.º 13601/2011, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 195, de 11 de outubro de 2011, são integrados no plano de estudos fixado neste despacho de acordo com as regras aprovadas pelo Conselho Científico em 27 de março de 2014.

Observações

1. Os créditos opcionais são obtidos escolhendo três unidades curriculares constantes de um elenco para o efeito fixado pela Comissão Científica da Recursos Humanos e Comportamento Organizacional, de acordo com critérios anualmente definidos pela mesma Comissão

2. Aos alunos que obtenham aproveitamento em todas as unidades curriculares do primeiro ano deste ciclo de estudos, no total de 60 créditos (ECTS), é atribuído o Diploma de Estudos Pós-Graduados de 2.º Ciclo em Gestão de Recursos Humanos (*Second Cycle Postgraduate Diploma in Human Resources Management*).

Artigo 3.º**Aplicação**

Esta alteração do plano de estudos produz efeitos a partir do ano letivo 2014/2015.

16 de dezembro de 2014. — O Reitor, *Luís Antero Reto*.

Plano de estudos do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
1.º ano						
Gestão de pessoas e desenvolvimento <i>Personal management and development</i>	RH	Semestral	150	31(TP=30;OT=1)	6	—
Gestão estratégica de recursos humanos <i>Strategic human resource management</i>	RH	Semestral	150	31(TP=30;OT=1)	6	—

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Gestão do capital humano <i>Human capital management</i>	RH	Semestral	150	31(TP=30;OT=1)	6	—
Gestão avançada de sistemas de recursos humanos. <i>Advanced management of human resources systems</i>	RH	Semestral	150	31(TP=30;OT=1)	6	—
Métodos quantitativos aplicados <i>Applied quantitative methods</i>	EAD	Semestral	150	31(TP=30;OT=1)	6	—
Stress, saúde e qualidade de vida no trabalho <i>Stress, health and well-being</i>	RH	Semestral	150	31(TP=30;OT=1)	6	—
Consultoria de gestão <i>Management consulting</i>	GG	Semestral	150	31(TP=30;OT=1)	6	—
Liderança e comunicação organizacional <i>Leadership and organizational communication</i>	RH	Semestral	150	31(TP=30;OT=1)	6	—
Optativa <i>Elective</i>	n.e.	Semestral	150	31(TP=30;OT=1)	6	OPT; Tempo médio de contacto OPT; Tempo médio de contacto
Optativa <i>Elective</i>	n.e.	Semestral	150	31(TP=30;OT=1)	6	
2.º ano						
Seminário de investigação em gestão de recursos humanos. <i>Research seminar in human resource management</i>	RH	Semestral	150	15 (S= 15)	6	—
Dissertação em gestão de recursos humanos <i>Master dissertation in human resources management</i>	RH	Semestral	1350	7 (OT=7)	54	—
Ou Trabalho de projeto em gestão de recursos humanos <i>Master project in human resources management</i>						

208488723

Despacho n.º 2893/2015**Alteração de Ciclo de Estudos****Mestrado em Finanças**

O Conselho Científico do ISCTE — Instituto Universitário de Lisboa, nos termos das disposições legais em vigor, nomeadamente o Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março de 2006, alterado pelos Decretos-Leis n.ºs 107/2008, de 25 de junho, 230/2009, de 14 de setembro e 115/2013, de 7 de agosto, aprovou a alteração ao ciclo de estudos conducente à atribuição do grau de mestre em Finanças que a seguir se publicam. Esta alteração foi registada na Direção-Geral do Ensino Superior em 20 de agosto de 2014 com o n.º R/A-Cr 42/2012/AL01.

Artigo 1.º**Alteração do plano de estudos**

O ISCTE — Instituto Universitário de Lisboa altera o plano de estudos do ciclo de estudos conducente à atribuição do grau de mestre em Finanças, para o plano de estudos constante do anexo a este despacho, do qual faz parte integrante.

Artigo 2.º**Regime de transição**

Os alunos que frequentam o plano de estudos aprovado pelo Despacho n.º 12601/2012, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 187, de 26 de setembro de 2012, são integrados no plano de estudos fixado neste despacho de acordo com as regras aprovadas pelo Conselho Científico em 27 de março de 2014.

Artigo 3.º**Aplicação**

Esta alteração do plano de estudos produz efeitos a partir do ano letivo 2014/2015.

16 de dezembro de 2014. — O Reitor, *Luís Antero Reto*.

ANEXO**Estrutura curricular e plano de estudos****Mestrado em Finanças****(Master in Finance)**

Ciclo de estudos: Finanças (*Finance*).

Grau ou diploma: Mestre.

Área científica predominante do curso: Finanças.

Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120 ECTS.

Duração normal do curso: 2 anos (4 semestres).

Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture (se aplicável): não se aplica.

Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

Estrutura curricular do Mestrado em Finanças

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Finanças	Fin	90	12
Econometria	Ecot	6	—
Não especificada	n.e.	—	12
<i>Total</i>		96	24

Observações:

Aos alunos que obtenham aproveitamento em todas as unidades curriculares do primeiro ano deste ciclo de estudos, no total de 60 créditos (ECTS), é atribuído o Diploma de Estudos Pós-Graduados de 2.º Ciclo em Finanças (*Second Cycle Postgraduate Diploma in Finance*)