

Aviso n.º 10280/2014

Por Despacho do Reitor da Universidade do Algarve de 25 de junho de 2014, sob proposta da Faculdade de Economia, foi aprovada, nos termos do disposto no artigo 76.º do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, alterado pelos Decretos-Leis n.ºs 107/2008, de 25 de junho, e 230/2009, de 14 de setembro, e pelo Decreto-Lei n.º 115/2013, de 7 de agosto, a alteração do Plano de Estudos do Mestrado em Gestão Empresarial, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 77, de 21 de abril (Deliberação n.º 1169/2009), alterado pelo Despacho n.º 10172/2010,

publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 115, de 16 de junho e pelo Despacho n.º 9799/2011, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 149, de 4 de agosto.

A alteração ao plano de estudos que a seguir se publica foi comunicada à Direção-Geral do Ensino Superior em 9 de julho de 2014, de acordo com o estipulado nos artigos 76.º-B e 80.º do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, alterado pelos Decretos-Leis n.ºs 107/2008, de 25 de junho, e 230/2009, de 14 de setembro, e pelo Decreto-Lei n.º 115/2013, de 7 de agosto, e registada com o número R/A-Ef 2366/2011/AL01 de 25 de agosto de 2014:

Universidade do Algarve**Faculdade de Economia****2.º Ciclo em Gestão Empresarial**

Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão	G	90	
Finanças	FN	10	
Métodos Quantitativos	MQ	10	
Marketing	MK	10	
<i>Total</i>		120	0

Observações: Para os alunos que queiram fazer apenas o Curso de Especialização em Gestão Empresarial, o número total de ECTS será de 60 (30 em Gestão, 10 em Finanças, 10 em Métodos Quantitativos e 10 em Marketing).

Plano de Estudos**1.º ano/1.º quadrimestre**

QUADRO N.º 2

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)		Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Ética Empresarial	G	Quadrimestral. . .	140	T-12; TP-6; OT-18; O-3	5	
Análise e Estudos de Mercado	MQ	Quadrimestral. . .	140	T-12; TP-6; OT-18; O-3	5	
Estratégia e Política da Empresa	G	Quadrimestral. . .	140	T-12; TP-6; OT-18; O-3	5	

1.º ano/2.º quadrimestre

QUADRO N.º 3

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)		Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Finanças da Empresa	FN	Quadrimestral. . .	280	T-12; TP-12; OT-24; O-3	10	
Métodos de Decisão	MQ	Quadrimestral. . .	140	T-12; TP-12; OT-24; O-3	5	
Gestão de Recursos Humanos	G	Quadrimestral. . .	140	T-12; TP-6; OT-18; O-3	5	

1.º ano/3.º quadrimestre

QUADRO N.º 4

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)		Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Gestão da Produção e Operações	G	Quadrimestral. . .	210	T-12; TP-12; OT-24; O-3	7,5	
Marketing Management	MK	Quadrimestral. . .	280	T-12; TP-12; OT-24; O-3	10	
Empreendedorismo e Inovação	G	Quadrimestral. . .	210	T-12; TP-12; OT-24; O-3	7,5	

2.º ano

QUADRO N.º 5

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)		Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Dissertação, Projeto ou Relatório de Estágio.	G	Anual	1680	OT-40	60	

8 de setembro de 2014. — A Diretora, *Maria Carlos Ferreira*.

208079454

UNIVERSIDADE DE ÉVORA

Despacho (extrato) n.º 11486/2014

Por despacho da Reitora da Universidade de Évora de 25 de julho de 2014, foi renovada nos termos do artigo 23.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na nova redação dada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, a comissão de serviço do licenciado Joaquim José dos Santos Lopes Godinho, para o lugar de Diretor dos Serviços de Informática, cargo de direção intermédia de 1.º grau desta Universidade, pelo período de três anos, com efeitos a partir de 26 de setembro de 2014.

5 de setembro de 2014. — O Administrador, *Rui Manuel Gonçalves Pingo*.

208076846

UNIVERSIDADE DE LISBOA

Reitoria

Aviso n.º 10281/2014

Resultados da entrevista profissional de seleção e projeto de lista unitária de ordenação final do procedimento concursal comum publicado no Diário da República pelo aviso n.º 4175-C/2014 — Oferta BEP OE201403/0289.

1 — Nos termos do n.º 1 do artigo 36.º da Portaria 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, notificam-se todos os candidatos dos resultados e lista intercalar resultantes de Entrevista Profissional de Seleção e ainda do projeto de lista unitária de ordenação final no âmbito do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, publicitado pelo Aviso n.º 4175-C/2014, publicado no *Diário da República*, 2.ª série/Suplemento, n.º 60, de 26 de março para, querendo, se pronunciarem em sede de audiência dos interessados no prazo de 10 dias úteis a contar da data de publicação do presente aviso.

Para o efeito deverá ser preenchido, obrigatoriamente, o formulário aprovado pelo Despacho n.º 11321/2009, de 8 de maio, disponível em <http://www.ulisboa.pt/> na área reservada aos Recursos Humanos, e enviar por correio registado com aviso de receção para Departamento de Recursos Humanos dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa para Alameda da Universidade, 1649-004 Lisboa, ou entregar pessoalmente, na mesma morada, durante o horário normal de expediente, até ao termo do prazo indicado.

2 — Mais se informa que os resultados da Entrevista Profissional de Seleção e proposta de Lista Unitária de Ordenação Final se encontra disponível para consulta em placard afixado nas instalações da Reitoria da Universidade de Lisboa sito na Alameda da Universidade, 1649-004 Lisboa, podendo ainda ser consultada em <http://www.ulisboa.pt/> na área reservada aos Recursos Humanos.

26 de agosto de 2014. — O Presidente do Júri, *Luís Carvalho Guimarães*.

208079227

Aviso n.º 10282/2014

Resultados da entrevista profissional de seleção e projeto de lista unitária de ordenação final do procedimento concursal comum publicado no Diário da República pelo aviso n.º 4175-B/2014 — Oferta BEP OE201403/0288.

1 — Nos termos do n.º 1 do artigo 36.º da Portaria 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril,

notificam-se todos os candidatos dos resultados e lista intercalar resultantes de Entrevista Profissional de Seleção e ainda do projeto de lista unitária de ordenação final no âmbito do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, publicitado pelo Aviso n.º 4175-B/2014, publicado no *Diário da República*, 2.ª série/Suplemento, n.º 60, de 26 de março para, querendo, se pronunciarem em sede de audiência dos interessados no prazo de 10 dias úteis a contar da data de publicação do presente aviso.

Para o efeito deverá ser preenchido, obrigatoriamente, o formulário aprovado pelo Despacho n.º 11321/2009, de 8 de maio, disponível em <http://www.ulisboa.pt/> na área reservada aos Recursos Humanos, e enviar por correio registado com aviso de receção para Departamento de Recursos Humanos dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa para Alameda da Universidade, 1649-004 Lisboa, ou entregar pessoalmente, na mesma morada, durante o horário normal de expediente, até ao termo do prazo indicado.

2 — Mais se informa que os resultados da Entrevista Profissional de Seleção e proposta de Lista Unitária de Ordenação Final se encontra disponível para consulta em placard afixado nas instalações da Reitoria da Universidade de Lisboa sito na Alameda da Universidade, 1649-004 Lisboa, podendo ainda ser consultada em <http://www.ulisboa.pt/> na área reservada aos Recursos Humanos.

26 de agosto de 2014. — O Presidente do Júri, *Luís Carvalho Guimarães*.

208079187

Despacho n.º 11487/2014

1 — Terminado o procedimento concursal para provimento do cargo de Diretor do Departamento de Recursos Humanos dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa e após ter sido dado cumprimento ao disposto no n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro e alterada pela Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto, com a designação do técnico superior do mapa de pessoal da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, Ricardo Miguel Carreira Geraldes, por possuir a experiência profissional, o perfil, a competência técnica e a aptidão mais adequadas ao exercício das respetivas funções, destacando-se o elevado nível da sua capacidade de análise e sentido crítico, de planeamento e organização, trabalho de equipa e coordenação e ainda elevada capacidade de relacionamento interpessoal que, a par da qualidade da sua experiência profissional, garantem forte competências no âmbito de representação e colaboração institucional, essenciais para o cargo a prover.

2 — Nos termos do estabelecido nos números 9.º e 10.º do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a última redação dada pela Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto, designo Ricardo Miguel Carreira Geraldes, para o cargo de Diretor do Departamento de Recursos Humanos dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa, cargo de direção intermédia de 1.º grau, em comissão de serviço, com efeitos a 1 de setembro de 2014, pelo período de 3 anos, renováveis por iguais períodos de tempo.

3 — A nota curricular vai anexa ao presente despacho.

1 de setembro de 2014. — O Reitor da Universidade de Lisboa, *António Cruz Serra*.

Nota curricular

Licenciatura em Direito pela Faculdade de Direito de Lisboa da Universidade Católica Portuguesa. Detém o Programa de Formação em Gestão Pública (FORGEP) e um Diploma de Especialização Jurídica na Administração Pública, ambos ministrados pelo Instituto Nacional de Administração, I. P. (INA).

Exerceu funções de Dirigente Intermédio de 1.º Grau em Regime de Substituição, do Departamento de Recursos Humanos dos Serviços