

Seminário sobre «Contra-ordenações»;
 Cursos de requisitos gerais de competência para laboratórios:
 Norma EN ISO/IEC 17 025;
 Curso de planeamento e controlo de gestão;
 Acção de sensibilidade — «Introdução à acreditação de laboratórios pela EN ISO/IEC 17025»;
 Curso de manual da qualidade;
 Curso de acreditação de laboratórios — química e microbiologia;
 Seminário sobre «Sistema HACCP — Instrumento para a segurança alimentar»;
 Curso de análise de perigos e de pontos críticos de controlo no laboratório de microbiologia;
 Curso de formação de formadores;
 Curso de viroses e doenças afins da batateira, hortícolas, morangueiro e ornamentais, módulo III;
 Curso de viroses e doenças afins da batateira, hortícolas, morangueiro e ornamentais, módulo II;
 Curso de viroses e doenças afins da batateira, hortícolas, morangueiro e ornamentais, módulo I;
 Curso sobre queijos tradicionais Ibéricos;
 Estágio na Técnica de Rose-Gottlieb para a determinação de matéria gorda em produtos agro-alimentares, Centro Nacional de Higiene e Protecção da Produção Agro-Alimentar do Instituto de Protecção da Produção Agro-Alimentar;
 Estágio em métodos de pesquisa de listeria monocytogenes em produtos agro-alimentares, Centro Nacional de Higiene e Protecção da Produção Agro-Alimentar do Instituto de Protecção da Produção Agro-Alimentar.

5 — Outros dados:

Orientação de 14 estágios curriculares de estabelecimentos de ensino superior, realizados no Laboratório de Qualidade Alimentar e na Divisão de Fiscalização dos Produtos de Origem Vegetal;
 Orientação de seis estágios profissionais (nível 4) ao abrigo da Portaria n.º 268/97, de 18 de Abril, realizados no Laboratório de Qualidade Alimentar;
 Docente convidada da Escola Superior de Saúde Dr. Lopes Dias do Instituto Politécnico de Castelo Branco, tendo, desde 1999, apresentado sete seminários no âmbito da disciplina de Nutrição;
 Docente convidada da Escola Superior de Gestão do Instituto Politécnico de Castelo Branco, no ano lectivo de 2000-2001, para organizar a estrutura curricular e leccionar a disciplina de Gestão da Qualidade;
 Formadora em cinco cursos de formação profissional, no âmbito da actividade profissional desenvolvida no Ministério da Agricultura, Desenvolvimento Rural e Pescas.

Despacho n.º 2593/2005 (2.ª série). — No cumprimento do estipulado no n.º 1 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, a Direcção Regional de Agricultura da Beira Interior procedeu à publicitação, no *Diário de Notícias* de 17 de Dezembro de 2004 e na bolsa de emprego público, de anúncio com vista ao procedimento de selecção do titular do cargo de chefe da Divisão de Fiscalização dos Produtos de Origem Animal, ao qual incumbe prosseguir as competências constantes do artigo 25.º do Decreto Regulamentar n.º 19/97, de 7 de Maio.

Nos termos do n.º 3 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, «os titulares dos cargos de direcção intermédia são providos por despacho do dirigente máximo do serviço ou organismo», e, de acordo com o n.º 2, «a escolha deverá recair no candidato que em sede de apreciação das candidaturas melhor corresponda ao perfil pretendido para prosseguir as atribuições e os objectivos do serviço».

Analisada a única candidatura admitida, verifica-se que a candidata Maria Amélia Costa Cruz cumpre os requisitos legais exigidos bem como revela estar dotada da competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo, conforme resulta do respectivo currículo, pelo que considero que possui o perfil adequado às competências acima referidas e aos objectivos fixados.

Assim, ao abrigo do n.º 3 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, nomeio, em comissão de serviço, a técnica superior principal da carreira de médico veterinário Maria Amélia Costa Cruz para o cargo de chefe da Divisão de Fiscalização dos Produtos de Origem Animal, lugar constante no mapa III a que se refere o n.º 2 do artigo 39.º do Decreto Regulamentar n.º 19/97, de 7 de Maio.

A presente nomeação produz efeitos a partir de 10 de Janeiro de 2005 pelo período de três anos, renovável por iguais períodos de tempo.

6 de Janeiro de 2005. — O Director Regional, *José Martins de Carvalho*.

ANEXO

Nota curricular

1 — Dados pessoais:

Nome — Maria Amélia Dias Costa Cruz;
 Idade — 49 anos;
 Naturalidade — Moçambique.

2 — Habilitações académicas — licenciatura em Medicina Veterinária, Escola Superior de Medicina Veterinária de Lisboa, com a classificação final de 14 valores; membro da Ordem dos Médicos Veterinários.

3 — Experiência profissional:

1986 — admitida na Direcção-Geral de Pecuária e colocada no Matadouro Industrial de Alcains — CONSAL, a desempenhar funções de inspecção sanitária;
 1988 — transferida para o Matadouro da Guarda, com a mesma função;
 1991 e 1992 — nomeação para a Direcção Técnica e Funcional do Matadouro da Guarda;
 1993 — transferida para o quadro da DRABI, como técnica superior de 1.ª classe;
 1994-1997 — coordenadora do Serviço de Inspeção Sanitária;
 1997-2004 — chefe da Divisão de Fiscalização dos Produtos de Origem Animal.

4 — Formação profissional:

Curso «Actualização dos inspectores sanitários de carnes»;
 Curso «Controlo e fiscalização na área de contra-ordenação»;
 Seminários «Sistema HACCP — Instrumento para a segurança alimentar» e «Colheita de amostras e conservação»;
 Cursos «Auditorias do ambiente» e «Higiene e segurança no trabalho»;
 Cursos «Implementação de sistema de gestão ambiental — ISO 14001: 1996» e «Adaptação do sistema de gestão da qualidade à ISO 9001: 2000»;
 Acções de formação «Instrução de processos crime e de contra-ordenação» e «Controlo oficial de leite e dos produtos à base de leite».

Despacho n.º 2594/2005 (2.ª série). — No cumprimento do estipulado no n.º 1 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, a Direcção Regional de Agricultura da Beira Interior procedeu à publicitação no *Diário de Notícias* de 29 de Novembro de 2004 e na bolsa de emprego público do anúncio com vista ao procedimento de selecção do titular do cargo de chefe de divisão de Formação e Gestão de Recursos Humanos, ao qual incumbe prosseguir as competências constantes do artigo 6.º do Decreto Regulamentar n.º 19/97, de 7 de Maio.

Nos termos do n.º 3 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, «os titulares dos cargos de direcção intermédia são providos por despacho do dirigente máximo do serviço ou organismo» e, de acordo com o n.º 2, «a escolha deverá recair no candidato que em sede de apreciação das candidaturas melhor corresponda ao perfil pretendido para prosseguir as atribuições e os objectivos do serviço».

Analisadas as três candidaturas admitidas, verifica-se que o candidato Anselmo Manuel Esteves Cunha cumpre os requisitos legais exigidos, bem como revela estar dotado da competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo, conforme resulta do respectivo currículo, pelo que considero que possui o perfil que melhor se adequa às competências acima referidas e aos objectivos fixados.

Ao abrigo do n.º 3 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, nomeio, em comissão de serviço, o técnico superior de 2.ª classe da carreira de técnico superior Anselmo Manuel Esteves Cunha para o cargo de chefe de divisão de Formação e Gestão de Recursos Humanos, lugar constante no mapa III a que se refere o n.º 2 do artigo 39.º do Decreto Regulamentar n.º 19/97, de 7 de Maio.

A presente nomeação produz efeitos a partir de 10 de Janeiro de 2005, pelo período de três anos, renovável por iguais períodos de tempo.

6 de Janeiro de 2005. — O Director Regional, *José Martins de Carvalho*.

Nota curricular

1 — Dados pessoais:

Nome — Anselmo Manuel Esteves Cunha;
 Idade — 43;
 Naturalidade — Aldeia do Bispo, Penamacor.

2 — Habilitações académicas:

Licenciatura em Sociologia pelo ISCTE;
Master em Estudos Europeus e Direitos Humanos, Universidad Pontificia de Salamanca.

3 — Experiência profissional:

1993 a 1999 — docente na Universidade Lusófona (Castelo Branco) e Universidade da Beira Interior;
1993 a 1999 — formador;
1999 — ingresso na DRABI;
1999 até à presente data — exercício de funções na Divisão de Formação e Gestão de Recursos Humanos;
2004 — nomeado chefe de divisão de Formação e Gestão de Recursos Humanos, em regime substituição.

4 — Formação profissional:

Curso de técnico de planeamento e desenvolvimento regional.
Curso de formação inicial de formadores;
Curso de formação de formadores do sistema de aprendizagem;
Curso de gestão do pessoal: quadros e carreiras na Administração Pública;
Curso «Raia central — do local ao global. Territórios, identidades e futuros»;
Curso «Iberismo e nacionalismo: história, sociologia e cultura das relações entre Portugal e Espanha»;
Curso de Excel;
Curso de Powerpoint;
Curso de Access;
Curso de iniciação à Internet;
Curso «Formação e desenvolvimento de recursos humanos»;
Curso «Optimizar o trabalho de equipa»;
Curso «O regime de Protecção Social na Administração Pública»;
Curso «A reengenharia e a gestão de processos na Administração Pública»;
Curso «Gestão da produtividade individual»;
Seminário «Higiene e segurança no trabalho»;
Seminário «Planos estratégicos em cidades médias da Região Centro»;
Seminário «O novo regime de avaliação de desempenho»;
Seminário «O modelo CAF na perspectiva do sistema de avaliação dos serviços públicos».

5 — Outros dados — publicação de artigo na *Revista Sociologia-Problemas e Práticas*, n.º 10, 1991, «Desenvolvimento e poder local em Penamacor».

Despacho n.º 2595/2005 (2.ª série). — No cumprimento do estipulado no n.º 1 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, a Direcção Regional de Agricultura da Beira Interior procedeu à publicação, no *Diário de Notícias* de 17 de Dezembro de 2004 e na bolsa de emprego público, de anúncio com vista ao procedimento de selecção do titular do cargo de chefe da Divisão de Documentação, Informação e Relações Públicas, ao qual incumbe prosseguir as competências constantes do artigo 9.º do Decreto Regulamentar n.º 19/97, de 7 de Maio.

Nos termos do n.º 3 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, «os titulares dos cargos de direcção intermédia são providos por despacho do dirigente máximo do serviço ou organismo», e, de acordo com o n.º 2, «a escolha deverá recair no candidato que em sede de apreciação das candidaturas melhor corresponda ao perfil pretendido para prosseguir as atribuições e os objectivos do serviço».

Analizadas as três candidaturas admitidas, verifica-se que a candidata Maria Eugénia Andrade Ramos Monteiro Borges cumpre os requisitos legais exigidos bem como revela estar dotada da competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo, conforme resulta do respectivo currículo, pelo que considero que possui o perfil que melhor se adequa às competências acima referidas e aos objectivos fixados.

Assim, ao abrigo do n.º 3 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, nomeio, em comissão de serviço, a assessora principal da carreira técnica superior Maria Eugénia Andrade Ramos Monteiro Borges para o cargo de chefe da Divisão de Documentação, Informação e Relações Públicas, lugar constante no mapa III a que se refere o n.º 2 do artigo 39.º do Decreto Regulamentar n.º 19/97, de 7 de Maio.

A presente nomeação produz efeitos a partir de 10 de Janeiro de 2005 pelo período de três anos, renovável por iguais períodos de tempo.

6 de Janeiro de 2005. — O Director Regional, *José Martins de Carvalho*.

ANEXO

Nota curricular

1 — Dados pessoais:

Nome — Maria Eugénia Andrade Ramos Monteiro Borges;
Idade — 55 anos;
Naturalidade — Penamacor.

2 — Habilitações académicas:

Licenciada pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas, da Universidade Técnica de Lisboa (1972);
Frequência do curso conducente ao mestrado em Ciência Política, com aprovação nas cadeiras:

Instituições Regionais e Locais (16 valores);
Teoria da Função Pública (15 valores);
Partidos Políticos (15 valores);
Opinião Pública (14 valores);
Função Pública e Poder Político (16 valores).

3 — Experiência profissional:

1991-2005 — enquanto no exercício de funções técnicas na DRABI, acompanha, coordena e executa diversas actividades, prestando também apoio à decisão;
1985-1991; 1998-2004 — gestora e coordenadora de projectos;
1985-1991 — chefe da Divisão de Estatística;
1985-1988 — chefe da Divisão de Informação e Documentação da DRABI;
1981-1983; 1984 e 1985 — responsável pelo Centro de Documentação e Informação Científica (CDIC) da DRABI;
1983 e 1984 — chefia o Departamento de Planeamento e Estatística da Administração Regional de Saúde do distrito de Castelo Branco;
1979-1983 — chefia o Núcleo de Estatística da DRABI;
1973-1975 — funções técnicas no âmbito da execução material e financeira de projectos de saúde e melhoramentos rurais na Direcção Provincial de Serviços de Planeamento de Integração Económica de Moçambique.

4 — Formação profissional:

Curso «Introducción a la calidad total», Agrupación de Desarrollo — AGRADE;
Curso «Segurança, higiene e saúde no trabalho agrícola», Universidade Aberta;
Curso «A nova PAC e as suas consequências», Instituto Nacional de Administração;
Conferência «Benefícios fiscais e auditoria fiscal»;
Conferência «A regionalização, o desenvolvimento, o poder autárquico»;
Curso «Formação de administradores/monitores de registo de dados»;
Curso de formação «Utilização e administração de sistemas informáticos UNIX Reciclagem»;
Curso «Lógica de programação», UNISYS;
Curso «UNIX administração»;
Curso «Conceitos sobre comunicações»;
Curso «UNIX utilizador — Workshop 2»;
Curso «UNIX utilizador — Workshop 1»;
Curso «Conceito UNIX»;
Curso «Conceitos sobre processamento de dados»;
Curso «Microcomputadores — Symphony»;
Curso «Microcomputadores — MS-DOS»;
Curso de formação «Introdução às estatísticas comunitárias»;
Curso de formação «Sensibilização às estatísticas agrícolas»;
Curso de formação «Preparação dos inquéritos aos efectivos pecuários»;
Curso de formação «Inquérito de estruturas»;
Curso de formação «Preparação do inquérito de estruturas»;
Curso de formação «Preparação do inquérito ao efectivo suíno»;
Curso de formação «Inquérito às superfícies com pomares»;
Curso de formação «Inquérito do inquérito aos pomares»;
Curso de formação «Inquérito ao efectivo bovino e suíno»;
Curso de formação «Inquérito às remunerações dos trabalhadores agrícolas»;
Curso de formação «Inquéritos aos efectivos pecuários»;
Seminário «Estatísticas agrícolas»;
Curso de formação «Preparação dos inquéritos programados para 1986»;
Curso «Aplicações da microinformática à documentação»;
Curso de formação «Técnicas de amostragem e inquéritos estatísticos»;
Estágio «Organização e funcionamento dos serviços regionais de estatísticas agrícolas», em França;