

de Emprego Público (www.bep.gov.pt) no primeiro dia útil seguinte à presente publicação, a partir da data da publicação no *Diário da República*, na página eletrónica da Câmara e por extrato no prazo máximo de três dias úteis contados da mesma data, num jornal de expansão nacional.

5 de fevereiro de 2014. — O Presidente da Câmara, *João Paulo Marçal Lopes Catarino*.

307598711

MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

Aviso n.º 2698/2014

Para os devidos efeitos se torna público que pelo Despacho n.º 111/GAP/2013, datado de 30 de dezembro de 2013, de harmonia com o preceituado na alínea *b*) do artigo 25.º e no artigo 27.º da Lei n.º 2/2004 de 15 de janeiro, na redação atual, foi nomeada em regime de substituição, a técnica superior Ana Luísa Sobral Godinho dos Santos Guerreiro, para o cargo de Chefe da Divisão de Sustentabilidade e Competitividade do Território, a partir de 02 de janeiro de 2014, por vacatura do lugar e a consequente cessação da sua comissão de serviço no cargo de Diretora do Departamento de Obras Municipais e Ambiente.

16 de janeiro de 2014. — A Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos (no uso de subdelegação de competências, conforme Despacho n.º 5/DAF/2013, de 1 de novembro), *Anabela Duarte Cardoso*.

307584625

Aviso n.º 2699/2014

Para os devidos efeitos se torna público que através dos despachos n.ºs 1/GAP/2014, de 02 de janeiro e n.º 9/GAP/2014, datado de 20 de janeiro de 2014, do Presidente da Câmara Municipal, ao abrigo do artigo 8.º e n.º 3 do artigo 10.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro, se procedeu à afetação/reatafetação dos trabalhadores do mapa de pessoal do Município, considerando a Organização de Serviços do Município de Santiago do Cacém publicada no *Diário da República* n.º 19, 2.ª série, de 28 de janeiro de 2013, e que os mesmos se encontram publicitados na página eletrónica do Município.

23 de janeiro de 2014. — A Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, no uso de competência subdelegada, conforme despacho n.º 5/DAF/2013, de 1 de novembro, *Anabela Duarte Cardoso*.

307585768

Aviso n.º 2700/2014

Cessaçã o da relação jurídica de emprego público, por motivo de reforma

Em cumprimento do disposto na alínea *d*) do n.º 1 do artigo 37 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, torna-se público que cessou a relação jurídica de emprego público, por motivo de reforma, o seguinte trabalhador:

Jorge Manuel Santana, Assistente Operacional, Posição 2 Nível 2, em 20-01-2014.

4 de fevereiro de 2014. — A Chefe da Divisão (no uso de subdelegação de competências, conforme Despacho n.º 5/DAF/2013, de 01 de novembro), *Anabela Duarte Cardoso*.

307602128

MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DO SUL

Edital (extrato) n.º 148/2014

Pedro Miguel Mouro Lourenço, vereador com competências delegadas, da Câmara Municipal de S. Pedro do Sul:

Torna público para os devidos efeitos que, a Assembleia Municipal, na sua sessão ordinária de 30 de dezembro de 2013 aprovou, sob proposta da Câmara Municipal na sua reunião de 26 de novembro de 2013, a alteração ao artigo 19.º do Regulamento dos Cemitérios Municipais, com efeitos ao dia 02 de janeiro de 2014.

Mais faz saber que a alterações ao Regulamento encontrar-se-á disponível para consulta no *sítio* desta Câmara Municipal, em www.cm-spsul.pt. Na Secção de Obras e Serviços Urbanos deste Município.

Para constar se lavrou este Edital e outros de igual teor, que vão ser afixados nos locais do costume.

E eu, *João Pedro Marques Mouro*, Chefe de Divisão Obras Municipais, o subscrevi.

15 de janeiro de 2014. — O Vereador, *Pedro Miguel Mouro Lourenço*.
307551974

MUNICÍPIO DE SESIMBRA

Aviso n.º 2701/2014

Para os devidos efeitos se faz público que foi nomeada, por despacho do signatário de 28/01/2014, para o cargo de Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Ana Maria Varela Sofio, cujo conteúdo se transcreve:

«Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, aplicável ao pessoal dirigente das câmaras municipais por força do n.º 1 do artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, foi publicitado na Bolsa de Emprego Público e no jornal *Correio da Manhã* a abertura do procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos, tendo ao mesmo sido admitidos os candidatos Ana Maria Varela Sofio, Carmen Sofia Pereira Rosa e João Carlos Pessa de Oliveira.

No âmbito da apreciação das candidaturas, e tendo em vista avaliar se o perfil dos candidatos correspondia ao perfil pretendido, foram aplicados os seguintes métodos de seleção: avaliação curricular e entrevista profissional de seleção.

O candidato João Carlos Pessa de Oliveira não compareceu à entrevista profissional de seleção.

Na sequência da aplicação dos métodos de seleção, o júri, nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, propôs a escolha da candidata Ana Maria Varela Sofio para o exercício das funções inerentes ao cargo de Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos, considerando que a mesma possui os requisitos legais de provimento e o perfil pretendido para prosseguir as atribuições e assegurar as competências da respetiva unidade orgânica constantes do Regulamento da Estrutura dos Serviços da Câmara Municipal de Sesimbra, porquanto revelou ter excelente capacidade de iniciativa, liderança, planeamento e organização; possuir capacidade de comunicação e de sentido crítico; boa noção das exigências das funções e experiência profissional, e capacidade de relacionamento, conforme resulta da classificação final que lhe foi atribuída.

Ao abrigo do disposto no n.º 9 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, aplicável ao pessoal dirigente das câmaras municipais por força do n.º 1 do artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, nomeio em comissão de serviço pelo período de 3 anos, a partir da data do presente despacho, Ana Maria Varela Sofio, no cargo de Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos.

Sinopse curricular

Licenciatura em Direito — Pós-graduação em Ciências Político-Administrativas

Experiência profissional na Administração Pública:

Técnico Superior (Direito) Estagiário — De 09/07/1990 a 08/07/1991 — Contrato a Prazo Certo

Técnico Superior (Direito) de 2.ª classe — De 09/07/1991 a 08/07/1992 — Contrato a Prazo Certo

Técnico Superior (Direito) de 2.ª classe — De 09/07/1992 a 31/01/1993 — Contrato a Termo Certo

Técnico Superior (Direito) em regime de estágio — De 01/02/1993 a 31/01/1994 — Contrato Administrativo de Provimento

Técnico Superior (Direito) de 2.ª classe — 01/02/1994 — Nomeação Definitiva

Técnico Superior (Direito) Assessor Principal — 01/02/2005

Experiência profissional como Dirigente:

Chefe de Divisão de Recursos Humanos — 11/07/1994 — Nomeação em Comissão de Serviço — até 30/06/2002

Diretora de Departamento de Gestão de Recursos Humanos — 01/07/2002 — Nomeação em regime de substituição — 11/02/2004 — Comissão de Serviço — até 10/02/2013

Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos — 11/02/2013 — Designação de regime de substituição