

c) Documentação comprovativa das classificações de serviço obtidas e reportadas aos anos relevantes para efeitos de promoção.

7 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

8 — Métodos de selecção:

8.1 — Os métodos de selecção constarão de prova prática de conhecimentos e entrevista profissional de selecção. O ordenamento final dos candidatos será resultante da média aritmética, traduzida na escala de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = \frac{PPC + EPS}{2}$$

em que:

CF = classificação final;

PPC = prova prática de conhecimentos;

EPS = entrevista profissional de selecção.

8.2 — Entrevista profissional de selecção — a classificação deste método de selecção, o qual terá em vista avaliar, numa relação inter-pessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões pessoais e profissionais dos candidatos, será obtida pela aplicação da seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{a + b + c + d}{4}$$

em que:

a — sentido de responsabilidade;

b — atitude profissional — interesse, motivação e dinamismo;

c — capacidade de relacionamento humano;

d — segurança demonstrada na procura de soluções para problemas hipoteticamente colocados.

8.3 — Estes aspectos serão pontuados de 0 a 20 valores, sendo o resultado final deste método de selecção obtido pelo somatório das pontuações resultantes da média aritmética dos valores dados por cada membro do júri relativamente a cada factor de apresentação.

8.4 — Os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores ficarão excluídos do concurso.

8.5 — A falta de comparência dos candidatos a qualquer das provas dos métodos de selecção determina a sua exclusão.

9 — Os critérios de apreciação e ponderação da prova prática de conhecimentos e da entrevista profissional de selecção, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respectiva fórmula classificativa, constam da acta de reunião do júri do concurso, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitada.

10 — Publicação — a relação de candidatos admitidos e a lista de classificação final serão afixadas no átrio dos Paços do Município de Fornos de Algodres, de acordo com o previsto no artigo 33.º e na alínea c) do n.º 1 do artigo 40.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho.

11 — O júri terá a seguinte composição:

Presidente — Prof. Agostinho Gomes Amaral Freitas, vice-presidente.

Vogais efectivos — Dr. José Ângelo Duarte Andrade, chefe de divisão Administrativa e Financeira, e engenheiro Paulo Manuel das Neves Santos, engenheiro civil.

Vogais suplentes — José Mário Almeida Fonseca, encarregado de pessoal, e Américo Dias Almeida Feio, encarregado de parques de máquinas e viaturas.

10 de Julho de 2007. — O Presidente da Câmara, *José Severino Soares Miranda*.

2611031466

CÂMARA MUNICIPAL DE GRÂNDOLA

Aviso n.º 13 110/2007

Considerando que:

Tendo terminado a aplicação dos métodos de selecção para o cargo de direcção intermédia de 2.º grau — chefe de divisão Financeira, aberto por aviso publicado na bolsa de emprego público, no *Diário da República*, 2.ª série (parte especial), n.º 223, de 20 de Novembro de 2006, e no jornal *Correio da Manhã*, de 23 de Novembro de 2006, em conformidade com o estabelecido nos n.ºs 1 e 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicável à administração local por força do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho;

De acordo com a proposta de nomeação do júri do procedimento concursal constante da acta de 28 Junho de 2007, após a aplicação

dos métodos de selecção, o candidato Ricardo Jorge Mateus Ribeiro, técnico superior de 2.ª classe, reúne as condições e requisitos legalmente previstos para o exercício do cargo de direcção intermédia de 2.º grau — chefe de divisão Financeira, nomeadamente por evidenciar competências multidisciplinares que o perfil pretendido exige, ou seja: experiência comprovada e ou com conhecimentos nas áreas funcionais do cargo a prover, capacidade de liderança, organização, iniciativa, gestão das motivações e boa capacidade de gestão dos recursos humanos colocados à disposição da unidade orgânica, reconhecendo-se-lhe também particular sensibilidade aos desafios contemporâneos que a administração local enfrenta:

Face ao exposto, no uso da competência que me é conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 68.º da Lei n.º 169/99, de 18 de Setembro, e pelo n.º 8 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, conjugado com o artigo 15.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, nomeio Ricardo Jorge Mateus Ribeiro para o cargo de chefe de divisão Financeira, em comissão de serviço, pelo período de três anos. A presente nomeação produz efeitos à data do presente despacho de nomeação.

9 de Julho de 2007. — O Presidente da Câmara, *Carlos Beato*.

Nota relativa ao currículo académico e profissional

1 — Nome — Ricardo Jorge Mateus Ribeiro, técnico superior de 2.ª classe (organização e gestão de empresas).

2 — Habilitações académicas:

Licenciatura em Gestão de Empresas;

Pós-graduação em Contabilidade Autárquica.

3 — Experiência profissional:

Entre Dezembro de 2002 e Julho de 2003, contratado em regime de avença nesta Câmara Municipal como técnico superior na área de organização e gestão;

Técnico superior de 2.ª classe de organização e gestão de empresas desde 21 de Julho de 2003 — quadro;

Designado responsável como chefe de divisão Financeira de Agosto de 2005 a Abril de 2006;

Nomeado, em regime de substituição, chefe de divisão Financeira desde 2 de Maio de 2006 até à presente data.

2611031717

CÂMARA MUNICIPAL DA GUARDA

Aviso n.º 13 111/2007

Renovação da comissão de serviço do chefe de divisão de Serviços Gerais

Para os devidos efeitos, torna-se público que, por meu despacho de 9 de Julho de 2007, foi renovada a comissão de serviço de Joaquim Marques Godinho Fernandes no cargo de chefe de divisão de Serviços Gerais, por mais três anos, com efeitos a partir de 16 de Novembro de 2007.

A presente nomeação foi precedida da comunicação da decisão de renovação a 5 de Junho de 2007, conforme preceituado no n.º 1 do artigo 24.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, em conjugação com o n.º 1 do artigo 9.º-B do Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho.

10 de Julho de 2007. — O Presidente da Câmara, *Joaquim Carlos Dias Valente*.

2611031681

Aviso n.º 13 112/2007

Nomeações

Para os devidos efeitos se torna público que, por despacho do presidente da Câmara Municipal de 11 de Julho de 2007, foram nomeados para os lugares de técnico de secretariado especialista os candidatos João Manuel Massano Graça de Carvalho, aprovado em 1.º lugar, e Maria Teresa Batista da Cunha dos Santos Cabral, aprovada em 2.º lugar no concurso interno de acesso limitado, cujo aviso de abertura foi afixado na Divisão dos Recursos Humanos em 7 de Maio de 2007.

Os candidatos nomeados deverão tomar posse no prazo de 20 dias a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*. (As nomeações acima mencionadas não estão sujeitas à fiscalização prévia do Tribunal de Contas, nos termos do n.º 1 do artigo 46.º, conjugado com o n.º 1 do artigo 114.º, da Lei n.º 98/97, de 26 de Agosto.)

11 de Julho de 2007. — O Presidente da Câmara, *Joaquim Carlos Dias Valente*.

2611031844