

encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publica o procedimento;

8 — Para cumprimento do estabelecido nas alíneas a) e b) do n.º 5 do artigo 6.º da Lei 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, que o recrutamento se inicie de entre trabalhadores que: não pretendam conservar a qualidade de sujeitos de relações jurídicas de emprego público constituídas por tempo indeterminado ou se encontrem colocados em situação de mobilidade especial;

9 — A apresentação das candidaturas deverão ser em suporte de papel através de requerimento, acompanhado de certificado de habilitações literárias, fotocópias de documentos identificativos (cartão de cidadão ou bilhete de identidade e cartão de contribuinte), enviadas pelo correio com aviso de recepção ou entregues pessoalmente na sede da Junta de Freguesia de Odiáxere até ao termo do prazo fixado, do qual deverão constar os seguintes elementos:

a) Identificação completa;

b) Procedimento a que se candidata, com indicação do número e data do *Diário da República* onde se encontra a respectiva publicação;

10 — Não serão aceites candidaturas enviadas pelo correio electrónico;

11 — Os requerimentos de admissão deverão ser acompanhados, até à data limite de apresentação da candidatura, sob pena de exclusão, dos seguintes documentos:

a) *Curriculum vitae*;

b) Certificado de habilitações literárias (escolaridade obrigatória);

As falsas declarações prestadas pelos candidatos determina a participação à entidade competente para efeitos de procedimento disciplinar e ou penal.

12 — Métodos de selecção — Avaliação curricular e entrevista de avaliação de competências.

12.1 — A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida, sendo ponderados os seguintes elementos:

Habilitação académica;

Formação Profissional;

Experiência profissional

Avaliação do desempenho

12.2 — A entrevista de avaliação de competências, visa obter através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais directamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação dos métodos de selecção, bem como o sistema de valoração final, constam das actas do júri, sendo facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas.

13 — A notificação dos candidatos excluídos faz -se nos termos do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, e a ordenação final dos candidatos que completem o procedimento, será expressa de 0 a 20 valores, nos termos do artigo 34.º da referida Portaria.

14 — O Júri terá a seguinte constituição:

Presidente: Luís Alberto Bandarra dos Reis; Secretária: Rita Maria Pereira Olivença substitui o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos e Tesoureiro: Luís José de Jesus Catarino.

Membros suplentes: Presidente da Assembleia de Freguesia, Carlos Manuel Pereira Fonseca e Assistente Técnico, Maria Nazaré Oliveira da Silva Gamboa.

25 de Junho de 2009. — O Presidente, *Luís Alberto Bandarra dos Reis*.

301955213

JUNTA DE FREGUESIA DE RIO DE ONOR

Edital n.º 656/2009

Brasão, bandeira e selo

António José Preto, Presidente da Junta de Freguesia de Rio de Onor do Município de Bragança:

Toma pública a ordenação heráldica do brasão, bandeira e selo da Freguesia de Rio de Onor do Município de Bragança, tendo em conta o parecer emitido em

6 de Abril de 2006, pela Comissão de Heráldica da Associação dos Arqueólogos Portugueses, e que foi estabelecido, nos termos da alínea g), do n.º 2 do artigo 17.º do Decreto Lei n.º 169/99 de 18 de Setembro, sob proposta desta Junta de Freguesia, em sessão da Assembleia de Freguesia de 03 de Junho de 2009.

Brasão: escudo de prata, boi mirandês passante, de sua cor, armado e ungulado de negro; em campanha, vale de verde, firmado nos flancos e movente de um pé de três burelas onçadas de prata e azul; em chefe, vara de vermelho guarnecida de ouro. Coroa mural de prata de três torres. Listel branco, com a legenda a negro: “RIO de ONOR”.

Bandeira: verde. Cordão e borlas de prata e verde. Haste e lança de ouro.

Selo: nos termos da Lei, com a legenda: “ Junta de Freguesia de Rio de Onor — Bragança”.

22 de Junho de 2009. — O Presidente, *António José Preto*.

301940147

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE CASTELO BRANCO

Aviso n.º 12094/2009

Pedido de exoneração do lugar por parte do trabalhador Francisco d’Ascensão Folgado

Para efeitos do disposto no artigo. 37.º n.º s. 1, al d) e 2 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, faz-se público que Francisco d’Ascensão Folgado, detentor da categoria de assistente operacional, carreira geral de assistente operacional, remunerado entre o nível 4 e 5, posição remuneratória entre a 4.ª e 5.ª, correspondente a 665,96 euros, apresentou o pedido de exoneração do lugar, tendo o mesmo sido deferido por deliberação de 20 de Fevereiro de 2009 do Conselho de Administração destes Serviços Municipalizados, com efeitos a partir do dia 18 de Março do corrente ano, conforme solicitado pelo referido trabalhador, que assim deixa de ter qualquer vínculo com estes Serviços a partir daquela data.

25 Junho de 2009. — O Administrador, *Luís Manuel dos Santos Correia*.

301959815

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE TRANSPORTES URBANOS DE COIMBRA

Aviso n.º 12095/2009

Para efeitos do disposto no artigo 19.º da Portaria 83-A/2009, de 22 de Janeiro, faz-se público que o Conselho de Administração em sua reunião de 20 de Maio de 2009, deliberou abrir pelo período de 10 dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*, procedimento concursal comum, nos termos da al. a), artigo 3.º do mesmo diploma, que se destina à ocupação do seguinte posto de trabalho, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, previsto no mapa de pessoal destes Serviços Municipalizados de Transportes Urbanos de Coimbra.

1 — Este procedimento rege-se pelo disposto nos seguintes diplomas: Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de Julho, Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, e Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

2 — Não foi efectuada consulta prévia à ECCRC nos termos do n.º 1 do artigo 4.º da Portaria 83-A/2009, de 22 de Janeiro, uma vez que não tendo ainda sido publicado qualquer procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento, e até à sua publicação, conforme instruções da DGAEP, fica temporariamente dispensada a obrigatoriedade da referida consulta.

3 — Identificação do acto — A abertura de Procedimento Concursal Comum de contratação para um posto de trabalho correspondente à carreira/categoria Técnica Superior com competências para exercer a função de Técnico Superior de Segurança e Higiene no Trabalho.

4 — Posto de Trabalho a ocupar e modalidade da Relação Jurídica — um contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, para o exercício de funções de Técnico Superior de Segurança e Higiene no Trabalho.

5 — Local de Trabalho — Sede dos Serviços Municipalizados de Transportes Urbanos de Coimbra.

6 — Caracterização do Posto de Trabalho — Informações técnicas, na fase de projecto e de execução, sobre as medidas de prevenção relativas às instalações, locais, equipamentos e processos de trabalho; Identificação e avaliação dos riscos para a segurança e saúde no local de trabalho e controlo periódico da exposição a agentes químicos, físicos e biológicos; Planeamento da prevenção, integrando, a todos os níveis e para o conjunto das actividades do órgão ou serviço, a avaliação dos riscos e as respectivas medidas de prevenção; Elaboração de um programa de prevenção de riscos profissionais; Informação e formação sobre os riscos para a segurança e saúde, bem como