

de Fevereiro, e de acordo com o RCTFP aprovado pela Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, foi celebrado Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado, com ocupação do posto de trabalho correspondentes à categoria da carreira de Assistente Técnico (área funcional de Gestão e Administração) constante no Mapa de Pessoal, com posicionamento e nível remuneratório, respectivamente 1 e 5, correspondente à anterior estrutura remuneratória da carreira Técnica Profissional de gestão e administração de 2.ª classe, 1.º escalão — índice 199 acrescido da actualização de 2,9% sobre o índice 100, que corresponde à retribuição líquida mensal de 683,13 Euros, com a candidata a seguir mencionada, aprovada em 4.º lugar no concurso aberto por aviso publicado na 2.ª série do *Diário da República* n.º 121, de 25 de Junho de 2008, e que, segundo a acta da reunião do júri do concurso, homologada em 18 de Dezembro de 2008, é a seguinte:

Com efeitos a partir de 06.05.2009 — Maria Margarida Safara Caldeira.

8 de Maio de 2009. — O Director de Departamento de Recursos Humanos e Organização, por subdelegação de competências, *Agostinho Gomes*.

301797945

CÂMARA MUNICIPAL DA PRAIA DA VITÓRIA

Aviso n.º 10192/2009

Procedimento Concursal para Celebração de Contrato de Trabalho por Tempo Determinado com catorze Indivíduos na Categoria de Assistente Operacional — Área Funcional de Nadador Salvador.

Torna-se público que por despacho do signatário de 06 de Maio de 2009, procede-se à contratação de catorze indivíduos na categoria de assistente operacional — área funcional de nadador salvador, no regime de contrato de trabalho por tempo determinado.

As contratações serão feitas nos termos da alínea a) do artigo 3.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

Pretende-se com as presentes contratações colmatar a insuficiência de recursos humanos existentes na Divisão de Exploração e Manutenção, com vista à realização e satisfação de necessidades permanentes do serviço, através do desempenho das funções correspondentes ao respectivo conteúdo funcional constantes do anexo da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro.

As referidas contratações têm como objectivo:

Reforçar os recursos humanos existentes, por forma a obter-se uma maior celeridade na capacidade de resposta, quer a nível interno, quer a nível externo, bem como, uma maior e melhor produtividade e qualidade no desempenho das funções, de modo a acompanhar as exigências de um serviço que se pretende eficaz na obtenção de resultados direccionados e focalizados na satisfação do cidadão/utente.

A remuneração é a correspondente à posição remuneratória n.º 3, nível 3 (€ 631,65), do estatuto remuneratório da função pública e remuneração complementar no valor de € 46,51 mais o subsídio de refeição no valor de € 4,27/dia, a qual será anualmente actualizada de acordo com as regras que forem estipuladas para o regime da função pública.

O prazo para apresentação das candidaturas é de 10 dias úteis.

Os requerimentos de candidatura deverão ser dirigidos ao Presidente da Câmara Municipal da Praia da Vitória — sito à Praça Francisco Ornelas da Câmara — 9760-851 Praia da Vitória, ou através do email — geral@cmpv.pt, acompanhado do certificado de habilitações literárias, fotocópia do bilhete de identidade, contribuinte e segurança social, bem como do *curriculum vitae*, devidamente datado e assinado, de onde conste, nomeadamente, a experiência e formação profissional.

Requisitos de admissão: Os interessados devem possuir como habilitações literárias a escolaridade obrigatória e a carta de nadador salvador ou documento que a substitua, bem como os requisitos constantes do artigo 8.º, da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro.

Os métodos de selecção a utilizar serão: a avaliação curricular e a entrevista de avaliação de competências.

Serão excluídos do procedimento os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes.

As actas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos, serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

A avaliação curricular — visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e a avaliação de desempenho obtida. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais obrigatoriamente os

seguintes: habilitações literárias, formação profissional, experiência profissional e avaliação de desempenho.

Na avaliação curricular será utilizada a fórmula:

$$AC = (HL) + (FP) + (EP) + (AD) \text{ a dividir por quatro.}$$

A entrevista de avaliação de competências — visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais directamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A classificação final resultará da média aritmética ponderada dos métodos de selecção, segundo a seguinte fórmula:

$$CF = (AC \cdot 40\%) + (EAC \cdot 60\%).$$

A ordenação final dos candidatos será afixada nos locais de estilo desta Câmara Municipal.

O júri terá a seguinte composição:

Presidente — Vereador a tempo inteiro — Paulo Manuel Ávila Messias;
Vogais efectivos:

Chefe de divisão de recursos humanos e qualidade — Anabela Gomes Vitorino Leal (substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos);
Encarregada operacional — Eugénia Maria Pereira de Oliveira;

Vogais suplentes:

Chefe de divisão de exploração e manutenção — Paulo Manuel Lopes Nunes;

Chefe de divisão de investimentos — Manuel Adriano Maurício Ortiz.

19 de Maio de 2009. — O Presidente da Câmara, *Roberto Lúcio Silva Pereira Monteiro*.

301820389

JUNTA DE FREGUESIA DE PINELO

Anúncio n.º 4132/2009

António Bartolomeu Vaz Carvalho, Presidente da Junta de Freguesia de Pinelo, do Município de Vimioso torna pública a ordenação heráldica do brasão, bandeira e selo da Freguesia de Pinelo, do Município de Vimioso, tendo em conta o parecer emitido em 20 de Janeiro de 2009, pela Associação dos Arqueólogos Portugueses, e que foi aprovado por unanimidade dos presentes na reunião da Assembleia de Freguesia de Pinelo, de 8 de Janeiro de 2008, que consta do seguinte:

Brasão: Escudo de ouro, palma de verde posta em pala, entre dois ramos de oliveira de verde, frutados de negro; em campanha, lebre de negro, realçada de prata, animada de vermelho, correndo. Coroa mural de prata de três torres. Listel branco, com a legenda a negro “Pinelo”.

Bandeira: verde. Cordão e borlas de ouro e verde. Haste e lança de ouro
Selo: nos termos da lei, com a legenda “Junta de Freguesia de Pinelo — Vimioso”.

20 de Maio de 2009. — O Presidente, *António Bartolomeu Vaz Carvalho*.

301822827

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DE SINTRA

Aviso n.º 10193/2009

Contratação de um Assistente Técnico em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Ao abrigo do disposto nos n.ºs 3 e 4 do artigo 6.º e nos termos do artigo 50.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, faz-se público que, por deliberação do Conselho de Administração destes SMAS de 6 Abril de 2009, se encontra aberto, pelo período de 10 dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*, procedimento concursal comum com vista ao recrutamento de um trabalhador, para a carreira e categoria de Assistente Técnico (posto de trabalho de Técnico Profissional de Higiene e Segurança no Trabalho do Departamento de Recursos Humanos) e à celebração de um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para ocupação de um lugar previsto no mapa de pessoal destes SMAS.

1 — Conforme esclarecimento inserto no “site” da DGAEP — Direcção-Geral da Administração e Emprego Público, não existem reservas de recrutamento junto da ECCRC — Entidade Centralizada para Constituição de Reservas de Recrutamento, pelo que, nos termos da respectiva