c) Relacionamento interpessoal;
d) Motivação para a função.

Na entrevista profissional de selecção os candidatos serão ordenados de acordo com a classificação obtida, segundo a escala de 0 a 20 valores.

10.4 — Os candidatos deverão fazer-se acompanhar dos seus bilhetes de identidade, que deverão exibir ao júri, previamente à prestação da prova escrita de conhecimentos gerais e da prova de conhecimentos específicos, bem como da entrevista.

11 — Na classificação final (*CF*) adoptar-se-á a escala de 0 a 20 valores.

A ordenação final dos candidatos, pela aplicação dos referidos métodos de selecção, será expressa de 0 a 20 valores e efectuada de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = \frac{PECG + PCE + EPS}{3}$$

em que:

CF = classificação final.
PECG = prova escrita de conhecimentos gerais.
PCE = prova de conhecimentos específicos.
EPS = entrevista profissional de selecção.

12 — Serão considerados não aprovados os candidatos que obtenham classificação final inferior a 9,50 valores.

13 — Os critérios de apreciação e ponderação da prova de conhecimentos e da entrevista profissional de selecção, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respectiva fórmula classificativa, constam de actas de reuniões do júri do concurso, e respectivas fichas anexas, sendo as mesmas facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas.

14 — As listas de candidatos admitidos e excluídos e de classificação final serão afixadas, para consulta, no Sector de Recursos Humanos e Expediente destes Serviços Municipalizados, Avenida de Nuno Álvares, 32, 1.º, Castelo Branco, e publicadas no *Diário da República*, 2.ª série, ou enviadas por ofício registado aos candidatos, conforme preceituado no Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho, aplicado à administração local pelo Decreto-Lei n.º 238/99, de 25 de Junho.

15 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando, escrupulosamente, no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Em cumprimento do estipulado no n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, os candidatos com deficiência têm preferência, em caso de igualdade na classificação, a qual prevalece sobre outra preferência legal.

16 — O júri do presente concurso tem a seguinte composição:

Presidente — Dr. Luís Manuel dos Santos Correia, administrador.
1.º vogal efectivo — engenheiro João Andrade Carvalho, director de Departamento de Serviços Técnicos.
2.º vogal efectivo — engenheiro Nuno Manuel Querido Maricato, engenheiro de 2.ª classe.
1.º vogal suplente — Susana Isabel Lourenço Valente, técnica superior de 2.ª classe.
2.º vogal suplente — Raul António Rodrigues Antunes, técnico profissional de 1.ª classe.

O presidente do júri será substituído nas suas faltas ou impedimentos pelo 1.º vogal efectivo.

13 de Julho de 2006. — O Administrador (por delegação de competências), *Luís Manuel dos Santos Correia*. 3000213157

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DA CÂMARA MUNICIPAL DE LOURES

Aviso n.º 20/2006

Na sequência do concurso externo de ingresso para admissão de dois estagiários para provimento de dois lugares na categoria de técnico superior de 2.ª classe (e de duas vagas que venham a existir no prazo de seis meses após publicação da lista de classificação final), cujo aviso de abertura n.º 3/2006 foi publicado no *Diário da República*, 3.ª série, n.º 25, de 3 de Fevereiro de 2006, e após afixação, nos locais de estilo das instalações destes Serviços Municipalizados, da lista de candidatos admitidos e excluídos em 18 de Julho de 2006, convoca-se todos os candidatos admitidos para a realização dos métodos de selecção e torna-se público que:

A prova teórica de conhecimentos gerais realizar-se-á no dia 31 de Agosto de 2006, pelas 10 horas, na Escola EB 2/3 Luís de Sttau Monteiro, sita na Rua de Guilherme Henrique Soromenho, em Loures. Os candidatos deverão comparecer trinta minutos antes.

As entrevistas profissionais de selecção realizar-se-ão nos dias 4, 6, 8, 11, 13, 15, 18, 20, 22, 25, 27 e 29 de Setembro de 2006, e nos dias 2, 4, 6, 9, 11, 13, 16 e 18 de Outubro de 2006, a partir das 9 horas, na sala de reuniões do 4.º andar do edifício sede, sito na Rua da Ilha da Madeira, 2, em Loures.

No dia e local da prova teórica de conhecimentos gerais encontrar-se-á afixada uma lista, por ordem nominal, com os horários e dias das entrevistas profissionais de selecção. A lista encontrar-se-á, ainda, afixada nos locais de estilo das instalações destes Serviços Municipalizados e disponível no nosso *site* (www.smas-loures.pt).

Para esclarecimento de qualquer dúvida, os candidatos deverão contactar o Sector de Recrutamento e Selecção da Divisão de Recursos Humanos, pelo telefone: 219848500, Ext. 370/265.

4 de Agosto de 2006. — O Vogal do Conselho de Administração, *Jorge Manuel Firmino Baptista*. 3000213242