

do artigo 10.º da Portaria n.º 305/2012, de 4 de outubro, em conjugação com os artigos 13.º e 14.º do Despacho n.º 14092/2012, publicado in DR, 2.ª série, n.º 210, de 30 de outubro, designadamente através da Bolsa de Emprego Público.

Cumpridos os formalismos legais e concluídas as operações de seleção, propôs o Júri, como resultado do respetivo processo de escolha e nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 21.º da referida Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, para desempenhar aquele cargo o candidato António Joaquim Pinto de Sousa.

Tendo em conta os fundamentos apresentados pelo Júri nos relatórios que integram o procedimento, designadamente pela aplicação da fórmula que traduz os métodos de seleção aos factos apurados, considero que face a tais resultados aquele candidato possui a competência técnica e a aptidão necessárias para o exercício do cargo e corresponde ao perfil exigido no respetivo concurso.

Assim, designo para o cargo de Chefe de Delegação de Gouveia, o Técnico Superior António Joaquim Pinto de Sousa, em comissão de serviço, pelo período de três anos, nos termos dos n.ºs 9 a 11 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, diploma alterado e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Esta designação produz os seus efeitos a partir da data do presente despacho.

(Isento de fiscalização prévia do Tribunal de Contas).

18 de dezembro de 2013. — A Diretora Regional, *Adelina M. Machado Martins*.

### Nota curricular

#### 1 — Dados pessoais:

Nome: António Joaquim Pinto de Sousa;  
Idade: 49 anos;  
Estado Civil: Casado;  
Naturalidade: Angola.

#### 2 — Habilitações académicas:

Licenciatura em Engenharia Zootécnica.

#### 3 — Experiência profissional:

1990 — Docente da Escola Secundária de Gouveia;  
1993 — Inicia Funções na Direção Regional de Agricultura da Beira Interior;  
1994 — Responsável pela Brigada Sanitária nos Concelhos de Fornos de Algodres, Celorico da Beira, Gouveia e Seia;  
1995 a 2004 — Formador em Diversos Cursos na Área das Ciências Agrárias, Pecuária e Florestas;  
2004 — Responsável das Zonas Agrárias Concentradas da Serra da Estrela;  
2005 — Representante da Zona Agrária de Gouveia;  
2007/04/02 a 2012/10/04 — Chefe da Delegação Regional de Gouveia; Desde 05 de outubro de 2012, designado, em regime de substituição, para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe de Delegação de Gouveia, desempenhando essas funções até à presente data.

#### 4 — Formação profissional:

Curso de Formação de Formadores;  
Curso de Maneio Reprodutivo em Ovinos;  
Curso de Controlo Higié -sanitário do Leite e Laticínios;  
Curso de Melhoramento do Processo de Produção de Queijo Serra da Estrela;  
Curso de Bem Estar Animal — Proteção dos Animais de Interesse Pecuário;  
Curso de Qualificação de Produtos e Modos de Produção Tradicionais;  
Cursos de Informática na Ótica do Utilizador;  
Seminário de Alta Direção;  
Curso do FORGEP — Programa de Formação em Gestão Pública;  
Dinamizador de uma Ação, «Fomento de Empreendedorismo — Novas Oportunidades de Emprego no Setor Agrícola».

207541021

### Despacho n.º 1257/2014

De acordo com o disposto nos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, foi aberto o procedimento concursal e procedeu-se à publicação do processo de seleção do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe de Delegação da Guarda, a que se refere a alínea b) do artigo 10.º da Portaria n.º 305/2012, de 4 de outubro, em conjugação com os artigos 13.º e 14.º do Despacho n.º 14092/2012, publicado in

DR, 2.ª série, n.º 210, de 30 de outubro, designadamente através da Bolsa de Emprego Público.

Cumpridos os formalismos legais e concluídas as operações de seleção, propôs o Júri, como resultado do respetivo processo de escolha e nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 21.º da referida Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, para desempenhar aquele cargo a candidata Maria Manuel Rodrigues dos Santos Pimentel.

Tendo em conta os fundamentos apresentados pelo Júri nos relatórios que integram o procedimento, designadamente pela aplicação da fórmula que traduz os métodos de seleção aos factos apurados, considero que face a tais resultados aquela candidata possui a competência técnica e a aptidão necessárias para o exercício do cargo e corresponde ao perfil exigido no respetivo concurso.

Assim, designo para o cargo de Chefe de Delegação da Guarda, a técnica superior Maria Manuel Rodrigues dos Santos Pimentel, em comissão de serviço, pelo período de três anos, nos termos dos n.ºs 9 a 11 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, diploma alterado e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Esta designação produz os seus efeitos a partir da data do presente despacho. (Isento de fiscalização prévia do Tribunal de Contas).

18 de dezembro de 2013. — A Diretora Regional, *Adelina M. Machado Martins*.

### Nota curricular

#### 1 — Dados Pessoais:

Nome: Maria Manuel Rodrigues dos Santos Pimentel;  
Idade: 48 anos;  
Naturalidade: Guarda — Sé.

#### 2 — Habilitações Académicas:

1986 — Bacharelato em Engenharia da Produção Agrícola;  
1993 — Licenciatura em Engenharia de Multiplicação de Plantas;  
2009 — Curso do FORGEP — Programa de Formação em Gestão Pública, pelo Instituto Nacional de Administração;  
2011 — Pós-graduação em Mestrado em Gestão, na especialidade de Administração Pública;  
2012 — Encontra-se a finalizar a Tese de Mestrado em Gestão, na especialidade de Administração Pública;

#### 3 — Experiência Profissional:

1986/87/88 — Docente na Escola Secundária de Aldeia do Souto;  
1988/89 — Docente na Escola Secundária D. Dinis — Paia;  
1989/90 — Docente na Escola Secundária do Fogueiteiro;  
1993 — Criou a Associação de Desenvolvimento de âmbito regional, PRÓ-RAIA, Associação de Desenvolvimento Integrado da Raia Centro Norte;  
1994/99 — Coordenadora do Programa Comunitário LEADER II na Associação de Desenvolvimento — PRÓ-RAIA;  
1999 — Em 1 de março, estagiária através de concurso público da DRABI;  
1999 — Interlocutora da DRABI junto do IDRHA para a implementação do programa “Mercado Social de Emprego”, do qual ficou responsável em toda a área de atuação da DRABI;  
2001 — Interlocutora do Agrupamento das Zonas Agrárias da Beira Interior Norte (AZABIN), junto do D.S.P.P.A.A.;  
2003 — Interlocutora da DRABI para o programa LEADER+ junto do IDRHA;  
2007 — Integrou a Equipa de trabalho do PDRc — Operacionalização do Programa de Desenvolvimento Rural e Estratégias Regionais, para as medidas e ações previstas no subprograma 3 de acordo com os princípios da Abordagem LEADER;  
Contribuição para a elaboração do Plano Estratégico da DRAP Centro;  
Em 2008/10/15 — Nomeada Chefe de Delegação Regional da Guarda, em regime de substituição, da Direção Regional de Agricultura e Pescas do Centro.  
Em 2009/09/14 — Nomeada Chefe de Delegação Regional da Guarda, em comissão de serviço, pelo período de três anos, nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 51/2005, de 30 de agosto e pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro (Orçamento de Estado para 2009);  
Em 2012/10/24, com efeitos a 2012/10/05 — Designada Chefe da Delegação da Guarda, em regime de substituição, da Direção Regional de Agricultura e Pescas do Centro.

#### 4 — Formação Profissional:

1992/1993 — Curso de Formação de “Promotores de Formação para o Desenvolvimento” promovido pelo I.D.A.R.C. (Instituto para

o Desenvolvimento Agrário da Região Centro), C.C.R.C. (Comissão de Coordenação da Região Centro) e I.E.F.P. (Instituto de Emprego e Formação Profissional), com a duração de 1482 horas;

1997 — Curso de “Turismo e Desenvolvimento Regional” promovido pela Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico da Guarda e ICEP — Investimento, Comércio e Turismo de Portugal;

2003 — Curso de Formação de “Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho Agrícola” ministrado pela Universidade Aberta;

2004 — Participou em representação da DRABI, na Oficina de Qualificação “Controlo e Auditoria — Procedimentos de Controlo Interno”;

Participou em representação da DRABI, na Sessão Temática “Ordenamento do Território e Desenvolvimento Rural”;

2006 — Curso de Formação para Manutenção do ISIP, ministrado pelo Ministério da Agricultura e Desenvolvimento Rural e das Pescas, IFADAP e INGA;

2007 — Curso de Formação Profissional “Desenvolvimento Local em Territórios Rurais/a Abordagem LEADER”, ministrado pela Direção-Geral de Agricultura e Desenvolvimento Rural;

2008 — Formação “Media Training”, ministrado pela Representação da Comissão Europeia em Portugal;

Formação “Mudanças Climáticas e Energia”, ministrado pela Representação da Comissão Europeia em Portugal;

2011 — Curso de Formação Profissional de Distribuição, Comercialização e Aplicação de Produtos Fitofarmacêuticos, com a duração de 91 horas.

207541054

#### Despacho n.º 1258/2014

De acordo com o disposto nos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, foi aberto o procedimento concursal e procedeu-se à publicação do processo de seleção do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe de Delegação de Leiria, a que se refere a alínea *b*) do artigo 10.º da Portaria n.º 305/2012, de 4 de outubro, em conjugação com os artigos 13.º e 14.º do Despacho n.º 14092/2012, publicado in DR, 2.ª série, n.º 210, de 30 de outubro, designadamente através da Bolsa de Emprego Público.

Cumpridos os formalismos legais e concluídas as operações de seleção, propôs o Júri, como resultado do respetivo processo de escolha e nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 21.º da referida Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, para desempenhar aquele cargo a candidata Margarida Maria Boavista Vieira Marques Teixeira.

Tendo em conta os fundamentos apresentados pelo Júri nos relatórios que integram o procedimento, designadamente pela aplicação da fórmula que traduz os métodos de seleção aos factos apurados, considero que face a tais resultados aquela candidata possui a competência técnica e a aptidão necessárias para o exercício do cargo e corresponde ao perfil exigido no respetivo concurso.

Assim, designo para o cargo de Chefe de Delegação de Leiria, a técnica superior Margarida Maria Boavista Vieira Marques Teixeira, em comissão de serviço, pelo período de três anos, nos termos dos n.ºs 9 a 11 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, diploma alterado e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Esta designação produz os seus efeitos a partir da data do presente despacho. (Isento de fiscalização prévia do Tribunal de Contas).

18 de dezembro de 2013. — A Diretora Regional, *Adelina M. Machado Martins*.

#### Nota curricular

1 — Dados pessoais:

Nome: Margarida Maria Boavista Vieira Marques Teixeira;  
Data de nascimento: 18 de outubro de 1964;  
Estado Civil: casada;  
Naturalidade: Leiria;  
Membro da Ordem dos Engenheiros, C. P. n.º 33215.

2 — Habilitações académicas:

Licenciatura em Agronomia, especialidade de Economia Agrária e Sociologia Rural, do ISA, UTL;  
Pós-graduação em Economia Agrária e Sociologia Rural, no Instituto Superior de Agronomia (ISA), Universidade Técnica de Lisboa (UTL);

3 — Experiência profissional:

1987 — integrou a equipa técnica da empresa CINAT para elaboração do Programa Específico para o Desenvolvimento da Agricultura Por-

tuguesa (PEDAP) com o objetivo de formação e reforço da capacidade técnica do setor agrícola intitulado «Programa de apoio à modernização da agricultura — PAMA»;

1988 — integrou a equipa do projeto de investigação «Política fundiária e transformação da agricultura no noroeste de Portugal», da Fundação Luso-Americana e do Departamento de Economia Agrária e Sociologia Rural do Instituto Superior de Agronomia e das Universidades de Tucson, Arizona e Stanford, Califórnia (EUA);

1989 — 1991 — técnica superior da Divisão de Planeamento, Programação e Controlo de Gabinete de Planeamento Agrário Regional, na sede da DRABL, em Coimbra;

1991 — 1997 — técnica superior da Zona Agrária do Pinhal Litoral, da DRABL, em Coimbra;

1997 — 2001 — técnica superior da Direção de Serviços de Desenvolvimento Rural da DRABL, Leiria;

2002 — 2005 — diretora de serviços de Desenvolvimento Rural da DRABL, em Leiria;

2005 — 2007 — técnica superior da Direção de Serviços de Desenvolvimento Rural da DRABL, em Leiria;

De 2007/04/02 a 2012/10/04 (inclusive) — nomeada, em regime de substituição e posteriormente por concurso, Chefe de Delegação Regional de Leiria da Direção Regional de Agricultura e Pescas do Centro.

Desde 05 de outubro de 2012, designada, em regime de substituição, para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe de Delegação de Leiria, desempenhando essas funções até à presente data.

4 — Formação profissional:

Formação de Equipas Técnicas dos PDAR's, DRABL, 1989;  
Formadores em Política Agrícola Comum e Desenvolvimento Rural (IEADR), 1994;

Modernização de Técnicas e Equipamentos em Agricultura de Regadio, Instituto Superior de Agronomia (ISA), 1998;

Avaliação Ambiental dos Sistemas Agrários (DGADR), 1999;

Qualidade na Administração Pública (DRABL);

Qualidade no Gerir (DRABL), 2002;

Formação SIADAP, Instituto Nacional de Administração (INA), 2004;

Curso do FORGEP — Programa de Formação em Gestão Pública, pelo Instituto Nacional de Administração (INA), 2007.

207541119

#### Despacho n.º 1259/2014

De acordo com o disposto nos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, foi aberto o procedimento concursal e procedeu-se à publicação do processo de seleção do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe de Divisão de Recursos Humanos, a que se refere a alínea *b*) do artigo 10.º da Portaria n.º 305/2012, de 4 de outubro, em conjugação com o artigo 2.º do Despacho n.º 14092/2012, publicado in *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 30 de outubro, designadamente através da Bolsa de Emprego Público.

Cumpridos os formalismos legais e concluídas as operações de seleção, propôs o Júri, como resultado do respetivo processo de escolha e nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 21.º da referida Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, para desempenhar aquele cargo o candidato António José Baetas da Silva.

Tendo em conta os fundamentos apresentados pelo Júri nos relatórios que integram o procedimento, designadamente pela aplicação da fórmula que traduz os métodos de seleção aos factos apurados, considero que face a tais resultados aquele candidato possui a competência técnica e a aptidão necessárias para o exercício do cargo e corresponde ao perfil exigido no respetivo concurso.

Assim, designo para o cargo de Chefe de Divisão de Recursos Humanos, o Técnico Superior António José Baetas da Silva, em comissão de serviço, pelo período de três anos, nos termos dos n.ºs 9 a 11 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, diploma alterado e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Esta designação produz os seus efeitos a partir da data do presente despacho.

(Isento de fiscalização prévia do Tribunal de Contas).

31 de dezembro de 2013. — A Diretora Regional, *Adelina M. Machado Martins*.

#### Nota Curricular

1 — Dados pessoais:

Nome: António José Baetas da Silva;  
Data de Nascimento: 10 de novembro de 1955;  
Estado civil: casado;  
Naturalidade: São Martinho da Cortiça, concelho de Arganil.