

CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA**Aviso****Nomeações**

Por despacho de 19 de Setembro de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006), Idalina Duarte Pereira, Maria Olinda da Costa Lopes dos Santos, Paulo Jorge Mendes Lopes, Vítor David Alves Fonseca dos Santos Costa e Vítor Manuel Severino Almeida foram nomeados, precedendo concurso, cantoneiros de limpeza, do grupo de pessoal auxiliar, do quadro de pessoal deste município.

Por despacho de 9 de Outubro de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006), Alberto Correia Leal Gonçalves, António Augusto Martins Lopes de Oliveira, Carlos Alberto Mendes Valente, José Augusto de Sousa Mendes, José da Fonseca, José Luís Conceição Ferreira, Jorge Marques Alves, Luís Manuel Souto Mateus, Manuel Nunes Garcia, Maria de Fátima Nogueira da Silva Tomé, Olga Maria da Costa Pinto e Vítor Manuel Ferreira Aguiar foram nomeados, precedendo concurso, cantoneiros de limpeza, do grupo de pessoal auxiliar, do quadro de pessoal deste município.

Por despacho de 16 de Outubro de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006), António Luís Pinto Rua, Dalila Marina Fernandes de Castro e Silva, Joaquim José Martins Pissarra, Joaquim de Magalhães Lagareiros e Rogério Paulo de Jesus Oliveira foram nomeados, precedendo concurso, cantoneiros de limpeza, do grupo de pessoal auxiliar, do quadro de pessoal deste município.

19 de Outubro de 2006. — O Director Municipal de Recursos Humanos, *Luís Centeno Fragoso*. 3000218793

Aviso**Contratos administrativos de provimento**

Por despacho de 9 de Outubro de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006), foram celebrados contratos administrativos de provimento com Paulo Nuno Marques Lopes e Sérgio Nuno de Matos Branco como engenheiros técnicos agrários, estagiários, do grupo de pessoal técnico.

24 de Outubro de 2006. — O Director Municipal de Recursos Humanos, *Luís Centeno Fragoso*. 3000218794

Aviso**Nomeação**

Por despacho de 9 de Outubro de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643 de 16 de Junho de 2006), Sandra das Dores Torres de Campos, técnica profissional (analista) de 2.ª classe, foi nomeada, em comissão de serviço extraordinária, engenheira técnica agrária, estagiária, do grupo de pessoal técnico, do quadro de pessoal deste município.

24 de Outubro de 2006. — O Director Municipal de Recursos Humanos, *Luís Centeno Fragoso*. 3000218795

Aviso**Nomeações**

Por despacho de 16 de Outubro de 2006 do director municipal de Gestão de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006), Alfredo Porfírio Boanova, Laurindo Ladeira Tomás e Flávio da Rocha Silva foram nomeados, precedendo concurso externo de ingresso, pedreiro/operário, do grupo de pessoal operário, do quadro de pessoal deste município.

24 de Outubro de 2006. — O Director Municipal de Recursos Humanos, *Luís Centeno Fragoso*. 3000218796

Aviso**Reclassificação profissional**

Por despacho de 28 de Julho de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006), João Abílio Pereira da Fonseca, pedreiro principal, foi reclassificado profissionalmente, nos termos dos n.ºs 1 e 2 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 218/2000, de 9 de Setembro, como auxiliar administrativo, do grupo de pessoal auxiliar, do quadro de pessoal deste município.

25 de Outubro de 2006. — O Director Municipal de Recursos Humanos, *Luís Centeno Fragoso*. 3000218792

Aviso**Reclassificações profissionais**

Por despacho de 11 de Setembro de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006):

Foi Celeste Ferreira Valente Batoca dos Reis, técnica superior (psicologia) de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificada profissionalmente como técnica superior (psicologia) de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Foi Hugo Miguel França Deodato, engenheiro técnico civil de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificado profissionalmente como engenheiro técnico civil de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico, do quadro de pessoal deste município.

Foi Ilda Margarida Silva Pires Trindade, técnica profissional (biblioteca e documentação) de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificada profissionalmente como técnica profissional (biblioteca e documentação) de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico-profissional, do quadro de pessoal deste município.

Foi João Pereira Gerardo, técnico superior (comunicação social) de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificado profissionalmente como técnico superior (comunicação social), de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Foi Maria Madalena Barradas Calvo André, técnica superior de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificada profissionalmente como técnica superior de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Foi Pedro Miguel Albino Fénix, engenheiro civil de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificado profissionalmente como engenheiro civil de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Por despacho de 13 de Setembro de 2006, do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006), Carla Damásia Seixas Pinto, técnica superior (ciências da educação) de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, foi reclassificada profissionalmente como técnica superior (ciências da educação) de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Por despacho de 18 de Setembro de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006):

Foi Eva Maria Folgado Leitão, técnica superior (geologia) de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificada como técnica superior (geologia) de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Foi Helena João Torpes dos Santos Rosa Duarte, técnica superior (economia, finanças e gestão) de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificada profissionalmente como técnica superior (economia, finanças e gestão) de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Foi Sandra Marina Peres Barradas Dias, técnica superior (economia, finanças e gestão) de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificada profissionalmente como técnica superior (economia, finanças e gestão) de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Por despacho de 21 de Setembro de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006):

Foi Maria Luísa de Andrade Gomes, técnica superior (jurista) de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificada profes-

sionalmente como técnica superior (jurista) de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Foi Rosa Maria Cunha Paulo, técnica superior (economia, finanças e gestão) de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificada profissionalmente como técnica superior (economia, finanças e gestão) de 2.ª classe do grupo de pessoal técnico superior do quadro de pessoal deste município.

Por despacho de 27 de Setembro de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006):

Foi Carla Graciete Ribeiro Esteves, técnica superior de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificada profissionalmente como técnica superior de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Foi Jorge Manuel Vaz Vieira, técnico superior (economia, finanças e gestão) de 2.ª classe, reclassificado profissionalmente como técnico superior (economia, finanças e gestão) de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

Por despacho de 3 de Outubro de 2006 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006):

Foi Américo Jorge Barata Loureiro, engenheiro técnico de máquinas de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificado profissionalmente como engenheiro técnico de máquinas de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico, do quadro de pessoal deste município.

Foi Carla Alexandra Lança Peres, técnica superior (turismo) de 2.ª classe, em comissão de serviço extraordinária, reclassificada profissionalmente como técnica superior (turismo) de 2.ª classe, do grupo de pessoal técnico superior, do quadro de pessoal deste município.

25 de Outubro de 2006. — O Director Municipal de Recursos Humanos, *Luís Centeno Fragoso*. 3000218797

CÂMARA MUNICIPAL DE MANTEIGAS

Edital

José Manuel Custódia Biscaia, presidente da Câmara Municipal do concelho de Manteigas, torna público, nos termos e para efeitos do disposto no artigo 91.º da Lei n.º 169/99, de 18 de Setembro, com as alterações da Lei n.º 5-A/2002, que, por deliberação da Assembleia Municipal de Manteigas de 29 de Setembro de 2006, e ao abrigo do disposto na alínea a) do n.º 2 do artigo 53.º do referido diploma, foram aprovados o Regulamento de Apoio à Fixação de Empresas, ao Emprego e ao Investimento, o Regulamento do Programa Especial de Recuperação de Imóveis Degradados (PERID) e o Regulamento do Programa de Apoio à Pintura de Fachadas, todos conforme os projectos apresentados pela Câmara Municipal em 28 de Junho de 2006.

16 de Outubro de 2006. — O Presidente da Câmara, *José Manuel Custódia Biscaia*. 3000217770

CÂMARA MUNICIPAL DE PENAMACOR

Aviso

Concurso interno de acesso geral para provimento de um lugar de assistente administrativo especialista do quadro de pessoal da Câmara Municipal de Penamacor.

Nos termos do disposto do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho, adaptado à administração local pelo Decreto-Lei n.º 238/99, de 25 de Junho, torno público que, por meu despacho de 26 de Outubro de 2006, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*, concurso interno de acesso geral para provimento de um lugar de assistente administrativo especialista, da carreira administrativa.

1 — Validade do concurso — é válido para a vaga posta a concurso, caducando com o seu preenchimento.

2 — Local e condições de trabalho — área do município de Penamacor, sendo as condições de trabalho e as regalias sociais as genericamente vigentes para os funcionários da administração local.

3 — Requisitos gerais de admissão — serão admitidos os candidatos que reunirem os requisitos definidos no artigo 29.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho.

3.1 — Os mencionados na alínea a) do n.º 1 do artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 404-A/98, de 18 de Dezembro, aplicado à administração local pelo Decreto-Lei n.º 412-A/98, de 30 de Dezembro.

4 — Formalização de candidaturas:

4.1 — As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao presidente da Câmara Municipal de Penamacor, Largo do Município, 6090-543 Penamacor, podendo ser entregue pessoalmente no Gabinete de Apoio ao Presidente ou remetido pelo correio, através de carta registada com aviso de recepção, até ao termo do prazo fixado para entrega das candidaturas.

4.2 — Dos requerimentos deverão constar os seguintes elementos:

a) Nome, estado civil, data de nascimento, filiação, naturalidade, residência, profissão, número e data do bilhete de identidade e serviço de identificação que o emitiu e número de contribuinte;

b) Habilitações literárias;

c) Identificação do concurso a que se candidata;

d) Quaisquer outras circunstâncias que julguem poder influir na apreciação do mérito do concorrente ou de constituir motivo de preferência legal, desde que devidamente comprovadas.

4.3 — Os requerimentos de admissão ao concurso deverão ser acompanhados dos seguintes documentos:

a) Fotocópia simples do certificado das habilitações literárias;

b) Declaração, sob compromisso de honra e em alíneas separadas, de que satisfaz os requisitos enunciados nas alíneas a), b), c), d) e f) do artigo 29.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho;

c) Declaração, passada pelo serviço de origem, da qual constem, inequivocamente, a natureza do vínculo, a categoria e a antiguidade na categoria, na carreira e na função pública;

d) *Curriculum vitae*, pormenorizado, datado e assinado pelo candidato.

4.4 — As falsas declarações serão punidas nos termos da lei.

5 — Métodos de selecção — os métodos de selecção a utilizar serão a avaliação curricular e a entrevista profissional de selecção.

5.1 — A avaliação curricular tem em vista avaliar, numa escala em que os candidatos serão graduados de 0 a 20 valores, as suas aptidões profissionais, ponderando, de acordo com as exigências da função:

a) Habilitações académicas;

b) Formação profissional;

c) Experiência profissional.

5.2 — A entrevista profissional de selecção será graduada de 0 a 20 valores e visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, definindo-se os seguintes critérios:

a) Espírito de iniciativa;

b) Características ligadas à motivação e sentido de responsabilidade;

c) Capacidade de organização.

5.3 — A classificação final será expressa de 0 a 20 valores e resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC + EPS)}{2}$$

em que:

CF = classificação final;

AC = avaliação curricular;

EPS = entrevista profissional de selecção.

5.4 — Sempre que o solicitarem, serão facultadas aos candidatos as actas das reuniões do júri sobre os critérios de apreciação e ponderação utilizados, bem como sobre o sistema de classificação final.

5.5 — Consideram-se não aprovados os candidatos que na classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

6 — Os candidatos pertencentes ao quadro de pessoal da Câmara Municipal de Penamacor ficam dispensados de apresentarem os documentos que constem do seu processo individual.

7 — As candidaturas que não obedeçam aos requisitos do presente aviso serão excluídas.

8 — A publicidade da lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final do concurso é efectuada nos termos dos artigos 34.º, 38.º e 40.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho.

9 — Os candidatos admitidos ao concurso serão notificados nos termos do artigo 35.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho.

10 — A relação de candidatos bem como a lista de classificação final serão afixadas, para consulta, no átrio do edifício dos Paços do Município.