

## 2.º ano — 1.º semestre

QUADRO N.º 8

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Gestão Operacional de Recursos Humanos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Metodologia da Investigação e Consultoria em Gestão de Recursos Humanos.	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Direito do Trabalho .....	Dir	Semestral	140	T (26); TP (26) .....	5	

## 2.º ano — 2.º semestre

QUADRO N.º 9

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Igualdade de Oportunidades e Gestão da Diversidade .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Recursos Humanos em Contexto Internacional .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Teorias de Gestão e Introdução às Finanças .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão Operacional de Recursos Humanos em Novas Formas de Trabalho.	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Recursos Humanos em I&D .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Comunicação, Negociação e Gestão de Conflitos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Comportamento e Gestão de Recursos Humanos em Organizações Não-Empresariais	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Ética em Gestão de Recursos Humanos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Comportamentos Desviantes em Contexto de Trabalho.	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Competências e Desenvolvimento Pessoal ....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Contabilidade do Capital Humano .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (8) .....	5	Optativa
Orientação Vocacional .....	Psi	Semestral	140	T (12); TP (9); OT (24)	5	Optativa
Tópicos de Economia do Trabalho .....	Eco	Semestral	140	T (6); TP (18); S(6) ...	5	Optativa
Relações Industriais .....	Soc	Semestral	140	TP (39); OT (20) .....	5	Optativa
Segurança, Higiene e Ergonomia .....	Eng	Semestral	140	T (30); OT (15) .....	5	Optativa

## 3.º ano — 1.º, 2.º e 3.º trimestres e 4.º ano — 1.º trimestre

QUADRO N.º 10

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Dissertação ou Projecto .....	Ges	Trimestral	1120	50 .....	40	

## Notas:

(2) Indicando a sigla constante do item 9 do formulário.

(3) De acordo com a alínea c) do n.º 3.4 das normas.

(5) Indicar para cada actividade [usando a codificação constante na alínea e) do n.º 3.4 das normas] o número de horas totais.

Ex: T: 15;

PL: 30.

(7) Assinalar sempre que a unidade curricular for optativa.

## Despacho n.º 14 835-BN/2007

Nos termos do disposto no artigo 4.º da resolução SU-82/06, de 24 de Julho de 2006, do senado universitário da Universidade do Minho que, ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 7.º da Lei n.º 108/88, de 24 de Setembro; do n.º 2 do artigo 20.º dos Estatutos da Universidade do Minho, publicados no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 40, de 25 de Fevereiro de 2005; do n.º 1 do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 155/89, de 11 de Maio, e do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março, aprovou a criação do curso de mestrado em Gestão, devidamente registada pela Direcção-Geral do Ensino Superior sob o n.º R/B-Cr 9/2007;

Sob proposta do conselho académico, determino:

1 — É aprovado o mapa de organização do plano de estudos do curso de mestrado em Gestão.

2 — O plano de estudos assim aprovado começa a vigorar no ano lectivo de 2007-2008.

24 de Abril de 2007. — O Reitor, *A. Guimarães Rodrigues*.

## Formulário

1 — Estabelecimento de ensino — Universidade do Minho.

2 — Unidade orgânica (faculdade, escola, instituto, etc.).

3 — Curso — mestrado em Gestão.

4 — Grau ou diploma — mestrado.

5 — Área científica predominante do curso — Gestão.

6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma — 100 ECTS.

7 — Duração normal do curso — dois semestres + dois trimestres (a tempo integral) e quatro semestres + quatro trimestres (a tempo parcial).

8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture (se aplicável) — o curso pode ser realizado a tempo inteiro ou a tempo parcial.

9 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

**Tempo inteiro**

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão .....	G	85	85
Economia .....	E	0	10
Direito .....	D	0	5
<i>Total</i> .....		85	15

**Tempo parcial**

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão .....	G	85	85
Economia .....	E	0	10
Direito .....	D	0	5
<i>Total</i> .....		85	15

10 — Observações.

**Tempo inteiro****1.º ano — 1.º semestre**

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Princípios de Finanças .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	
Complementos de Marketing .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	
Contabilidade para Gestores .....	G	Semestral	140	T (30); S (5) .....	5	
Fundamentos de Comportamento Organizacional .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Métodos Quantitativos Aplicados à Gestão .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (7,5) .....	5	
Análise Financeira .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Fiscalidade .....	G	Semestral	140	T (30); S (5) .....	5	Optativa
Gestão de Negócios Internacionais .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Princípios e Teorias de Gestão .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Introdução ao Direito Empresarial .....	D	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Economia para Gestores .....	E	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Economia da Inovação e Transferência de Tecnologia .....	E	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa

**1.º ano — 2.º semestre**

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Políticas e Práticas de Gestão de Recursos Humanos .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Finanças Empresariais .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Complementos de Gestão da Produção e Operações .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	
Estratégia Empresarial .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	
Princípios de Auditoria .....	G	Semestral	140	T (30); S (5) .....	5	Optativa
Tópicos Avançados de Marketing .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Ética e Responsabilidade Social na Gestão .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão da Mudança e Inovação .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Mercados e Investimentos Financeiros .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Metodologia de Investigação em Gestão .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Reestruturação Empresarial .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Simulação Computacional .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Tópicos Avançados de Empreendedorismo .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Tópicos de Controlo de Gestão .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Tópicos de Governação Empresarial .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Tópicos de Logística .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Tópicos de Modelos de Apoio à Decisão .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa

**2.º ano — 1.º e 2.º trimestre**

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Dissertação ou Projecto .....	G	Trimestral	1120	OT (50) .....	40	

**Tempo parcial****1.º ano — 1.º semestre**

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Fundamentos de Comportamento Organizacional .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Métodos Quantitativos Aplicados à Gestão .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (7,5) .....	5	
Complementos de Marketing .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	

**1.º ano — 2.º semestre**

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Políticas e Práticas de Gestão de Recursos Humanos .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Complementos de Gestão da Produção e Operações .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	
Estratégia Empresarial .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	

**2.º ano — 1.º semestre**

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Contabilidade para Gestores .....	G	Semestral	140	T (30); S (5) .....	5	
Princípios de Finanças .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	
Análise Financeira .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Fiscalidade .....	G	Semestral	140	T (30); S (5) .....	5	Optativa
Gestão de Negócios Internacionais .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Princípios e Teorias de Gestão .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Introdução ao Direito Empresarial .....	D	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Economia para Gestores .....	E	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Economia da Inovação e Transferência de Tecnologia	E	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa

**2.º ano — 2.º semestre**

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Finanças Empresariais .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Princípios de Auditoria .....	G	Semestral	140	T (30); S (5) .....	5	Optativa
Tópicos Avançados de Marketing .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Ética e Responsabilidade Social na Gestão .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão da Mudança e Inovação .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Mercados e Investimentos Financeiros .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Metodologia de Investigação em Gestão .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Reestruturação Empresarial .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Simulação Computacional .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Tópicos Avançados de Empreendedorismo .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Tópicos de Controlo de Gestão .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Tópicos de Governação Empresarial .....	G	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Tópicos de Logística .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa
Tópicos de Modelos de Apoio à Decisão .....	G	Semestral	140	TP (30) .....	5	Optativa

**3.º ano/1.º trimestre — 4.º ano /1.º trimestre**

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Dissertação ou Projecto .....	G	Trimestral	1120	OT (50) .....	40	

**Despacho n.º 14 835-BO/2007**

Nos termos do disposto no artigo 4.º da resolução SU-119/06, de 6 de Novembro de 2006, do senado universitário da Universidade do

Minho que, ao abrigo do disposto n.º 1 do artigo 7.º da Lei n.º 108/88, de 24 de Setembro; do n.º 2 do artigo 20.º dos Estatutos da Universidade do Minho, publicados no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 40, de 25 de Fevereiro de 2005; do n.º 1 do artigo 1.º do Decreto-