

**Despacho n.º 14 835-BM/2007**

Nos termos do disposto no artigo 4.º da resolução SU-85/06, de 24 de Julho de 2006, do senado universitário da Universidade do Minho que, ao abrigo do disposto n.º 1 do artigo 7.º da Lei n.º 108/88, de 24 de Setembro; do n.º 2 do artigo 20.º dos Estatutos da Universidade do Minho, publicados no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 40, de 25 de Fevereiro de 2005; do n.º 1 do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 155/89, de 11 de Maio, e do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março, aprovou a adequação do curso de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, devidamente registada pela Direcção-Geral do Ensino Superior sob o n.º R/B-AD-156/2007;

Sob proposta do conselho académico, determino:

1 — É aprovado o mapa de organização do plano de estudos do curso de mestrado em Gestão de Recursos Humanos.

2 — O plano de estudos assim aprovado começa a vigorar no ano lectivo de 2007-2008.

24 de Abril de 2007. — O Reitor, *A. Guimarães Rodrigues*.

**Formulário**

- 1 — Estabelecimento de ensino — Universidade do Minho.
- 2 — Unidade orgânica (faculdade, escola, instituto, etc.).
- 3 — Curso — mestrado em Gestão de Recursos Humanos.
- 4 — Grau ou diploma — mestrado.
- 5 — Área científica predominante do curso — Gestão.
- 6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma — 100 ECTS.

7 — Duração normal do curso — dois semestres mais dois trimestres lectivos.

8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture (se aplicável) — o curso pode ser realizado a tempo inteiro ou a tempo parcial, caso em que a sua duração será de quatro semestres mais quatro trimestres lectivos.

9 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

**Tempo inteiro**

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão .....	Ges	85	10
Direito .....	Dir	5	
Economia .....	Eco		5
Psicologia .....	Psi		5
Sociologia .....	Soc		5
Engenharia .....	Eng		5
<i>Total</i> .....		90	10

10 — Observações.

**Universidade do Minho****Escola de Economia e Gestão — Departamento de Gestão****Mestrado em Gestão de Recursos Humanos****Mestrado — Gestão**

Tempo inteiro

1.º ano — 1.º semestre

QUADRO N.º 3

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Comportamento Organizacional e Gestão .....	Ges	Semestral	280	TP (60); OT (5) .....	10	
Gestão Estratégica de Recursos Humanos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Gestão Operacional de Recursos Humanos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Metodologia da Investigação e Consultoria em Gestão de Recursos Humanos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Direito do Trabalho .....	Dir	Semestral	140	T (26); TP (26) .....	5	

1.º ano — 2.º semestre

QUADRO N.º 4

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Gestão da Mudança nas Organizações .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos ....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Igualdade de Oportunidades e Gestão da Diversidade .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Recursos Humanos em Contexto Internacional .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Teorias de Gestão e Introdução às Finanças .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão Operacional de Recursos Humanos em Novas Formas de Trabalho .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Recursos Humanos em I&D .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Comunicação, Negociação e Gestão de Conflitos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Comportamento e Gestão de Recursos Humanos em Organizações Não-Empresariais .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Ética em Gestão de Recursos Humanos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Gestão de Comportamentos Desviantes em Contexto de Trabalho.	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Competências e Desenvolvimento Pessoal ....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Contabilidade do Capital Humano .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (8) .....	5	Optativa
Orientação Vocacional .....	Psi	Semestral	140	T (12); TP (9); OT (24)	5	Optativa
Tópicos de Economia do Trabalho .....	Eco	Semestral	140	T (6); TP (18); S (6) ..	5	Optativa
Relações Industriais .....	Soc	Semestral	140	TP (39); OT (20) .....	5	Optativa
Segurança, Higiene e Ergonomia .....	Eng	Semestral	140	T (30); OT (15) .....	5	Optativa

## 2.º ano — 1.º e 2.º trimestres

## QUADRO N.º 5

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Dissertação ou Projecto .....	Ges	Trimestral	1120	50 .....	40	

## Tempo parcial

## 1.º ano — 1.º semestre

## QUADRO N.º 6

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Comportamento Organizacional e Gestão .....	Ges	Semestral	280	TP (60); OT (5) .....	10	
Gestão Estratégica de Recursos Humanos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	

## 1.º ano — 2.º semestre

## QUADRO N.º 7

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Gestão da Mudança nas Organizações .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos ....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Teorias de Gestão e Introdução às Finanças .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão Operacional de Recursos Humanos em Novas Formas de Trabalho.	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Recursos Humanos em I&D .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Comunicação, Negociação e Gestão de Conflitos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Comportamento e Gestão de Recursos Humanos em Organizações não Empresariais.	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Ética em Gestão de Recursos Humanos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Comportamentos Desviantes em Contexto de Trabalho.	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Competências e Desenvolvimento Pessoal ....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Contabilidade do Capital Humano .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (8) .....	5	Optativa
Orientação Vocacional .....	Psi	Semestral	140	T (12); TP (9); OT (24)	5	Optativa
Tópicos de Economia do Trabalho .....	Eco	Semestral	140	T (6); TP (18); S (6) ..	5	Optativa
Relações Industriais .....	Soc	Semestral	140	TP (39); OT (20) .....	5	Optativa
Segurança, Higiene e Ergonomia .....	Eng	Semestral	140	T (30); OT (15) .....	5	Optativa

## 2.º ano — 1.º semestre

QUADRO N.º 8

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Gestão Operacional de Recursos Humanos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Metodologia da Investigação e Consultoria em Gestão de Recursos Humanos.	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Direito do Trabalho .....	Dir	Semestral	140	T (26); TP (26) .....	5	

## 2.º ano — 2.º semestre

QUADRO N.º 9

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Igualdade de Oportunidades e Gestão da Diversidade .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Recursos Humanos em Contexto Internacional .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	
Teorias de Gestão e Introdução às Finanças .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão Operacional de Recursos Humanos em Novas Formas de Trabalho.	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Recursos Humanos em I&D .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Comunicação, Negociação e Gestão de Conflitos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Comportamento e Gestão de Recursos Humanos em Organizações Não-Empresariais	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Ética em Gestão de Recursos Humanos .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Comportamentos Desviantes em Contexto de Trabalho.	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Gestão de Competências e Desenvolvimento Pessoal ....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (2,5) .....	5	Optativa
Contabilidade do Capital Humano .....	Ges	Semestral	140	TP (30); OT (8) .....	5	Optativa
Orientação Vocacional .....	Psi	Semestral	140	T (12); TP (9); OT (24)	5	Optativa
Tópicos de Economia do Trabalho .....	Eco	Semestral	140	T (6); TP (18); S(6) ...	5	Optativa
Relações Industriais .....	Soc	Semestral	140	TP (39); OT (20) .....	5	Optativa
Segurança, Higiene e Ergonomia .....	Eng	Semestral	140	T (30); OT (15) .....	5	Optativa

## 3.º ano — 1.º, 2.º e 3.º trimestres e 4.º ano — 1.º trimestre

QUADRO N.º 10

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Dissertação ou Projecto .....	Ges	Trimestral	1120	50 .....	40	

## Notas:

(2) Indicando a sigla constante do item 9 do formulário.

(3) De acordo com a alínea c) do n.º 3.4 das normas.

(5) Indicar para cada actividade [usando a codificação constante na alínea e) do n.º 3.4 das normas] o número de horas totais.

Ex: T: 15;

PL: 30.

(7) Assinalar sempre que a unidade curricular for optativa.

## Despacho n.º 14 835-BN/2007

Nos termos do disposto no artigo 4.º da resolução SU-82/06, de 24 de Julho de 2006, do senado universitário da Universidade do Minho que, ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 7.º da Lei n.º 108/88, de 24 de Setembro; do n.º 2 do artigo 20.º dos Estatutos da Universidade do Minho, publicados no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 40, de 25 de Fevereiro de 2005; do n.º 1 do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 155/89, de 11 de Maio, e do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março, aprova a criação do curso de mestrado em Gestão, devidamente registada pela Direcção-Geral do Ensino Superior sob o n.º R/B-Cr 9/2007;

Sob proposta do conselho académico, determino:

1 — É aprovado o mapa de organização do plano de estudos do curso de mestrado em Gestão.

2 — O plano de estudos assim aprovado começa a vigorar no ano lectivo de 2007-2008.

24 de Abril de 2007. — O Reitor, *A. Guimarães Rodrigues*.

## Formulário

1 — Estabelecimento de ensino — Universidade do Minho.

2 — Unidade orgânica (faculdade, escola, instituto, etc.).

3 — Curso — mestrado em Gestão.

4 — Grau ou diploma — mestrado.

5 — Área científica predominante do curso — Gestão.

6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma — 100 ECTS.

7 — Duração normal do curso — dois semestres + dois trimestres (a tempo integral) e quatro semestres + quatro trimestres (a tempo parcial).

8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture (se aplicável) — o curso pode ser realizado a tempo inteiro ou a tempo parcial.