

tor Elísio Fernando Moreira Brandão, ambos da Faculdade de Economia da Universidade do Porto.

27 de Outubro de 2004. — Pelo Conselho Científico, a Vice-Presidente, *Sofia Balbina Santos Dias de Castro Gothen*.

30 de Março de 2005. — O Director de Serviços de Pessoal e Expediente, *Arnaldo Azevedo*.

Despacho (extracto) n.º 8056/2005 (2.ª série). — Por despacho de 29 de Março de 2005 do vice-reitor da Universidade do Porto, por delegação:

Maria Filomena Barroso Fernandes de Brito Faria, assistente administrativa principal da Faculdade de Farmácia desta Universidade — nomeada definitivamente assistente administrativa especialista da mesma Faculdade, com efeitos a partir da data da aceitação, considerando-se exonerada do lugar anterior a partir da mesma data. (Não carece de visto do Tribunal de Contas. Não são devidos emolumentos.)

30 de Março de 2005. — O Director de Serviços de Pessoal e Expediente, *Arnaldo Azevedo*.

Faculdade de Ciências

Despacho (extracto) n.º 8057/2005 (2.ª série). — Por despacho de 14 de Março de 2005 do director da Faculdade de Ciências, por delegação de competências do reitor da Universidade do Porto, foi concedida equiparação a bolseiro aos docentes a seguir indicados:

Fora do País:

Prof. Doutor João Francisco Cordeiro de Oliveira Barros, professor auxiliar — no período de 19 a 29 de Março de 2005.

Prof. Doutor Jorge Bernardo Lacerda de Queiroz, professor auxiliar — no período de 21 a 24 de Março de 2005.

Prof.ª Doutora Margarida Maria Henriques Mesquita Bastos, professora auxiliar — no período de 14 a 17 de Março de 2005.

Prof. Doutor Victor Armando Pereira de Freitas, professor associado — no período de 19 a 22 de Março de 2005.

No País:

Prof.ª Doutora Ana Cristina Moreira Freire, professora associada — no período de 31 de Março a 3 de Abril de 2005.

Prof. Doutor Cosme Neves Resende de Moura, professor auxiliar — no período de 31 de Março a 2 de Abril de 2005.

Prof. Doutor Victor Armando Pereira de Freitas, professor associado — no dia 10 de Março de 2005.

29 de Março de 2005. — A Coordenadora da Direcção de Serviços de Administração de Recursos Humanos, *Conceição Guimarães*.

Despacho (extracto) n.º 8058/2005 (2.ª série). — Por despacho de 15 de Março de 2005 do director da Faculdade de Ciências, por delegação de competências do reitor da Universidade do Porto:

Prof.ª Doutora Maria Luísa Machado Cerqueira Bastos, investigadora principal — concedida equiparação a bolseiro fora do País no período de 16 a 18 de Março de 2005.

29 de Março de 2005. — A Coordenadora da DSARH, *Conceição Guimarães*.

Despacho (extracto) n.º 8059/2005 (2.ª série). — Por despacho de 18 de Março de 2005 do director da Faculdade de Ciências, por delegação de competências do reitor da Universidade do Porto, foi concedida a equiparação a bolseiro aos docentes a seguir indicados:

Fora do País:

Prof. Doutor Alberto Adrego Pinto, professor associado — no período de 21 a 23 de Março de 2005.

Licenciado Alexandre Jorge Teixeira Miranda Pinto, assistente convidado — no período de 20 de Março a 17 de Abril de 2005.

Prof. Doutor Carlos Manuel de Melo Pereira, professor auxiliar — no período de 21 de Março a 30 de Abril de 2005.

Prof.ª Doutora Isabel Maria Trigueiros de Sousa Pinto Machado, professora auxiliar — no dia 16 de Março e nos períodos de 31 de Março a 4 de Abril e de 7 a 19 de Abril de 2005.

Prof. Doutor Luís Filipe Coelho Antunes, professor auxiliar — no período de 20 de Março a 17 de Abril de 2005.

Prof.ª Doutora Maria João Faria Leite Dias dos Santos, professora auxiliar — no período de 14 a 18 de Abril de 2005.

Prof.ª Doutora Maria do Rosário Pinto, professora auxiliar — no período de 13 a 16 de Abril de 2005.

Prof.ª Doutora Paula Alexandra de Carvalho Gomes, professora auxiliar — nos períodos de 1 a 8 e de 25 a 30 de Julho de 2005.

No País:

Prof.ª Doutora Isabel Maria Trigueiros de Sousa Pinto Machado, professora auxiliar — nos dias 17 e 18 de Março de 2005.

29 de Março de 2005. — A Coordenadora da DSARH, *Conceição Guimarães*.

Faculdade de Engenharia

Aviso n.º 4024/2005 (2.ª série). — 1 — Nos termos do n.º 1 do artigo 28.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho, torna-se público que, por despacho de 20 de Janeiro de 2005 do director da Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis contados a partir da publicação do presente aviso no *Diário da República*, concurso interno de acesso geral para preenchimento de uma vaga na categoria de técnico superior de 1.ª classe (apoio ao ensino e à investigação) do quadro desta Faculdade.

2 — O presente concurso é válido para o preenchimento da vaga indicada, caducando com o seu preenchimento.

3 — O concurso é interno de acesso geral, nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho.

4 — As disposições legais e regulamentares do presente concurso são:

Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho;

Decreto-Lei n.º 404-A/98, de 18 de Dezembro, alterado pela

Lei n.º 44/99, de 11 de Junho;

Código do Procedimento Administrativo.

5 — Conteúdo funcional do lugar a preencher — funções de investigação, estudo, concepção e adaptação de métodos e processos científico-técnicos na área de apoio ao ensino e à investigação.

6 — O local de trabalho situa-se na Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, sendo o respectivo vencimento o fixado para o escalão e categoria correspondentes ao anexo do Decreto-Lei n.º 404-A/98, de 18 de Dezembro, e as regalias sociais e condições de trabalho são as genericamente vigentes para a generalidade dos trabalhadores da Administração Pública.

7 — Requisitos para admissão ao concurso:

7.1- Requisitos gerais — encontrar-se nas condições previstas no artigo 29.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho;

7.2 — Requisitos especiais — possuir a categoria de técnico superior de 2.ª classe com, pelo menos, três anos na respectiva categoria classificados de *Bom*.

8 — Os métodos de selecção a utilizar serão:

a) Avaliação curricular;

b) Entrevista profissional de selecção.

9 — Na avaliação curricular ponderar-se-ão os seguintes factores:

a) Classificação de serviço;

b) Habilitações académicas;

c) Formação profissional;

d) Experiência profissional.

10 — A entrevista profissional de selecção visará avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, os seguintes aspectos:

Conhecimentos e experiência profissional na área a que se candidata (domínio dos temas/áreas de trabalho associadas ao apoio psicológico de jovens e adultos);

Motivação e interesse (motivação para o exercício da função. Capacidade de resolução de problemas, flexibilidade/adaptação a situações novas, criatividade e inovação reveladas e sentido de responsabilidade);

Capacidade de expressão e fluência verbal (coerência e clareza discursiva e capacidade de compreensão e interpretação das questões colocadas);

Apetência pelo trabalho de grupo (capacidade de relacionamento e inserção em equipas de trabalho).

11 — A ordenação final dos candidatos será obtida pela aplicação da média aritmética simples da avaliação curricular e da classificação da entrevista.

12 — A relação de candidatos e a lista de classificação final serão afixadas na Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, quando for caso disso, nos termos dos artigos 33.º e 40.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho.