

soal do Hospital de Crianças Maria Pia, aberto por aviso publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 132, de 11 de Julho de 2007:

Candidatos admitidos:

Ana Cristina Dias França Alves.
Maria Rosário Sousa Barbosa.

Não existem candidatos excluídos no presente concurso.

7 de Agosto de 2007. — A Enfermeira-Directora, *Maria Amélia José Monteiro*.

Hospital de Joaquim Urbano

Rectificação n.º 1393/2007

Por ter sido publicado com inexactidão o aviso n.º 9368/2007 (*Diário da República*, 2.ª série, n.º 100, de 24 de Maio de 2007), relativo à abertura de concurso para assistente administrativo principal, rectifica-se que, no n.º 8, onde se lê:

«Métodos de selecção — no presente concurso serão utilizados, pela ordem indicada, os seguintes métodos de selecção:

- a) Prova de conhecimentos;
- b) Avaliação curricular;
- c) Entrevista profissional de selecção.»

deve ler-se:

«Métodos de selecção:

- a) Prova de conhecimentos;
- b) Avaliação curricular.»

E, no n.º 11, onde se lê:

«A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética obtida de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = \frac{5PC + 2AC + 3EPS}{10}$$

em que:

- CF = classificação final;
PC = prova de conhecimentos;
AC = avaliação curricular;
EPS = entrevista profissional de selecção.»

deve ler-se:

«A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética obtida de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = \frac{7PC + 3AC}{10}$$

em que:

- CF = classificação final;
PC = prova de conhecimentos;
AC = avaliação curricular.»

8 de Agosto de 2007. — O Presidente do Conselho de Administração, *Jorge Manuel Mira Nobre Mourão*.

Hospital de Júlio de Matos

Aviso (extracto) n.º 15 932/2007

Sandra Lima Leite Mota César Pires, auxiliar de acção médica no Hospital de Júlio de Matos, com a última residência conhecida na Rua de 25 de Abril, lote 32, Bairro do Arneiro, em Grândola, é notificada, nos termos do n.º 4 do artigo 72.º do Estatuto Disciplinar, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 24/84, de 16 de Janeiro, de que, por despacho do Ministro da Saúde de 5 de Março de 2007, proferido na sequência de relatório final do processo n.º 34/02-D, em que é arguida, lhe foi aplicada a pena de demissão, com efeitos a partir de 23 de Maio de 2007.

É ainda notificada de que no prazo máximo de 60 dias após a publicação deste aviso poderá impugnar o referido despacho ou requerer a reabertura do processo.

31 de Julho de 2007. — A Vogal Executiva do Conselho de Administração, *Isabel Paixão*.

Despacho (extracto) n.º 19 683/2007

Por despachos de 28 de Junho de 2007 do conselho de administração do Centro Hospitalar de Lisboa Central, E. P. E., Hospital de D. Estefânia, e de 26 de Julho de 2007 do Hospital de Júlio de Matos, foi a Ana Maria da Silva Almeida, do quadro de pessoal do Centro Hospitalar de Lisboa Central, E. P. E., Hospital de D. Estefânia, autorizada a renovação de acumulação de funções (doze horas semanais) neste Hospital, com efeitos a 15 de Julho de 2007.

Por despacho de 16 de Maio de 2007 do conselho de administração do Centro Hospitalar de Lisboa Central, E. P. E., Hospital de D. Estefânia, e de 2 de Agosto de 2007 do Hospital de Júlio de Matos, foi a Juan Manuel Diaz Marente, do quadro de pessoal do Centro Hospitalar de Lisboa Central, E. P. E., Hospital de D. Estefânia, autorizada a renovação de acumulação de funções (dezanove horas semanais) neste Hospital, com efeitos a 20 de Maio de 2007.

(Isento de fiscalização prévia do Tribunal de Contas.)

6 de Agosto de 2007. — A Vogal Executiva do Conselho de Administração, *Isabel Paixão*.

Hospital de Reynaldo dos Santos

Aviso n.º 15 933/2007

Concurso interno geral de ingresso para o preenchimento de uma vaga para a categoria de motorista de pesados, da carreira de pessoal auxiliar

1 — Torna-se público que, por deliberação do conselho de administração do Hospital de Reynaldo dos Santos de 29 de Março de 2007, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*, concurso interno geral de ingresso para o preenchimento de uma vaga de motorista de pesados, da carreira de pessoal auxiliar, do quadro do pessoal deste Hospital, aprovado pela Portaria n.º 885/99, publicado no *Diário da República*, 1.ª série-B, n.º 237, de 11 de Outubro de 1999.

O presente aviso será inscrito (registado) na bolsa de emprego público (BEP) no prazo de dois dias úteis após a publicação no *Diário da República*, nos termos do Decreto-Lei n.º 78/2003, de 23 de Abril.

2 — Prazo de validade — o concurso é válido para a vaga referida, esgotando-se com o seu preenchimento.

3 — Conteúdo funcional — consiste genericamente na condução e conservação de viaturas pesadas e ligeiras.

4 — Local de trabalho — Hospital de Reynaldo dos Santos, sito na Rua do Dr. Luís César Pereira, 2600-178 Vila Franca de Xira, serviços dependentes ou em outras instituições com as quais este estabelecimento tenha ou venha a ter acordos ou protocolos de colaboração.

5 — Remuneração — as condições de trabalho e regalias sociais são as genericamente vigentes para os funcionários da administração central, sendo a remuneração mensal correspondente à categoria posta a concurso, constante da tabela anexa ao Decreto-Lei n.º 404-A/98, de 18 de Dezembro, alterada pela Lei n.º 44/99, de 11 de Junho, e legislação complementar.

6 — Requisitos de admissão ao concurso:

6.1 — Requisitos gerais — são requisitos gerais os enumerados no artigo 29.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho, e no Decreto-Lei n.º 101/2003, de 23 de Maio;

6.2 — Requisitos especiais — possuir a escolaridade obrigatória e carta de condução de veículos automóveis pesados.

7 — Métodos de selecção — os métodos de selecção a utilizar serão a avaliação curricular e a entrevista profissional de selecção.

8 — Os candidatos serão notificados do local, da data e da hora da realização de entrevista profissional de selecção, nos termos do disposto no artigo 35.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho.

9 — Avaliação curricular — visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos na área para que o concurso é aberto, com base na análise do respectivo currículo profissional, considerando e ponderando, de acordo com as exigências da função, os seguintes factores:

- a) A habilitação académica de base, onde se pondera a titularidade do grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida;
- b) A formação profissional, em que se ponderam as acções de formação e aperfeiçoamento profissional;
- c) A experiência profissional, em que se pondera o desempenho efectivo de funções na área de actividade para a qual o concurso é aberto, bem como outras capacitações adequadas, com avaliação da sua natureza e duração.

10 — Entrevista profissional de selecção — visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos tendo em vista o conteúdo funcional do lugar a prover.