

Doutora Rosanna Maria Barros Sá, Professora Adjunta da Escola Superior de Educação e Comunicação da Universidade do Algarve;  
Doutora Ana Maria da Encarnação Correia de Campos, Centro Hospitalar de Lisboa Central EPE;  
Doutor João Manuel Lopes Borges Lavinha, Investigador Principal do Instituto Nacional de Saúde Doutor Ricardo Jorge.

29.11.2016. — A Diretora dos Serviços Académicos, *Maria Carlos Ferreira*.

210059206

#### Despacho n.º 14882/2016

Por despacho do Reitor da Universidade do Algarve de 14 de novembro de 2016, foram nomeados os seguintes professores para fazerem parte do júri das provas de agregação no ramo de conhecimento de Literatura, requeridas pelo Doutor João Carlos Firmino Andrade de Carvalho.

Presidente: Doutor Saul Neves de Jesus, Professor Catedrático e Presidente do Conselho Científico da Faculdade de Ciências Humanas e Sociais da Universidade do Algarve por delegação de competências do Reitor da Universidade do Algarve.

Vogais:

Doutor José Augusto Cardoso Bernardes, Professor Catedrático da Faculdade de Letras da Universidade de Coimbra;  
Doutora Maria de Lurdes Correia Fernandes, Professora Catedrática da Faculdade de Letras da Universidade do Porto;  
Doutora Cristina Filomena de Almeida Ribeiro, Professora Catedrática da Faculdade de Letras da Universidade de Lisboa;  
Doutor Pedro Alfonso Ferré da Ponte, Professor Catedrático da Faculdade de Ciências Humanas e Sociais da Universidade do Algarve;  
Doutora Maria de Lurdes Ferreira Cabral, Professora Catedrática da Faculdade de Ciências Humanas e Sociais da Universidade do Algarve.

29.11.2016. — A Diretora dos Serviços Académicos, *Maria Carlos Ferreira*.

210058915

### UNIVERSIDADE DE AVEIRO

#### Despacho (extrato) n.º 14883/2016

Por Despacho proferido nas datas a seguir indicadas pelo Exmo. Senhor Reitor da Universidade de Aveiro, foram autorizadas as seguintes renovações:

De 04 de junho de 2016

Nos termos e para os efeitos do artigo 23.º, em conjugação com o n.º 1 do artigo 24.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de agosto, alterada pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, foi renovada a comissão de serviço da titular do cargo de direção intermédia de 1.º grau, Licenciada Anabela da Silva Oliveira, como Diretora dos Serviços de Ação Social da Universidade de Aveiro, por três anos, com efeitos a partir de 08/06/2016, inclusive.

De 26 de setembro de 2016

Nos termos e para os efeitos do artigo 23.º, em conjugação com o n.º 1 do artigo 24.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de agosto, alterada pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, foi renovada a comissão de serviço da titular do cargo de direção intermédia de 1.º grau, Licenciada Ana Bela de Jesus Martins, como Diretora dos Serviços de Biblioteca, Informação Documental e Museologia da Universidade de Aveiro, por três anos, com efeitos a partir de 01/10/2016, inclusive.

(Não carece de fiscalização prévia do T. C.)

25/11/2016. — A Administradora, *Dr.ª Cristina Maria Alves Moreira*.

210059952

#### Despacho (extrato) n.º 14884/2016

Por Despacho de 11/08/2016 proferido pelo Exmo. Senhor Vice-Reitor da Universidade de Aveiro, no uso de delegação de competências, foi concedida ao Doutor Filipe Miguel Horta e Vale Teixeira Dias, a rescisão do contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado como Professor Auxiliar com agregação, a partir de 31/07/2016. (Não carece de fiscalização prévia do T. C.)

25/11/2016. — A Administradora, *Dr.ª Cristina Maria Alves Moreira*.

210059944

#### Despacho (extrato) n.º 14885/2016

Por Despacho proferido nas datas a seguir indicadas pelo Exmo. Senhor Reitor da Universidade de Aveiro, foram concedidas as seguintes rescisões de contratos:

De 31 de março de 2016

Doutor Rui Pedro Ramos Cardoso, em regime de contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, como Professor Auxiliar, a partir de 31/03/2016.

De 03 de junho de 2016

Doutora Ana Cardoso Allen Gomes, em regime de contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, como Professora Auxiliar, a partir de 31/08/2016.

De 06 de junho de 2016

Doutor José Arménio Belo da Silva Rego, em regime de contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, em regime de *tenure*, como Professor Associado com agregação, a partir de 30/06/2016.

Doutor Luís Miguel Domingues Fernandes Ferreira, em regime de contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, como Professor Auxiliar, a partir de 31/08/2016.

Mestre Elsa Maria Fernandes de Morais Sarmento, em regime de contrato trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, como Assistente, a partir de 06/06/2016.

De 13 de julho de 2016

Doutor Luís Manuel Macedo Pinto de Sousa, em regime de contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado em período experimental, como Professor Auxiliar, a partir de 31/08/2016.

De 13 de outubro de 2016

Doutor António Leslie Bajuelos Domínguez, em regime de contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, como Professor Auxiliar, a partir de 31/08/2016.

Doutora Gladys Castillo Jordan, em regime de contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, como Professora Auxiliar, a partir de 11/09/2016.

(Não carece de fiscalização prévia do T. C.)

25/11/2016. — A Administradora, *Dr.ª Cristina Maria Alves Moreira*.

210059928

#### Edital n.º 1048/2016

Doutor Manuel António Cotão de Assunção, Professor Catedrático e Reitor da Universidade de Aveiro, faz saber que, pelo prazo de trinta dias úteis contados do dia útil imediato àquele em que o presente edital for publicado no *Diário da República*, se encontra aberto concurso documental, de âmbito internacional, para recrutamento de 1 (um) posto de trabalho de Professor Auxiliar, na área disciplinar de Ciências Biomédicas, subárea de Neurociências.

O presente concurso, aberto por despacho de 24 de novembro de 2016, do Reitor da Universidade de Aveiro, rege-se pelas disposições constantes dos artigos 37.º e seguintes do Estatuto da Carreira Docente Universitária, adiante designado por ECDU, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 448/79, de 13 de novembro, com a nova redação introduzida pelo Decreto-Lei n.º 205/2009, de 31 de agosto, alterada pela Lei n.º 8/2010, de 13 de maio, e pela demais legislação e normas regulamentares aplicáveis, designadamente pelo Regulamento Interno dos Concursos para a Contratação de Pessoal Docente em Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas, adiante designado por Regulamento, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 222, de 16 de novembro de 2010.

1 — Requisitos de admissão:

1.1 — Constitui requisito de admissão ao concurso, em conformidade com o que determina o artigo 41.º-A do ECDU: ser titular do grau de doutor.

1.2 — Os opositores ao concurso detentores de habilitações obtidas no estrangeiro devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo do grau de doutor, nos termos da legislação aplicável.

2 — Formalização das candidaturas:

As candidaturas são apresentadas através de requerimento dirigido ao Reitor da Universidade de Aveiro, nos seguintes termos e condições:

2.1 — O requerimento deve conter, entre outros, os seguintes elementos:

a) Identificação do concurso;

b) Identificação do candidato pelo nome completo, data de nascimento, nacionalidade e endereço postal e eletrónico;

- c) Indicação da categoria e da instituição onde presta serviço docente, quando aplicável;
- d) Indicação dos graus detidos pelo candidato;
- e) Menção de que o candidato declara serem verdadeiros os elementos ou factos constantes da candidatura.

2.2 — O requerimento é acompanhado da seguinte documentação:

- a) Cópia do *curriculum vitae* contendo todas as informações pertinentes para a avaliação da candidatura tendo em consideração os critérios de seleção e seriação constantes do ponto 5 do presente edital, recomendando-se que o mesmo seja organizado de acordo com os subfatores de avaliação discriminados abaixo, no ponto 6;
- b) Cópia de trabalhos que hajam sido selecionados pelo candidato como mais representativos do seu *curriculum vitae*, até um máximo de três;
- c) Relatório sobre o desempenho científico, pedagógico e noutras atividades consideradas relevantes para a missão das Instituições de ensino superior, incidindo especialmente no período posterior ao doutoramento. O relatório deve explicar, também, os planos de desenvolvimento da carreira, esclarecendo a forma como poderá contribuir para os projetos pedagógico e científico no Departamento de Ciências Médicas da Universidade de Aveiro (Máximo 2 páginas A4, escrito em Times New Roman, 12 pontos, espaçamento entre linhas simples (1 linha) e margens de 2,5);
- d) Documento que evidencie de forma objetiva o número das citações às publicações científicas indicadas no currículo e explicação do método usado para a contagem, com o detalhe suficiente para que o júri possa reproduzir o procedimento, de acordo com o ponto 6.1.1;
- e) Listagem das publicações indexadas no Science Citation Index Expanded (CSI) da ISI Web of Science como: “document type = article” e “document type = review” e indicação do Researcher ID do candidato. As publicações devem ser referenciadas conjuntamente com o n.º de citações, fator de impacto dos últimos 5 anos de cada revista e o DOI dos artigos.
- f) Declaração do candidato sob compromisso de honra na qual assegure não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções que se propõe desempenhar, possuir a robustez física e o perfil psíquico exigidos para o exercício das funções e ter cumprido as leis da vacinação obrigatória;
- g) Quaisquer outros elementos que o candidato considere relevantes.

2.3 — Do *curriculum vitae* deve constar:

- a) Identificação completa;
- b) Forma de contacto, morada, telefone e endereço eletrónico;
- c) Categoria, grupo ou disciplina, tempo de serviço como docente e instituição de ensino superior universitária ou politécnica a que pertence, sempre que aplicável;
- d) Especialidade adequada a área disciplinar para que foi aberto o concurso;
- e) Cópia de certificados de habilitações com a respetiva classificação ou outro documento idóneo legalmente reconhecido para o efeito;
- f) Documentos comprovativos de todos os elementos identificados nas alíneas a), c), d) e e) do ponto 2.3.

2.4 — Os candidatos pertencentes à Universidade de Aveiro ficam dispensados da apresentação dos documentos comprovativos dos requisitos que constem do seu processo individual.

2.5 — Forma de apresentação da candidatura:

- 2.5.1 — A apresentação da candidatura, podendo ser apresentada em língua portuguesa ou inglesa, é efetuada por via eletrónica para o endereço da Área dos Recursos Humanos da Universidade de Aveiro (sgrhf-concursos@ua.pt), até à data limite fixada neste Edital.
- 2.5.2 — Na apresentação da candidatura por via eletrónica é obrigatória a emissão de uma mensagem comprovativa da validação eletrónica da mesma.
- 2.5.3 — As instruções para a apresentação da candidatura, em suporte digital, encontram-se disponíveis na área de Concursos e Ofertas de Emprego da área dos Recursos Humanos, no endereço <https://www.ua.pt/sgrhf/PageText.aspx?id=15031>.

2.6 — O incumprimento do prazo de apresentação da candidatura fixado, bem como a falta de apresentação ou a apresentação fora do prazo dos documentos referidos nas alíneas a) a f) do n.º 2.2 determinam a exclusão da candidatura.

2.7 — Nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 50.º do ECDU, o júri pode, sempre que o entenda necessário, solicitar aos candidatos a entrega de documentação complementar relacionada com o currículo apresentado, determinando o prazo para o efeito.

3 — Júri do concurso:

3.1 — O júri do concurso tem a seguinte composição:

Presidente: Professor Doutor Manuel António Cotão de Assunção, Reitor da Universidade de Aveiro;

Vogais:

Doutor Manuel António da Silva Santos, Professor Associado da Universidade de Aveiro;

Doutor Vítor Manuel Sousa Félix, Professor Associado com Agregação da Universidade de Aveiro;

Doutora Patrícia Espinheira Sá Maciel, Professora Associada da Escola de Ciências da Saúde da Universidade do Minho;

Doutora Paula Cristina Costa Alves Monteiro Ludovico, Professora Associada da Escola de Ciências da Saúde da Universidade do Minho;

Doutora Isabel Maria Godinho de Sá Nogueira, Professora Associada com Agregação da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa.

3.2 — As deliberações são tomadas por votação nominal fundamentada, por maioria absoluta dos votos dos membros do júri presentes à reunião, não sendo permitidas abstenções.

4 — Admissão e exclusão de candidaturas:

A admissão e exclusão de candidaturas e a notificação dos candidatos excluídos, nos termos e para os efeitos previstos no Código do Procedimento Administrativo, processam-se em conformidade com o previsto no artigo 20.º do Regulamento.

5 — Métodos e critérios de avaliação:

5.1 — O método de seleção é a avaliação curricular, através da qual se visa avaliar o desempenho científico, a capacidade pedagógica e o desempenho noutras atividades relevantes para a missão das instituições de ensino superior.

5.2 — Na avaliação curricular são obrigatoriamente considerados e ponderados os seguintes critérios, de acordo com as exigências das funções correspondentes à categoria a que respeita o presente concurso:

- a) O desempenho científico do candidato na área disciplinar para que é aberto o concurso;
- b) A capacidade pedagógica do candidato na área disciplinar para que é aberto o concurso;
- c) Outras atividades relevantes.

6 — Parâmetros de avaliação

Na aplicação dos critérios referidos no artigo anterior são avaliados os seguintes parâmetros, aos quais são atribuídos os fatores de ponderação indicados:

6.1 — Critérios para avaliação da vertente Desempenho Científico

6.1.1 — Produção científica. Qualidade e quantidade da produção científica na área para que é aberto o concurso (livros e artigos em revistas) expressa pelo número e tipo de publicações, e pelo reconhecimento que lhes é prestado pela comunidade científica (traduzida na qualidade dos locais de publicação e nas referências que lhes são feitas por outros autores). Serão apenas consideradas as publicações indexadas no Science Citation Index Expanded (CSI) da ISI Web of Science como: “document type = article” e “document type = review”. Aos candidatos compete fazer prova da satisfação dos requisitos bibliométricos acima, incluindo no seu *curriculum vitae*, a listagem das publicações produzidas pela mesma base de dados e o seu Researcher ID. As publicações devem ser referenciadas conjuntamente com o n.º de citações, fator de impacto dos últimos 5 anos de cada revista e o DOI dos artigos.

6.1.2 — Coordenação de projetos científicos. Qualidade e quantidade de projetos científicos que coordenou, na área para que é aberto o concurso, financiados numa base competitiva por fundos públicos, através de agências nacionais ou internacionais, ou financiados por empresas. Será ainda considerado a participação em projetos Europeus e internacionais se for comprovada de modo objetivo e coordenação da componente nacional.

6.1.3 — Experiência de orientação de estudantes em trabalhos de doutoramento e investigadores de pós-doutoramento, validada pelas instituições onde se realizaram as orientações.

6.2 — Critérios para avaliação da vertente Capacidade Pedagógica.

6.2.1 — Atividade letiva. Qualidade da atividade letiva realizada pelo candidato recorrendo, sempre que possível, a métodos objetivos baseados em recolhas de opinião alargadas (inquéritos pedagógicos).

6.2.2 — Experiência de orientação de estudantes em trabalhos de mestrado e participação em júris de provas públicas de mestrado, validada pelas instituições onde se realizaram as orientações.

6.2.3 — Relatório científico, pedagógico e de desenvolvimento de carreira, explicitando a forma como poderá contribuir para os projetos

pedagógico e científico do Departamento de Ciências Médicas da Universidade de Aveiro.

6.3 — Critérios para avaliação da vertente Outras Atividades Relevantes

6.3.1 — Coordenação de atividades de gestão científica, pedagógica ou institucional;

6.3.2 — Transferência de conhecimento ou de tecnologia para as empresas e a sociedade, contribuindo para a missão da universidade.

6.3.3 — Rede de parceiros e colaboradores científicos internacionais, que evidencie o nível de internacionalização da investigação científica.

6.4 — Os pesos associados às vertentes e critérios são os indicados na tabela seguinte:

Vertentes	Pesos	Critérios	Pesos
Desempenho Científico . . . . .	P1 = 0,6	Publicações científicas avaliadas pelo conteúdo, coerência científica, fator de impacto das revistas e número de citações, na área disciplinar (C11). Coordenação de projetos científicos nacionais e internacionais (C12) Orientação de estudantes de doutoramento e de pós-doutoramento (C13)	P11 = 0,5 P12 = 0,3 P13 = 0,2
Capacidade Pedagógica . . . . .	P2 = 0,3	Atividade letiva (C21) . . . . . Orientação e júris de teses de mestrado (C22) . . . . . Relatório científico-pedagógico e plano de desenvolvimento de carreira (C23).	P21 = 0,6 P22 = 0,2 P23 = 0,2
Outras Atividades Relevantes . . . . .	P3 = 0,1	Coordenação de atividades de gestão científica, pedagógica ou institucional (C31) . . . . . Transferência de tecnologia (C32) . . . . . Parcerias internacionais (C33) . . . . .	P31 = 0,4 P32 = 0,3 P33 = 0,3

7 — Avaliação e seleção:

7.1 — Finda a fase de admissão ao concurso, o júri dá início à apreciação das candidaturas, tendo em conta os critérios e os parâmetros constantes do presente edital.

7.2 — O júri delibera sobre a aprovação em mérito absoluto, com base no mérito do currículo global dos candidatos na área disciplinar do concurso e tendo ainda em conta, cumulativamente, o cumprimento dos seguinte requisitos.

7.2.1 — Ser autor ou coautor de pelo menos quinze artigos, na subárea disciplinar para que é aberto o procedimento concursal, indexados no Science Citation Index Expanded da ISI Web of Science como document type= article ou document type = review. Aos candidatos compete indicar as publicações da sub área científica que o júri deve analisar e fazer prova da satisfação do requisito expresso acima, indicando a chave a utilizar na busca da ISI Web of Science que o comprove, ou incluindo no seu CV listagem da mesma base de dados que o confirme.

7.3 — Numa primeira reunião, que poderá decorrer por teleconferência por decisão do presidente do júri, e após análise e admissão das candidaturas, o júri começa por decidir da aprovação dos candidatos em mérito absoluto. Para tal cada elemento do júri apresenta as candidaturas que entende não revestir, nas suas vertentes científica e pedagógica, nível compatível com a categoria para que é aberto o presente procedimento concursal. Procede-se depois à votação das propostas de exclusão, não sendo admitidas abstenções. Uma candidatura é rejeitada em mérito absoluto se pelo menos uma proposta nesse sentido obtiver uma maioria de votos favoráveis, de entre os membros do júri presentes na reunião, caso em que as outras propostas no mesmo sentido, em relação ao mesmo candidato, já não serão votadas. A decisão final sobre cada proposta, bem como o número de votos recolhidos por cada uma delas, e a respetiva fundamentação, fazem parte integrante da ata.

7.4 — No caso de não aprovação em mérito absoluto, o júri procede à audiência prévia dos candidatos excluídos que, querendo, se podem pronunciar no prazo de dez dias, aplicando-se o referido no artigo 20.º do Regulamento.

7.5 — O júri procede, de seguida, à avaliação dos candidatos aprovados em mérito absoluto, considerando os critérios e parâmetros de avaliação, bem como os fatores de ponderação, constantes do presente edital.

7.5.1 — Cada membro do júri valoriza, numa escala de 0 a 100, cada critério ou vertente, para cada candidato.

7.5.2 — O resultado final é expresso na escala numérica de 0 a 100 e é calculado pesando cada critério com o peso correspondente o que conduz à pontuação da vertente que, por sua vez será usada com o peso que lhe está consignado para o cálculo da pontuação final.

Expresso como uma fórmula, o resultado final (RF) é calculado do seguinte modo:

$$RF = P1*(C11*P11 + C12*P12 + C13*P13) + P2*(C21*P21 + C22*P22 + C23*P23) + P3*(C31*P31 + C32*P32 + C33*P33)$$

8 — Ordenação e metodologia de votação:

8.1 — A ordenação dos candidatos deve ser fundamentada na avaliação feita com base nos critérios e parâmetros de avaliação e correspondentes fatores de ponderação constantes do presente edital.

8.2 — Antes de se iniciarem as votações, cada membro do júri apresenta um documento escrito, que será anexo à ata, com a ordenação dos candidatos, devidamente fundamentada, considerando para o efeito o referido no número anterior.

8.3 — Nas várias votações, cada membro do júri deve respeitar a ordenação que apresentou, não sendo admitidas abstenções.

8.4 — O júri utilizará a seguinte metodologia de votação, para a formação da maioria absoluta na ordenação final dos candidatos:

A primeira votação destina-se a determinar o candidato a colocar em primeiro lugar. No caso de um candidato obter mais de metade dos votos dos membros do júri presentes na reunião, fica colocado em primeiro lugar. Se tal não acontecer, repete-se a votação, apenas entre os candidatos que obtiveram votos para o primeiro lugar, depois de retirado o candidato menos votado na primeira votação. No caso de haver mais do que um candidato na posição de menos votado com pelo menos um voto, faz-se uma votação apenas sobre esses que ficaram empatados em último, para decidir qual eliminar. Para esta votação os membros do júri votam no candidato que está mais baixo na sua seriação; o candidato com mais votos é eliminado. Se nesta votação persistir empate entre dois ou mais candidatos, o presidente do júri decide qual o candidato a eliminar, de entre eles. Depois desta eliminação volta-se à primeira votação, mas apenas com os candidatos restantes. O processo repete-se até um candidato obter mais de metade dos votos para o primeiro lugar. O processo repete-se para o segundo lugar, e assim sucessivamente até se obter uma lista ordenada de todos os candidatos.

9 — Participação dos interessados e decisão:

9.1 — O projeto de ordenação final é notificado aos candidatos, para efeitos de realização da audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, aplicando-se, com as devidas adaptações, o disposto no artigo 25.º do Regulamento.

9.2 — Realizada a audiência dos interessados, o júri aprecia as alegações oferecidas e aprova a lista de ordenação final dos candidatos.

10 — Prazo de decisão final:

10.1 — Sem prejuízo do disposto no número seguinte, o prazo de proferimento da decisão final do júri não pode ser superior a noventa dias seguidos, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas.

10.2 — O prazo referido no número anterior pode ser prorrogado quando o elevado número de candidatos e ou a especial complexidade do concurso o justifique.

11 — Publicação do edital do concurso:

Para além da publicação na 2.ª série do *Diário da República*, o presente edital é também publicado:

- Na bolsa de emprego público;
- No sítio da internet da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I. P., nas línguas portuguesa e inglesa;
- No sítio da internet da Universidade de Aveiro, nas línguas portuguesa e inglesa;
- Num jornal de expressão nacional.

12 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

24 de novembro de 2016. — O Reitor, *Professor Doutor Manuel António Cotão de Assunção*.