

Balço em 30 de Setembro de 2011 e 2010

(Em euros)

	Ano			Ano anterior
	Valor antes de provisões, imparidade e amortizações (1)	Provisões, imparidade e amortizações (2)	Valor líquido (3 = 1-2)	
Activo				
Caixa e disponibilidades em bancos centrais	753		753	801
Disponibilidades em outras instituições de crédito	34934		34934	31723
Aplicações em instituições de crédito	450583		450583	200722
Investimentos detidos até à maturidade	26100		26100	20774
Outros activos tangíveis	505753	455033	50720	101213
Activos intangíveis	86277	83635	2642	7131
Activos por impostos correntes			0	
Activos por impostos correntes	10400		10400	19598
Outros activos	126363		126363	337944
Activos por impostos diferidos				
<i>Total do activo</i>	1241164	538669	702495	719907

(Em euros)

	Ano	Ano anterior
Passivo		
Provisões	523	1915
Passivos por impostos correntes	24305	19691
Outros passivos	103370	148026
<i>Total do passivo</i>	128197	169633
Capital		
Capital	275000	275000
Outras reservas e resultados transitados	282655	282513
Resultado do exercício	16643	- 7240
<i>Total do capital</i>	574298	550274
<i>Total do passivo + capital</i>	702495	719907

25 de Outubro de 2011. — Pela Administração, *Bernardo Matos*. — A Procuradora, *Ana Santos*. — A Técnica de Contas, *Ana Paula Leitão*.
305281332

MAIÊUTICA — COOPERATIVA DE ENSINO SUPERIOR, C. R. L.

Aviso n.º 21940/2011

A Maiêutica — Cooperativa de Ensino Superior, C. R. L., entidade instituidora do Instituto Superior da Maia — ISMAI, torna público que, ao abrigo do disposto na Lei n.º 62/2007, de 10 de Setembro — Regime Jurídico das Instituições do Ensino Superior — o 2.º ciclo de estudos conducente ao grau de mestre em Gestão Estratégica de Recursos Humanos foi objecto de acreditação prévia por decisão do Conselho de Administração da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior — A3ES — e foi registado pela Direcção-Geral do Ensino Superior com o n.º R/A-Cr 112/2011, nos termos do disposto no n.º 3 do artigo 61.º da lei supramencionada.

Em conformidade com o n.º 3 do Despacho n.º 22/DIR/2010 do Senhor Director-Geral do Ensino Superior, de 1 de Junho de 2010, procede-se à publicação da estrutura curricular e do plano de estudos do mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos, ministrado no Instituto Superior da Maia — ISMAI, nos termos constantes do anexo ao presente aviso.

28 de Outubro de 2011. — O Presidente da Direcção da Maiêutica — Cooperativa de Ensino Superior, C. R. L., *Dr. José Manuel Matias de Azevedo*.

Instituto Superior da Maia

Departamento de Psicologia e Comunicação

Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos — 2.º Ciclo

Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma.

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão e Administração	G&A	70	—
Psicologia	PSI	10	—
Desenvolvimento Pessoal	DP	6	—
Segurança e Higiene no Trabalho	SHT	—	4
<i>Subtotal</i>		86	4
<i>Total</i>		90	

Plano de estudos**1.º ano — 1.º semestre**

QUADRO N.º 2

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos
			Total	Contacto	
Fundamentos de Gestão de Recursos Humanos	G&A	Semestral	150	TP-48	6
Estratégias Comunicacionais em Gestão de Recursos Humanos	DP	Semestral	150	TP-48	6
Métodos Avançados de Investigação Científica	PSI	Semestral	150	TP-48	6
Estratégia e Recursos Humanos	G&A	Semestral	100	TP-32	4
Tópicos Avançados de Psicologia Organizacional	PSI	Semestral	100	TP-32	4
Modelos de Saúde, Segurança e Higiene no Trabalho a)	SHT	Semestral	100	TP-32	4
Avaliação de Riscos Psicossociais em Contexto Laboral a)	SHT	Semestral	100	TP-32	4
<i>Total</i>			750	240	30

a) Opcional. Escolher uma das duas unidades curriculares.

Nota. — TP — Ensino Teórico-Prático; OT — Orientação Tutórica.

1.º ano — 2.º semestre

QUADRO N.º 3

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos
			Total	Contacto	
Gestão do Conhecimento e do Capital Intelectual	G&A	Semestral	150	TP-48	6
Liderança de Equipas	G&A	Semestral	150	TP-48	6
Gestão e Avaliação de Competências	G&A	Semestral	100	TP-32	4
Temas Contemporâneos em Gestão de Recursos Humanos	G&A	Semestral	100	TP-32	4
Ética e Responsabilidade Social	G&A	Semestral	100	TP-32	4
Dissertação ou Projecto	G&A	Semestral	150	OT-48	6
<i>Total</i>			750	240	30

2.º ano — 1.º semestre

QUADRO N.º 4

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos
			Total	Contacto	
Dissertação ou Projecto	G&A	Semestral	750	OT-240	30
<i>Total</i>			750	240	30

205300829

**PARTE J1****MUNICÍPIO DA LOURINHÃ****Aviso (extracto) n.º 21941/2011****Abertura de procedimentos concursais para provimento de cargos de direcção intermédia de 3.º grau**

Em cumprimento do n.º 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na sua redacção actual, aplicável à Administração Local pelo

Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, torna-se público que, por meu despacho de 05 de Julho de 2011, na sequência de deliberação favorável da Câmara Municipal de 28 de Junho do corrente, serão publicitados na Bolsa de Emprego Público, em www.bep.gov.pt, os procedimentos concursais para provimento, em regime de comissão de serviço, de um cargo de direcção intermédia de 3.º grau para cada uma das seguintes unidades orgânicas: Coordenação de Turismo e Competitividade, Coordenação de Obras Municipais, Coordenação Gestão Urbanística e Obras Particu-