

mesma no endereço [www.roviscopais.min-saude.pt](http://www.roviscopais.min-saude.pt), a lista unitária de ordenação final dos candidatos.

16 de abril de 2015. — O Presidente do Conselho de Administração,  
Dr. Victor Manuel Romão Lourenço.

208575377

## MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E CIÊNCIA

### Secretaria-Geral

#### Aviso n.º 4787/2015

O Programa Operacional Temático Capital Humano (POCH) pretende recrutar um assistente técnico, necessário ao exercício das competências cometidas ao mencionado Programa, mediante mobilidade na categoria, nos termos do disposto nos artigos 92.º a 97.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

#### I — Caracterização da oferta:

Tipo de oferta: Mobilidade na categoria.

Carreira e categoria: Assistente técnico.

Remuneração: a auferida na categoria de origem.

#### II — Caracterização do posto de trabalho/atividade:

1 posto de trabalho inserido na Área de Apoio Técnico-administrativo (secretariado), no seguinte contexto:

##### 1 — Secretariado, atendimento e relações públicas

Atendimento pessoal, digital e telefónico, incluindo análise, resposta e/ou encaminhamento dos assuntos;

Gestão de agendas e de expediente, incluindo a preparação de despacho;

Apoio logístico a reuniões ou sessões de trabalho, na sede do POCH ou em situações de mobilidade em todo o território do continente.

##### 2 — Sistemas de informação e comunicação — função informática

Registo e extração de dados do Sistema de Informação do Portugal 2020, bem como utilização de ferramentas informáticas integradas no Office, tais como o Word, Excel, Access e outras complementares.

##### 3 — Participação em eventos

Participação e apoio logístico em feiras, sessões de esclarecimento, reuniões de trabalho, *workshops* de divulgação, etc.

#### III — Requisitos de admissão:

a) Ser titular de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;

b) Estar integrado na carreira de assistente técnico;

c) Estar habilitado com o 12.º ano ou equivalente.

#### IV — Perfil pretendido:

Capacidade de desempenho centrada na satisfação do cliente e orientada para os resultados;

Capacidade de organização, rigor na análise da informação e sentido crítico, contribuindo ativamente para a promoção do mérito e a mitigação do erro;

Capacidade de iniciativa, autonomia, inovação e dinamismo, responsabilidade e compromisso com o serviço;

Capacidade de cooperação e de trabalho em equipa, promovendo a criação de um ambiente organizacional favorável à aprendizagem colaborativa e à resolução de problemas;

Comportamento urbano, afável e assertivo na relação quer com o “cliente interno” (colegas e hierarquia) quer com o “cliente externo” (entidades e beneficiários finais ou público-alvo), de forma a contribuir para a melhoria da eficiência e eficácia dos processos e resultados, respetivamente;

Domínio da língua portuguesa e da língua inglesa.

#### V — Local de trabalho:

Programa Operacional Temático Capital Humano (POCH) — Av. Infante Santo, n.º 2, 6.º Piso, 1350-178 Lisboa. A considerar a possibilidade de deslocações.

#### VI — Prazo de apresentação das candidaturas:

Dez (10) dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso.

#### VII — Formalização das candidaturas:

A candidatura, identificada com a menção “Recrutamento por mobilidade na categoria — Assistente técnico”, deve ser enviada para o endereço eletrónico [recrutamento.poch@poch.portugal2020.pt](mailto:recrutamento.poch@poch.portugal2020.pt) acompanhada de requerimento dirigido ao Presidente da Comissão Diretiva do Programa Operacional Temático Capital Humano, Dr. Pedro Miguel Valentim Taborde, do qual conste a identificação do posto de trabalho a que se candidata, a modalidade da relação jurídica de emprego público detida, a categoria, a posição e nível remuneratório e respetivo montante, assim como a morada, o contacto telefónico e o endereço eletrónico.

VIII — As candidaturas devem ser acompanhadas dos seguintes elementos: Curriculum profissional detalhado; declaração autenticada, emitida pelo serviço, indicando a modalidade da relação jurídica de emprego público do candidato, a categoria, a posição e o nível remuneratório detidos, bem como as funções ou atividades exercidas e a respetiva duração; fotocópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias.

A presente oferta de emprego público será igualmente publicitada em [www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt), no 1.º dia útil seguinte ao da presente publicação.

#### IX — Métodos de seleção:

A seleção dos candidatos é feita através de avaliação curricular e entrevista profissional.

29 de abril de 2015. — A Secretária-Geral Adjunta, *Ana Almeida*.  
208605119

#### Aviso n.º 4788/2015

O Programa Operacional Temático Capital Humano (POCH) pretende recrutar vinte e cinco técnicos superiores necessários ao exercício das competências cometidas ao mencionado Programa, mediante mobilidade na categoria ou intercarreiras, nos termos do disposto nos artigos 92.º a 97.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

#### I — Caracterização da oferta:

Tipo de oferta: Mobilidade na categoria ou intercarreiras.

Carreira e categoria: Técnico superior.

Remuneração: o trabalhador em mobilidade na categoria auferirá remuneração que corresponde à categoria de que é titular; o trabalhador em mobilidade intercarreiras auferirá remuneração correspondente às funções a exercer, nos termos previstos nos n.ºs 2 a 4 do artigo 153.º da LTFP, conjugado com o n.º 3 do artigo 38.º da Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro.

#### II — Caracterização do posto de trabalho/atividade:

Referência A) — 16 postos de trabalho inseridos na Área de Gestão e Acompanhamento de Projetos/Operações, no seguinte contexto:

1 — Análise técnica e financeira — processo de aprovação e execução

Análise de admissibilidade da entidade — avaliação da conformidade no acesso à tipologia de ação, considerando as categorias de beneficiários definidas e a regularidade da situação contributiva;

Análise do mérito das candidaturas e verificação dos indicadores de realização e de resultado (dimensão física e financeira):

##### Na fase de aprovação

i) Aplicação de grelha de análise multicritérios, para efeitos de apuramento do mérito e seriação dos projetos, incluindo o recurso a pareceres externos de entidades responsáveis pelas políticas públicas;

ii) Análise de ajustamento dos custos a critérios de legalidade e razoabilidade financeira, de acordo com as regras definidas de custos simplificados ou de custos reais;

iii) Emissão de propostas a submeter à aprovação da Comissão Diretiva.

##### Na fase de execução

i) Análise dos pedidos de reembolso, de alteração dos projetos e de saldo final, apresentados pelas entidades;

ii) Elaboração de propostas de revisão da decisão inicial;

iii) Realização de verificações administrativas (análise de documentos de suporte) e acompanhamento técnico-pedagógico dos projetos (apoio técnico às entidades).

Observância rigorosa dos prazos legais, nas fases de aprovação e de execução, incluindo o saldo final.