

SAÚDE

Administração Regional de Saúde do Algarve, I. P.

Aviso n.º 7730/2021

Sumário: Abertura de concurso para recrutar um assistente técnico por recurso à mobilidade na categoria.

Faz-se público que a Administração Regional de Saúde do Algarve, IP pretende recrutar 1 (um) Assistente Técnico por recurso à mobilidade na categoria, para exercício de funções nos serviços da Administração Regional de Saúde do Algarve, I. P., nos termos do disposto no artigo 92.º, n.º 2 do Artigo 93.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

1 — Caracterização da Oferta:

1.1 — Tipo de oferta: Mobilidade na categoria.

1.2 — Carreira: Assistente Técnico

1.3 — Número de postos de trabalho: 1 posto de trabalho

1.4 — Identificação do posto de trabalho: Serviço de Pessoal e Vencimentos

2 — Remuneração: Os/as trabalhadores/as mantêm a remuneração que auferem no serviço de origem.

3 — Caracterização do posto de trabalho:

Contagens de tempo de serviço e emissão de certidões;

Pedidos de Juntas Médicas e pedido de aposentações;

Emissão de notas biográficas, registos biográficos e certidões;

Tratamento informático de dados na CGA Direta;

Envio de publicações para *Diário da República*.

4 — Perfil de competências:

Funções de natureza executiva de aplicação de métodos e processos com base nas diretivas gerais na área de atuação do serviço;

Experiência na área de atuação e caracterização do posto de trabalho;

Espírito de equipa;

Conhecimentos de informática na ótica do utilizador, nomeadamente nas aplicações específicas da saúde.

5 — Requisitos de admissão:

5.1 — Deter uma relação jurídica de emprego público previamente constituída, titulada por Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado;

5.2 — Encontrar-se integrado na carreira e categoria de Assistente Técnico.

6 — Impedimentos à admissão: Em conformidade com o disposto na alínea k) do n.º 4 do Artigo 11.º da Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal da Administração Regional de Saúde do Algarve, IP., idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.

7 — Prazo de apresentação das candidaturas: 15 dias úteis a contar do dia seguinte à publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP). A publicitação na BEP será efetuada até ao 2.º dia útil seguinte à publicação do presente aviso no *Diário da República* e estará disponível na página eletrónica da Administração Regional de Saúde do Algarve, I. P.

8 — Formalização da candidatura: A candidatura deve ser formalizada, através de requerimento dirigido ao Presidente do Conselho Diretivo da ARSA, I. P., E.N. 125, Sítio das Figuras, Lote 1,



2.º Andar, 8005-145 Faro, com a menção expressa do recrutamento a que se está a candidatar, por referência ao n.º do aviso publicitado na BEP ou no *Diário da República* e deverá ser enviada por correio para o endereço postal já referido neste ponto, sob pena de não ser considerada, acompanhada de:

3 Vias do *curriculum vitae* detalhado, assinado e atualizado;

Fotocópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias e profissionais;

Declaração do serviço onde exerce funções, com a identificação da relação jurídica de emprego público de que é titular, carreira, categoria, posição remuneratória detida com indicação do respetivo montante pecuniário que aufera à data, bem como informação acerca da avaliação de desempenho com a respetiva menção quantitativa dos últimos dois biénios, ou sendo o caso, indicação dos motivos para a não avaliação.

As falsas declarações serão punidas nos termos da Lei.

9 — Seleção dos candidatos:

O método de seleção aplicável é a avaliação curricular (60 %) complementada com entrevista profissional de seleção (40 %).

A avaliação curricular visa avaliar as aptidões profissionais do candidato na área do recrutamento, com base na análise do respetivo currículo profissional.

A entrevista profissional de seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção serão facultadas aos candidatos, assim que solicitadas.

10 — Composição do Júri:

Presidente: Josélia Maria Gomes Mestre Gonçalves, Vogal do Conselho Diretivo da Administração Regional de Saúde do Algarve, IP;

Vogais efetivos:

1.º Vogal Efetivo: Sílvia Isabel Cavaco Ferro, Coordenadora da Unidade de Gestão de Recursos Humanos da Administração Regional de Saúde do Algarve, IP, que substitui a presidente nas suas faltas e impedimentos;

2.º Vogal Efetivo: Sílvia Cristina Guerreiro da Silva Agostinho, Técnica Superior do Serviço de Pessoal e Vencimentos da Administração Regional de Saúde do Algarve, IP;

Vogais suplentes:

1.º Vogal Suplente: Hugo David Guerreiro Silva, Técnico Superior da Unidade de Gestão de Recursos Humanos da Administração Regional de Saúde do Algarve, IP;

2.º Vogal Suplente: Cláudia Alexandra Durão Vaz de Sousa Catarina, Técnica Superior da Unidade de Gestão de Recursos Humanos da Administração Regional de Saúde do Algarve, IP.

16 de abril de 2021. — A Vogal do Conselho Diretivo da ARS Algarve, I. P., *Josélia Maria Gomes Mestre Gonçalves*.

314159938