



## UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Instituto de Higiene e Medicina Tropical

### Edital n.º 232/2020

*Sumário:* Concurso para emprego científico — referência UID — 4413 Saúde Global e Medicina Tropical — IHMT.

#### **Anúncio para contratação de Doutoramento para exercício de atividades de investigador**

**Concurso emprego científico — Ref. UID — 4413 Saúde Global e Medicina Tropical**

Nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, e tendo em conta o regime jurídico para que remete, constante do mesmo diploma legal, encontra-se aberto um procedimento concursal de seleção internacional para o preenchimento de um lugar de doutoramento para o exercício de atividades de investigação científica financiadas por fundos nacionais e/ou fundos comunitários através da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, com o seguinte enquadramento e especificações:

Enquadramento:

a) A decisão de abertura do procedimento concursal é suscitada no seguimento dos resultados do processo de Avaliação das Unidades de I&D 2017/2018, promovido pela FCT, e pelo facto do Painel de Avaliação ter recomendado a contratação de um investigador para assegurar o funcionamento da infraestrutura Biobanco.

b) O contrato com o vencedor do concurso fica sujeito à condição suspensiva do seu adequado cabimento orçamental através de contrato de desenvolvimento a ser assinado pela FC&T com a Instituição, com o fim de custear o concurso.

c) Não serão admitidos a ocupar o lugar a concurso por falta de mérito absoluto candidatos que, numa escala de valoração entre 0 e 20 dos respetivos critérios de seriação, não obtenham 10 pontos.

Requisitos gerais da candidatura:

a) Pessoas nacionais, estrangeiras e apátridas, titulares de grau de Doutor em Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Ciências da Saúde ou áreas afins;

b) Detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, tem de respeitar o estabelecido na Legislação em vigor, devendo o cumprimento de quaisquer formalidades aí estabelecidas ocorrer até à data do termo do prazo para a candidatura.

O reconhecimento dos graus académicos estrangeiros apenas será exigido aos candidatos selecionados para efeito da celebração do contrato de trabalho.

A não apresentação pelo candidato, daquele reconhecimento, no prazo determinado para a assinatura do contrato determinará a passagem para o candidato ordenado em 2.º lugar e assim, sucessivamente.

Requisitos específicos da candidatura:

Doutoramento em Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Ciências da Saúde ou áreas afins;  
Conhecimento da metodologia de investigação e procedimentos laboratoriais gerais;

Experiência em gestão de dados, colheita de espécimes biológicos, biorepositórios, processamento analítico e cultura de células em esterilidade;

Conhecimento e compreensão dos regulamentos e questões legais em Saúde relacionadas com as regras e os Protocolos Operacionais Padronizados portugueses e europeus (*Standard Operational Protocols*, SOPs), relativamente à utilização de amostras biológicas de origem humana e não-humana para utilização na investigação e licenciamento do material biológico;

Competências informáticas incluindo gestão de dados e processamento digital de imagens;

Experiência em *networking* nacional e/ou internacional com contatos relevantes e/ou experiência na aquisição de financiamento externo;

Capacidade para trabalhar independentemente e motivação para estabelecer o seu próprio plano de investigação (externamente financiado);

Capacidade para trabalhar em equipa; capacidade para ensinar e guiar outros elementos da equipa;

Experiência em temas relacionados com investigação em Saúde, nomeadamente em doenças infecciosas;

Boas competências orais e escritas bem como na comunicação a um âmbito alargado de audiências;

Bom domínio da língua portuguesa e inglesa;

Disponibilidade para dedicação exclusiva;

Disponibilidade imediata para iniciar contrato.

Funções a desempenhar:

Definir, escrever e rever protocolos de colheita de amostras, de acordo com boas práticas/padrões laboratoriais;

Obtenção da documentação legal e regulatória, aprovações pelos comités de ética, bancos de dados completos e rigorosos, obtenção de permissões operacionais, organização da logística relacionada e manutenção da coleção e informação associada num Sistema de Informação validado segundo as Boas Práticas Laboratoriais e Padrões de Qualidade;

Assistir e monitorizar protocolos e procedimentos em estudos com colheita de amostras;

Interagir com outros elementos da equipa para obter e transportar espécimes (clínicos ou outros) de diferentes fontes para o biorepositório;

Supervisionar a organização, manutenção e localização de amostras no biorepositório;

Manter-se atualizado(a) quanto às tecnologias e produtos relacionados com biorepositórios;

Procurar e obter fontes de financiamento nacional e internacional;

Interagir com membros do IHMT, e externamente, para aprender métodos adicionais e desenvolver investigação em colaboração;

Contribuir para a manutenção das áreas comuns e manter os *stocks* de reagentes e consumíveis do laboratório;

Co-supervisionar estudantes e, ocasionalmente, dar aulas e formação ao nível de pós-graduação de acordo com a alínea e) do n.º 4 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto;

Outras tarefas adicionais aos deveres principais de forma a assegurar o bom funcionamento do laboratório.

Contrato e categoria:

A contratação é efetuada através de contrato a termo resolutivo incerto nos termos do Código de Trabalho, como Doutorado, Nível 33 da tabela retributiva única (TRU), de acordo com o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

Duração:

O contrato vigora por 1 ano desde a data da sua assinatura, podendo ser prorrogado sucessivamente até ao termo do projeto.

Local de trabalho:

Instalações do IHMT-NOVA (Lisboa).

Documentos que devem instruir a candidatura:

Carta de motivação (max. 3000 caracteres, incluindo espaços);  
*Curriculum vitae* detalhado de acordo com os requisitos da candidatura (e estabelecido na legislação, Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto);  
Cópia de certificado ou diploma de Doutoramento;  
Cópia do cartão de identificação ou passaporte conforme aplicável.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação curricular (avaliação do *Curriculum vitae* e da carta de motivação, de acordo com o especificado nos requisitos gerais e especiais) — 90 %.

Entrevista (se necessária) — 10 %.

No caso de não haver lugar a entrevista, por não existir mais que um candidato ou a avaliação curricular se revelar suficiente para ordenar os candidatos, esta tem uma ponderação de 100 %.

A indicação dos métodos de seleção, suas ponderações e sistema de classificação consta da Ata n.º 1 das reuniões do Júri.

Composição do júri do concurso:

Presidente: Professor Miguel Viveiros, Professor Catedrático, Subdiretor IHMT NOVA;

Vogal efetiva: Inv.ª Doutora Ana Paula Arez, Investigadora Principal, com Agregação, IHMT NOVA;

Vogal efetivo: Prof.ª Doutora Isabel Couto, Professora Associada, IHMT NOVA;

Vogal efetivo: Doutor Sérgio Dias, Investigador Principal, Instituto de Medicina Molecular (iMM);

Vogal suplente: Prof.ª Doutora Luzia Gonçalves, Professora Auxiliar, IHMT NOVA;

Vogal suplente: Prof. Doutor João Pinto, Professor Auxiliar, com Agregação, IHMT NOVA.

Prazo de candidatura:

O prazo para apresentação de candidaturas é de 10 dias úteis a contar da data da publicação no *Diário da República*. As candidaturas devem ser enviadas por e-mail indicando a referência no Assunto para o endereço eletrónico [aparez@ihmt.unl.pt](mailto:aparez@ihmt.unl.pt).

O Aviso integral deste procedimento estará disponível na página eletrónica da FCT em <http://www.eracareers.pt> e na página eletrónica do IHMT em <http://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>

Notificação dos Resultados: Todos os candidatos serão informados das decisões por e-mail.

Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

24 de janeiro de 2020. — O Diretor do IHMT, *Prof. Doutor Filomeno Fortes*.

312958757