



UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Instituto de Higiene e Medicina Tropical

Edital n.º 971/2019

Sumário: Concurso de emprego científico. Ref. PTDC/SAU-PAR/28459/2017 IHMT.

Contratação de Doutoramento para exercício de atividades de investigador

Concurso Emprego Científico Ref. PTDC/SAU-PAR/28459/2017

Nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, e tendo em conta o regime jurídico para que remete, constante do mesmo diploma legal, encontra-se aberto um procedimento concursal de seleção internacional para o preenchimento de um lugar de doutorado para o exercício de atividades de investigação científica financiadas por fundos nacionais através da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, com o seguinte enquadramento e especificações:

Enquadramento:

a) A decisão de abertura do procedimento concursal é suscitada pelo facto do projeto com a referência PTDC/SAU-PAR/28459/2017 (Identificação de novos tratamentos antimaláricos através de uma abordagem de “reposicionamento de fármacos” centrada no alvo) contemplar no seu planeamento atividades de investigação científica a serem desempenhadas por um elemento de equipa doutorado.

b) O contrato com o vencedor do concurso fica sujeito à condição suspensiva do seu adequado cabimento orçamental através de contrato de desenvolvimento a ser assinado pela FC&T com a Instituição, com o fim de custear o concurso.

c) Não serão admitidos a ocupar o lugar a concurso por falta de mérito absoluto candidatos que, numa escala de valoração entre 0 e 20 dos respetivos critérios de seriação, não obtenham 10 pontos.

Requisitos gerais da candidatura:

a) Pessoas nacionais, estrangeiras e apátridas, titulares de grau de Doutor em Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Ciências da Saúde ou áreas afins;

b) Detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver;

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, tem de respeitar o estabelecido no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo o cumprimento de quaisquer formalidades aí estabelecidas ocorrer até à data do termo do prazo para a candidatura.

O reconhecimento dos graus académicos estrangeiros apenas será exigido aos candidatos selecionados para efeito da celebração do contrato de trabalho. A não apresentação pelo candidato, daquele reconhecimento, no prazo determinado para a assinatura do contrato determinará a passagem para o candidato ordenado em 2.º lugar e assim, sucessivamente.

Requisitos específicos da candidatura:

Doutor em Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Ciências da Saúde ou áreas afins;
Conhecimentos relevantes no campo da medicina tropical, com ênfase na malária;

Experiência científica relevante em “Computer-Aided Drug Design (CADD), preferencialmente em “Structure-based drug design”, “Ligand-based drug design” e quimioinformática, incluindo QSAR e “docking”;



Experiência de laboratório em técnicas experimentais de avaliação de eficácia de fármacos antimaláricos, tanto *in vitro* como *in vivo*;
Bom domínio da língua inglesa;
Disponibilidade para dedicação exclusiva;
Disponibilidade para iniciar contrato em julho de 2019.

Funções a desempenhar:

Aplicação de métodos CADD (Computer-Aided Drug Discovery) para encontrar novos tratamentos contra parasitas da malária, tanto para estágios sanguíneos como de transmissão;
Investigação da atividade *in vitro* de compostos contra as fases assexuada e sexuada de parasitas da malária de humanos;
Estudos *in vivo* de eficácia de fármacos no estágio sanguíneo utilizando parasitas da malária de roedores;
Ensaio *in vivo* de compostos selecionados para estabelecer a sua eficácia de bloqueio de transmissão usando parasitas de malária de roedores e mosquitos Anophelinos;
Preparação e submissão de artigos científicos;
Participação na formação de estudantes ao nível de mestrado e doutoramento;
Participação em atividades de gestão de recursos laboratoriais e de administração do projeto.

Contrato e categoria:

A contratação é efetuada através de contrato a termo resolutivo incerto nos termos do Código de Trabalho, como Doutoramento, Nível 33 da tabela retributiva única (TRU), de acordo com o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

Duração:

O contrato terá início previsto em julho de 2019 e poderá vigorar no máximo até ao termo do projeto, não podendo, em qualquer caso, exceder o limite de 30 (trinta) meses.

Local de trabalho:

Instalações do IHMT-NOVA (Lisboa)

Documentos que devem instruir a candidatura:

Carta de motivação (max. 3000 caracteres, incluindo espaços);
Curriculum vitae detalhado de acordo com os requisitos da candidatura;
Cópia de certificado ou diploma de Doutoramento;
Cópia do cartão de identificação ou passaporte conforme aplicável.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação curricular (avaliação do *Curriculum vitae* e da carta de motivação, de acordo com o especificado nos requisitos gerais e especiais) — 90 %
Entrevista (se necessária) — 10 %

No caso de não haver lugar a entrevista, por não existir mais que um candidato ou a avaliação curricular se revelar suficiente para ordenar os candidatos, esta tem uma ponderação de 100 %.

A indicação dos métodos de seleção, suas ponderações e sistema de classificação consta da Ata n.º 1 das reuniões do Júri.

Composição do júri do concurso:

Presidente: Dr. Pedro Cravo, Professor Auxiliar, IHMT/UNL;
Vogal efetivo: Dr. João Pinto, Professor Auxiliar, com agregação, IHMT/UNL



Vogal efetivo: Dra. Ana Paula Arez, Investigadora Principal, com agregação, IHMT/UNL;
Vogal efetivo: Dra. Dinora Lopes, Técnica Superior, IHMT/UNL;
Vogal suplente: Dra. Liliana Rodrigues, Investigadora Pós-Doutoral, IHMT/UNL.

Prazo de candidatura:

O prazo para apresentação de candidaturas é de 10 dias úteis a contar da data da publicação no *Diário da República*. As candidaturas devem ser enviadas por email indicando a referência no Assunto para o endereço eletrónico pcravo@ihmt.unl.pt até às 17h00.

O Aviso integral deste procedimento estará disponível na página eletrónica da FCT em <http://www.eracareers.pt> e na página eletrónica do IHMT em <http://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>

Notificação dos Resultados: Todos os candidatos serão informados das decisões por *e-mail*.

Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

18 de julho de 2019. — O Diretor do IHMT da NOVA, *Professor Doutor Paulo Ferrinho*.

312461245