

**MUNICÍPIO DE CANTANHEDE****Aviso n.º 8991/2019**

Em cumprimento do disposto no artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que cessou, por motivo de aposentação, a relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, do mapa de pessoal deste Município, do trabalhador António Pinto dos Santos Pereira, na carreira e categoria de Assistente Operacional, na 8.ª posição remuneratória e nível remuneratório 8, desligado do serviço desde 1 de maio de 2019.

10 de maio de 2019. — A Presidente da Câmara, *Maria Helena Rosa de Teodósio e Cruz Gomes de Oliveira*.

312288108

**MUNICÍPIO DE CASCAIS****Aviso n.º 8992/2019**

Para efeitos do disposto no n.º 4 do artigo 43.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, torna-se público que, conforme despacho do Sr. Presidente da Câmara, Dr. Carlos Carreiras, de 2 de janeiro de 2019, foi exonerado do cargo de Adjunto do Gabinete de Apoio à Vereação João André Ramalhete Carvalho Ferraz de Faria, com efeitos a 1 de janeiro de 2019.

Mais se torna público que, em conformidade com o artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 11/2012, de 20 de janeiro, conjugado com a alínea c) do n.º 1 do artigo 42.º e n.ºs 4 e 5 do artigo 43.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, por despacho do Sr. Presidente da Câmara, Dr. Carlos Carreiras, de 2 de janeiro de 2019, foi designada Adjunta do Gabinete de Apoio à Vereação Mónica Araújo da Silva, cuja nota curricular se anexa, com efeitos a 1 de janeiro de 2019, sendo-lhe aplicável o estatuto remuneratório previsto na Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.

7 de janeiro de 2019. — A Diretora de Departamento de Recursos Humanos, *Fátima Almeida*.

## ANEXO

**Nota curricular**

## Dados pessoais:

Nome — Mónica Araújo da Silva;  
Data nascimento — 07-03-1971;  
Nacionalidade — Brasileira.

## Habilitações académicas:

Mestrado em Defesa Civil na UFF;  
MBA em Professional Self Coaching no Instituto Brasileiro de Coaching;  
Graduação Executiva em Gestão e Planeamento Ambiental na Universidade Estácio de Sá;  
Bacharel em Economia na Universidade Gama Filho.

## Formação profissional mais relevante:

Congresso Petrobras de Contingência;  
Curso de Derrames de óleo no mar, aspetos preventivos e corretivos — CETESB;  
Curso de Gestão Ambiental no transporte terrestre de produtos perigosos — CETESB;  
Curso de Atendimento a Emergências Químicas — CETESB;  
Curso First Responder — Alpina Briggs;  
Incident Command System (ICS) — Sistema em Operações — Planeamento de Grandes Operações;  
I Seminário de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) da Área Internacional — Petrobras;  
Desenvolvimento do Programa Excelência em Gestão Ambiental e Licenciamento — REDUC.

## Experiência profissional:

De junho de 2011 até à data — Consultora Ambiental na área da gestão de planos de crise e emergência — Petrobras;  
De maio de 2004 até junho 2011 — Consultora Ambiental na área de coordenação internacional da área de segurança, meio ambiente e saúde do corporativo — Petrobras;  
De março 1991 até abril 2004 — Gerente geral da empresa Limpind — Petrobras.

312292109

**Aviso n.º 8993/2019**

Para efeitos do disposto no n.º 4, do artigo 43.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, torna-se público que, conforme despacho do Sr. Presidente da Câmara, Dr. Carlos Carreiras, de 2 de janeiro de 2019, foi exonerado do cargo de Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência, Paulo Miguel Coimbra Casaca, com efeitos a 1 de janeiro de 2019.

Mais se torna público que, em conformidade com o artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 11/2012, de 20 de janeiro, conjugado com a alínea c) do n.º 1 do artigo 42.º e n.ºs 4 e 5 do artigo 43.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, por do despacho do Sr. Presidente da Câmara, Dr. Carlos Carreiras, de 2 de janeiro de 2019, foi designado Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência, João André Ramalhete Carvalho Ferraz de Faria, com efeitos a 1 de janeiro de 2019.

7 de janeiro de 2019. — A Diretora de Departamento de Recursos Humanos, *Fátima Almeida*.

## ANEXO

**Nota curricular**

## Dados pessoais:

Nome — João André Ramalhete Carvalho Ferraz de Faria;  
Data nascimento — 16 de maio de 1978;  
Nacionalidade — Portuguesa.

## Habilitações académicas e profissionais:

Entre 2012 e 2014 realizou diversas formações na área da contratação pública — Quadros e Metas;  
Em 2009 frequentou o Curso de Liderança — Dynargie;  
Em 2005 obteve a Licenciatura em Gestão de Marketing no Instituto Português de Administração e Marketing.

## Experiência profissional:

De outubro de 2017 até à data — Adjunto do Gabinete de Vereação/Presidência na Câmara Municipal de Cascais;  
De abril de 2012 a outubro de 2017 — Adjunto do Gabinete de Vereação na Câmara Municipal de Cascais;  
De maio de 2006 a abril de 2012 — Gestor na Empresa Finzi Contini, S. A.;  
De outubro de 2004 a abril de 2006 — Gestor na Empresa Gestão — Auto Vulcanizadora Ouriense (Assistência Auto e Comércio de Pneus).

312292539

**MUNICÍPIO DE CASTELO DE VIDE****Aviso n.º 8994/2019****Cessação da Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Indeterminado**

Em cumprimento do disposto na alínea d) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que o encarregado operacional, João Manuel Rainho Palmeiro, cessou o respetivo vínculo de emprego público por tempo indeterminado, por motivo de aposentação, com efeitos a 1 de abril de 2019.

6 de maio de 2019. — O Presidente da Câmara, *António Manuel das Neves Nobre Pita*.

312282421

**Aviso (extrato) n.º 8995/2019**

António Manuel das Neves Nobre Pita, Presidente da Câmara Municipal de Castelo de Vide, ao abrigo da competência que me é conferida pela alínea a) do n.º 2 do Anexo I da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, faz público que, dando satisfação ao estipulado no artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, aprovei por meu despacho de 6 de maio de 2019, o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, para os efeitos referidos nos n.ºs 4 e 6 da norma citada, com as necessidades de novos postos de trabalho nas diferentes unidades orgânicas, de acordo com as carreiras e categorias nele identificadas e conforme as modalidades de vinculação, bem como o seu carácter transitório ou permanente (contrato a termo resolutivo/contrato por tempo indeterminado), referidas no respetivo mapa de pessoal para o ano de