

Instituto de Higiene e Medicina Tropical

Despacho (extrato) n.º 4323/2019

Por meu despacho, de 29 de março de 2019, foi autorizada a renovação do contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo com o Doutor João José Inácio Silva, como Professor Auxiliar Convitado do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da NOVA, em regime de tempo parcial (30 %), por um ano, com efeitos a 01 de fevereiro de 2019.

1 de abril de 2019. — O Diretor do IHMT da NOVA, *Professor Doutor Paulo Ferrinho*.

312208306

Despacho (extrato) n.º 4324/2019

Por meu despacho, de 29 de março de 2019, foi autorizada a renovação do contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo com o Doutor Jaime Manuel Simões Nina, como Professor Auxiliar Convitado do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da NOVA, em regime de tempo parcial (50 %), por um ano, com efeitos a 15 de março de 2019.

1 de abril de 2019. — O Diretor do IHMT da NOVA, *Professor Doutor Paulo Ferrinho*.

312208233

Despacho (extrato) n.º 4325/2019

Por meu despacho, de 29 de março de 2019, foi autorizada a renovação do contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo com o Doutor Luís Manuel Varandas, como Professor Associado Convitado do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da NOVA, em regime de tempo parcial (30 %), por um ano, com efeitos a 01 de abril de 2019.

1 de abril de 2019. — O Diretor do IHMT da NOVA, *Professor Doutor Paulo Ferrinho*.

312208322

Edital n.º 523/2019

Anúncio para contratação de Doutoramento para exercício de atividades de investigador

Concurso Emprego Científico Ref. PTDC/SAU-PUB/30089/2017

Nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, e tendo em conta o regime jurídico para que remete, constante do mesmo diploma legal, encontra-se aberto um procedimento concursal de seleção internacional para o preenchimento de um lugar de doutorado para o exercício de atividades de investigação científica financiadas por fundos nacionais através da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, com o seguinte enquadramento e especificações:

Enquadramento:

a) A decisão de abertura do procedimento concursal é suscitada pelo facto projeto com a referência Ref. PTDC/SAU-PUB/30089/2017 contemplar no seu planeamento atividades de investigação científica a serem desempenhadas por um elemento de equipa doutorado.

b) O contrato com o vencedor do concurso fica sujeito à condição suspensiva do seu adequado cabimento orçamental através de contrato de desenvolvimento a ser assinado pela FC&T com a Instituição, com o fim de custear o concurso.

c) Não serão admitidos a ocupar o lugar a concurso por falta de mérito absoluto candidatos que, numa escala de valoração entre 0 e 20 dos respetivos critérios de seriação, não obtenham 10 pontos.

Requisitos gerais da candidatura:

- a) Pessoas nacionais, estrangeiras e apátridas, titulares de grau de Doutor em Biologia, Ciências da Saúde, Geografia ou em áreas afins;
- b) Detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver;

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, tem de respeitar o estabelecido no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo o cumprimento de quaisquer formalidades aí estabelecidas ocorrer até à data do termo do prazo para a candidatura.

O reconhecimento dos graus académicos estrangeiros apenas será exigido aos candidatos selecionados para efeito da celebração do contrato de trabalho.

A não apresentação pelo candidato, daquele reconhecimento, no prazo determinado para a assinatura do contrato determinará a passagem para o candidato ordenado em 2.º lugar e assim, sucessivamente.

Requisitos específicos da candidatura:

Doutor em Biologia, Ciências da Saúde, Geografia ou áreas afins. O candidato/a deverá apresentar conhecimento aprofundado em modelação espacial e sistemas de informação geográfica. São requisitos preferenciais da candidatura:

Conhecimento no uso de linguagens de programação científica para a gestão e análise de dados espaciais (preferencialmente em R, mas também em Python);

Experiência prévia no desenvolvimento de modelos estatísticos para a análise e previsão de fenómenos espaciais ou temporais;

Publicações científicas em revistas internacionais relacionadas com ecologia, biogeografia, epidemiologia ou riscos naturais, nomeadamente, na modelação de distribuição de espécies, dinâmica populacional ou análise de risco para invasões biológicas, incluindo de patogénicos humanos.

Idioma: Inglês como primeiro ou segundo idioma é requisito obrigatório.

Além disso, é necessário que o/a candidato/a apresente:

Capacidade de trabalhar em equipa;
Experiência internacional de apresentação do trabalho desenvolvido

Disponibilidade para viajar nacional e internacionalmente.

Funções a desempenhar:

O projeto WARDEN implementará um sistema informático para a previsão diária do risco de doenças arbovíricas na ilha da Madeira. O sistema contará com a colheita e harmonização iterativa de informações atualizadas sobre fatores ambientais e humanos, como temperatura e precipitação, número de viajantes que chegam à ilha e a situação epidemiológica na sua região de origem. O sistema irá integrar esta informação e canalizá-la para um número de submodelos que lidam com componentes distintos da epidemiologia arbovírica, incluindo a probabilidade de introdução de arbovírus provenientes de regiões epidémicas, a adequação do habitat para as espécies transmissoras e a resposta das populações vetoras às condições meteorológicas observadas e previstas.

O/A candidato/a selecionado/a participará:

No desenvolvimento e implementação dos submodelos no núcleo do sistema informático WARDEN.

Nas rotinas de implementação para a colheita iterativa de dados meteorológicos e socioeconómicos.

No desenvolvimento de abordagens baseadas em modelos estatísticos ou de “machine learning” para a previsão espaço-temporal da dinâmica populacional de mosquitos.

No desenvolvimento de abordagens baseadas em modelos estatísticos ou de «machine learning» para a previsão espaço-temporal do risco de doença.

Contrato e categoria:

A contratação é efetuada através de contrato a termo resolutivo incerto nos termos do Código de Trabalho, como Doutoramento, Nível 33 da tabela retributiva única (TRU), de acordo com o Decreto-Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

Duração:

O contrato terá início previsto em abril de 2019 e poderá vigorar no máximo até ao termo do projeto, não podendo, em qualquer caso, exceder o limite de 30 (trinta) meses.

Local de trabalho:

Instalações do IHMT-NOVA, Lisboa e do IGOT-UL, Lisboa.

Documentos que devem instruir a candidatura:

- i) Carta de motivação (max. 3000 caracteres, incluindo espaços);
- ii) Cópia de certificado ou diploma;
- iii) *Curriculum vitae* detalhado de acordo com os requisitos da candidatura;
- iv) Outros documentos relevantes para a avaliação da adequação do perfil solicitado;
- v) Cópia do cartão de identificação ou passaporte conforme aplicável.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação curricular (avaliação do *Curriculum vitae* e da carta de motivação, de acordo com o especificado nos requisitos gerais e específicos) — 90 %

Entrevista (se necessária) — 10 %

No caso de não haver lugar a entrevista, por não existir mais que um candidato ou a avaliação curricular se revelar suficiente para ordenar os candidatos, esta tem uma ponderação de 100 %.

A indicação dos métodos de seleção, suas ponderações e sistema de classificação consta da Ata n.º 1 das reuniões do Júri.

Composição do júri do concurso:

Presidente: Carla A. Sousa, Professora Auxiliar, IHMT/UNL

Vogal efetivo: João Pinto, Professor Auxiliar com Agregação, IHMT/UNL

Vogal efetivo: César Capinha, Professor Auxiliar Convidado, IGOT/ULisboa

Vogal suplente: Teresa Novo, Professora Auxiliar, IHMT/UNL

Prazo de candidatura:

O prazo para apresentação de candidaturas é de 10 dias úteis a contar da data da publicação no *Diário da República*. As candidaturas devem ser enviadas por email indicando a referência no Assunto para o endereço eletrónico casousa@ihmt.unl.pt e odete@ihmt.unl.pt até às 17h00.

O Aviso integral deste procedimento estará disponível na página eletrónica da FCT em <http://www.era-careers.pt> e na página eletrónica do IHMT em <http://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>

Notificação dos Resultados: Todos os candidatos serão informados das decisões por e-mail.

Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

1 de abril de 2019. — O Diretor do IHMT da NOVA, *Professor Doutor Paulo Ferrinho*.

312207683

UNIVERSIDADE DO PORTO

Declaração de Retificação n.º 369/2019

Tendo-se verificado que a publicação no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 64, de 1 de abril de 2019, a Deliberação n.º 380/2019 — Alteração do Regulamento dos Concursos para recrutamento de Professores Catedráticos, Associados e Auxiliares da Universidade do Porto, saiu com inexatidão, procede-se à sua retificação.

Assim onde se lê «Despacho n.º 12193/2010» deve ler-se «Despacho n.º 12913/2010».

8 de abril de 2019. — O Reitor da Universidade do Porto, *António Manuel de Sousa Pereira*.

312211602

UNIVERSIDADE DE TRÁS-OS-MONTES E ALTO DOURO

Aviso n.º 7258/2019

Consolidação definitiva de mobilidade interna na categoria

Em cumprimento do disposto no n.º 1, alínea *a*) do artigo 4.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, e após anuência do organismo de origem, foi autorizada a consolidação definitiva da mobilidade interna na categoria, da Assistente Técnica, Cármen Susana da Silva Lopes Henriques, no mapa de pessoal desta Universidade, com efeitos a 01 de março de 2019, nos termos do disposto no artigo 99.º do anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho. A referida trabalhadora, titular de contrato por tempo indeterminado, mantém a mesma modalidade de constituição de relação jurídica, a tempo inteiro e pelo vencimento de 1047,00€ (mil e quarenta e sete euros), a que corresponde a 6.ª posição remuneratória, nível 11, da tabela remuneratória única.

8 de abril de 2019. — A Diretora dos Serviços de Recursos Humanos, *Eliana da Costa Henriques de Barros*.

312213863

SERVIÇOS DE AÇÃO SOCIAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA

Aviso n.º 7259/2019

Por despacho exarado, a 25/03/2019, pelo Magnífico Reitor da Universidade de Coimbra, Prof. Doutor Amílcar Celta Falcão Ramos Ferreira, no uso de competência própria, foi autorizada a contratação de Regina Maria Brandão Carvalho e celebrado contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, com início a 01/04/2019, em período experimental pelo período de 90 dias, na sequência de procedimento concursal, para desempenhar funções nos Serviços de Ação Social da Universidade de Coimbra, com a categoria de Assistente Operacional, com o posicionamento remuneratório correspondente à 4.ª posição remuneratória e o 4.º nível remuneratório da Tabela Remuneratória Única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro. (Não carece de verificação prévia do Tribunal de Contas)

5 de abril de 2019. — O Chefe de Divisão Administrativa, Financeira e de Recursos Humanos, *Carlos Aguiar*.

312207764

INSTITUTO POLITÉCNICO DE BEJA

Aviso n.º 7260/2019

Procedimento concursal comum para recrutamento em regime de CTFP por tempo indeterminado de dois assistentes operacionais para a carreira e categoria de assistente operacional, do mapa de pessoal não docente do Instituto Politécnico de Beja.

1 — Ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 56.º da Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro e para os efeitos previstos no artigo 30.º e no artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e no n.º 3 do artigo 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que, por despacho de 23 de novembro de 2018 do Presidente do Instituto Politécnico de Beja se encontra aberto pelo período de 10 dias úteis a contar da publicação do presente aviso no *Diário da República*, de procedimento concursal comum com vista à ocupação de dois postos de trabalho, previstos e não ocupados no mapa de pessoal não docente do Instituto Politécnico de Beja na carreira geral e categoria de assistente operacional, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

2 — Declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento no Instituto Politécnico de IPBeja para postos de trabalho para a carreira e categoria de assistente operacional e ter sido efetuada consulta prévia à Entidade Centralizadora para a Constituição de Reservas de Recrutamento, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 4.º da Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, que em 14 de novembro de 2018 declarou a inexistência de reserva de recrutamento, de qualquer candidato com perfil adequado, por não ter, ainda, decorrido procedimento concursal para constituição de reservas de recrutamento para a carreira de assistente operacional — Exploração Agrícola.

3 — Foram emitidas declarações de inexistência de trabalhadores em situação de requalificação com perfil para a respetiva área de atividade, nos termos do disposto do artigo 7.º da Portaria n.º 48/2014, de 26 de fevereiro.

4 — Caracterização do posto de trabalho e conteúdo funcional: Procedimento concursal para 2 postos de trabalho na categoria de Assistente Operacional da carreira geral de Assistente Operacional, para o Instituto Politécnico de Beja, a fim de exercer funções no na Exploração Agrícola do Instituto, nomeadamente para executar as seguintes tarefas:

a) Colaboração no apoio a aulas práticas dos cursos realizados na ESA em especial as relacionadas com as temáticas de Horticultura, Fruticultura, Olivicultura e Viticultura, entre outras;

b) Realização de tarefas inerentes à manutenção de pomares, olivais e vinhas tais como, podas, controlo de infestantes, tratamentos fitossanitários, fertilizações, manutenção e monitorização dos sistemas de rega, colheitas, seleção e embalamentos de produtos;

c) Realização de tarefas inerentes à instalação e manutenção de culturas hortícolas ao ar livre e em estufas tais como, mobilizações de solo, sementeiras, controlo de infestantes, tratamentos fitossanitários, fertilizações, manutenção e monitorização dos sistemas de rega, colheitas, seleção e embalagem de produtos;

d) Realização de tarefas inerentes à instalação de ensaios de experimentação e investigação, bem como à prestação de serviços;

e) Realização de tarefas inerentes à condução de culturas num sistema de hidroponia instalado em estufas;