2.º Vogal suplente Clarisse Isabel Pereira Neves — Chefe da Divisão de Apoio a Fundos Comunitários, Projetos e Expediente — Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau;

Ref.ª 21 — DGF/SC-01:

Presidente: Eusébio Manuel Silva Monteiro — Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática — Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau;

1.º Vogal efetivo: Marta Cristina Reis Gonçalves — Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos;

2.º Vogal efetivo: Fernando Luís Gaspar da Silva Pereira Marques — Chefe da Divisão de Gestão Financeira — Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau;

1.º Vogal suplente: Vítor Manuel de Sousa Dias — Chefe do Serviço de Fiscalização e Contencioso — Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau;

2.º Vogal suplente: Angélica Vieira dos Reis Pereira — Técnica Superior na área funcional de Contabilidade e Gestão;

Ref.ª 22 — DRHI/SI-05:

Presidente: Eusébio Manuel Silva Monteiro — Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática — Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau;

1.º Vogal efetivo: Marta Cristina Reis Gonçalves — Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos;

2.º Vogal efetivo: Leandro Ribeiro Romano — Especialista de Informática;

1.º Vogal suplente: Carmen Filipa Ferreira Gonçalves — Especialista de Informática;

2.º Vogal suplente: Pedro Miguel Gonçalves Marques — Especialista de Informática;

Ref.ª 33 — DAC/SICC-04, Ref.ª 34 — DAC/SICC-05, Ref.ª 38 — DAC/SMMP-07, Ref.ª 39 — DAC/SMMP-09 e Ref.ª 40 — DAC/SBM-04:

Presidente: Eusébio Manuel Silva Monteiro — Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática — Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau;

1.º Vogal efetivo: Marta Cristina Reis Gonçalves — Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos;

2.º Vogal efetivo: Ana Maria Saraiva das Neves — Chefe da Divisão de Ação Cultural;

1.º Vogal suplente: Vítor Manuel de Sousa Dias — Chefe do Serviço de Fiscalização e Contencioso — Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau;

2.º Vogal suplente: Sílvia Alexandra Rodrigues da Conceição — Técnico Superior na área funcional de Animação Cultural;

Ref.ª 35 — DAC/SMMP-03, Ref.ª 36 — DAC/SMMP-05 e Ref.ª 37 — DAC/SMMP-06:

Presidente: Eusébio Manuel Silva Monteiro — Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática — Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau;

1.º Vogal efetivo: Marta Cristina Reis Gonçalves — Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos;

2.º Vogal efetivo: Ana Maria Saraiva das Neves — Chefe da Divisão de Ação Cultural;

1.º Vogal suplente: Vítor Manuel de Sousa Dias — Chefe do Serviço de Fiscalização e Contencioso — Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau;

2.º Vogal suplente: Ana Filipa da Silva Correia de Carvalho — Técnica Superior na área funcional de História;

Ref.ª 41 — DEASS/SE-09:

Presidente: Eusébio Manuel Silva Monteiro — Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática — Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau;

1.º Vogal efetivo: Marta Cristina Reis Gonçalves — Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos;

2.º Vogal efetivo: Sandra Margarida dos Santos Rodrigues Pimentel — Diretora do Agrupamento de Escolas Ourém;

1.º Vogal suplente: Vítor Manuel de Sousa Dias — Chefe do Serviço de Fiscalização e Contencioso — Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau;

2.º Vogal suplente: Micaela Abrantes dos Santos Durão — Diretora do Agrupamento de Escolas Conde de Ourém;

Ref.ª 42 — DEASS/SE-14 e Ref.ª 43 — DEASS/SE-15:

Presidente: Eusébio Manuel Silva Monteiro — Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática — Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau;

1.º Vogal efetivo: Marta Cristina Reis Gonçalves — Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos;

2.º Vogal efetivo: José António da Costa Martins — Chefe da Divisão de Educação, Ação Social e Saúde — Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau;

1.º Vogal suplente: Vítor Manuel de Sousa Dias — Chefe do Serviço de Fiscalização e Contencioso — Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau;

2.º Vogal suplente: Dora Sofia da Silva Cardoso — Técnico Superior na área funcional de Educação Social.

Em todas as referências, o Presidente de Júri, em caso de falta e impedimento, será substituído pelo 1.º Vogal Efetivo.

24 — As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

25 — A notificação dos candidatos excluídos, bem como a convocação dos candidatos admitidos para realização dos métodos de seleção, será feita de acordo com uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

26 — Em situação de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de abril.

27 — A lista dos resultados obtidos em qualquer um dos métodos de seleção, será afixada no átrio do Edifício dos Paços do Concelho e disponibilizada na página eletrónica www.ourem.pt

28 — No âmbito do exercício do direito de participação dos interessados os candidatos devem utilizar, para o efeito, com caráter de obrigatoriedade, o modelo de formulário aprovado por despacho do Ministro de Estado e das Finanças (Despacho n.º 11321/2009, de 17 de março), com a designação de exercício do direito de participação de interessados, disponível na página eletrónica www.ourem.pt podendo ser entregue pessoalmente no Atendimento Geral da Câmara Municipal de Ourém, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Município de Ourém, ao cuidado da Divisão de Recursos Humanos e Informática, Praça D. Maria II, n.º 1, 2490-499 Ourém.

29 — As listas unitárias de ordenação final, após homologação, serão afixadas no átrio do Edifício dos Paços do Concelho e disponibilizadas na página eletrónica www.ourem.pt

30 — Nos termos do n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência, cujo grau de incapacidade for igual ou superior a 60 %, têm preferência em igualdade de classificação.

31 — Nos termos do decreto acima referido, quando o número de lugares a preencher seja inferior a dez e igual ou superior a três, é garantida a reserva de 1 lugar para candidatos com deficiência conforme disposto no n.º 2 do artigo 3 do diploma em causa.

32 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República, a Câmara Municipal de Ourém, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

33 — De acordo com o disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público, www.bep.gov.pt, por extrato na página eletrónica da Câmara Municipal de Ourém, www.ourem.pt e num jornal de expansão nacional.

Publique-se na 2.ª série.

06-03-2019. — O Presidente da Câmara, *Luis Miguel Albuquerque*.
312121709

MUNICÍPIO DE PALMELA

Aviso n.º 5223/2019

Consolidação definitiva de mobilidade na categoria

Em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 4.º da parte preambular da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, torna-se público que, por despacho datado de 31 de janeiro de 2019 do Senhor Vereador Adilo Oliveira Costa, no exercício de competência delegada na área de recursos humanos, por Despacho n.º 33/2017 de 30 de outubro, nos termos dos n.ºs 3 a 5 do artigo 99.º da Lei Geral do

Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, acima referida, e após acordo prévio entre as partes interessadas, foi consolidada definitivamente a mobilidade na categoria do Técnico Superior José Mariano Ganhão Jaca, ficando vinculado com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Palmela, com efeitos a partir de 1 de março de 2019.

O trabalhador mantém o posicionamento remuneratório anteriormente detido (posição remuneratória 2 e nível remuneratório 15 da carreira e categoria de Técnico Superior).

21 de fevereiro de 2019. — A Chefe da Divisão de Recursos Humanos, *Joana Isabel Monteiro*.

312090776

MUNICÍPIO DE PEDRÓGÃO GRANDE

Aviso n.º 5224/2019

Nomeação de Secretária do Gabinete de Apoio ao conjunto dos Vereadores

Valdemar Gomes Fernandes Alves, Presidente da Câmara Municipal de Pedrógão Grande, torna público que por seu despacho de 30 de janeiro de 2019, e usando da competência que lhe confere a Lei n.º 75/2013 de 12 de setembro, artigo 43.º, n.º 4, nomeia para Secretária do Gabinete de Apoio ao conjunto dos Vereadores, a Sr.ª Joana Margarida David Guedes. A trabalhadora nomeada, a par das funções inerentes às de Secretária da Vereação, continuará a exercer as funções de Assistente Técnica, sendo que o respetivo ato administrativo produz efeitos no dia 1 de fevereiro de 2019, independentemente da sua publicação no *Diário da República*.

11 fevereiro de 2019. — O Presidente da Câmara Municipal, *Valdemar Gomes Fernandes Alves*.

312077532

MUNICÍPIO DO PORTO

Aviso n.º 5225/2019

Nos termos e para os efeitos previstos na alínea *b*) do n.º 1 do artigo 4.º, da Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, e por Despacho da Senhora Vereadora, Dr.ª Ana Catarina da Rocha Araújo, faz-se público que foi celebrado contrato de trabalho por tempo indeterminado em funções públicas com a seguinte trabalhadora:

Isabel Marina Oliveira Moreira da Silva (108638), Técnico Superior, Posição Remuneratória 2.ª

28 de fevereiro de 2019. — A Diretora Municipal de Recursos Humanos, *Salomé Ferreira*.

312127469

MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

Aviso n.º 5226/2019

Nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/01, na redação da Portaria n.º 145-A/2011, de 06/04, torna-se público que encontra-se afixada no edifício Sede da Câmara Municipal e está disponível no *site* oficial da Câmara Municipal, em <http://www.cm-santiagoacacem.pt/>, a lista unitária de ordenação final, relativa ao procedimento concursal comum para ocupação de 1 posto de trabalho de Assistente Operacional (Motorista de Transportes Coletivos), da carreira geral de Assistente Operacional em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto por Aviso n.º 7806/2018, publicado no *Diário da República*, 2.ª série n.º 111, de 11/06/2018, foi homologada por despacho do Sr. Vereador com competência delegada na área dos Recursos Humanos, datado de 13 de fevereiro de 2019.

No uso de competência subdelegada, pelo despacho exarado no documento interno com o registo n.º 20349, de 2017-11-15.

26 de fevereiro de 2019. — A Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, *Anabela Duarte Cardoso*.

312131412

Aviso n.º 5227/2019

Consolidação de mobilidade intercarreiras

Em cumprimento do disposto na alínea *b*) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, torna-se público que, nos termos do artigo 99-A.º da Lei de Trabalho em Funções Públicas, aditada pela Lei n.º 42/2016, de 28 de dezembro, foi autorizada a consolidação definitiva da mobilidade intercarreiras, por deliberação de Câmara Municipal, em reunião de 28 de fevereiro de 2019, dos seguintes trabalhadores:

Hélder Manuel Vilhena Pereira Pinela Gonçalves, da carreira e categoria de Assistente Técnico, para a carreira e categoria de Técnico Superior, posicionado na 2.ª posição, nível 15 da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde o valor de 1.201,48 € (mil duzentos e um euros e quarenta e oito cêntimos), com efeitos a 15 de fevereiro de 2019;

Dulce Maria Adelino Ramos Sequeira, da carreira e categoria de Assistente Operacional, para a carreira e categoria de Assistente Técnico, posicionada na 1.ª posição, nível 15 da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde o valor de 683,13 € (seiscentos e oitenta e três euros e treze cêntimos), com efeitos a 01 de março de 2019.

No uso de competência subdelegada, pelo despacho exarado no documento interno com o registo n.º 20349, de 2017-11-15.

6 de março de 2019. — A Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, *Anabela Duarte Cardoso*.

312131372

Aviso n.º 5228/2019

Cessação da relação jurídica de emprego público, por motivo de aposentação

Em cumprimento do disposto na alínea *d*) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, cessaram a relação jurídica de emprego público, por motivo de aposentação, as seguintes trabalhadoras:

Vitalina Maria Matias Pereira Guerreiro Pinela, Assistente Operacional, posição 4 nível 4, em 01-02-2019;

Catarina da Conceição Violante, Assistente Operacional, posição 4 nível 4, em 01-03-2018.

No uso de competência subdelegada pelo despacho exarado no documento interno com o registo n.º 20349, de 2017-11-15

7 de março de 2019. — A Chefe de Divisão, *Anabela Duarte Cardoso*.

312131348

Aviso n.º 5229/2019

Ana Luísa Sobral Godinho dos Santos Guerreiro, Chefe da Divisão de Ordenamento e Gestão Urbanística da Câmara Municipal de Santiago do Cacém, no uso da competência subdelegada pelo despacho exarado no documento interno, com o registo n.º 20737, de 20 de novembro de 2017.

Faz público, que esta Câmara Municipal, reunida em 28/02/2019 e nos termos do n.º 5 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 555/99, de 16 de dezembro, na sua atual redação e do artigo 89.º do Decreto-Lei n.º 80/2015, de 14 de maio, deliberou submeter a discussão pública, por um período de oito dias para anúncio e quinze dias para discussão pública, para que os municípios sejam convidados a pronunciar-se sobre o assunto, apresentando observações, reclamações ou sugestões, por escrito, encontrando-se a proposta de loteamento disponível na sede do Município, na Divisão de Ordenamento e Gestão Urbanística e na Junta de Freguesia de Santo André, o Loteamento Municipal da Courela da Fonte, sito em Avenida Manuel da Fonseca, freguesia de Santo André — Vila Nova de Santo André, com a área de 21.506,20 m², processo n.º 16/2019/1. Será constituído o Lote 1, com a área de 16.321,80 m² destinado a estabelecimento de apoio social, sendo a restante área de 5.184,40 m² destinada a domínio público municipal. O loteamento incide sobre os prédios descritos na conservatória do Registo Predial sob os n.ºs 149/19860319, 1538/19910926, 1537/19910926, 1538/19910926, 1539/19910926 e 2276/19940126 da respetiva freguesia.

Para os devidos efeitos se publica este aviso no *Diário da República*.

Outros de igual teor que vão ser afixados nos locais de estilo.

11 de março de 2019. — A Chefe da Divisão de Ordenamento e Gestão Urbanística, *Ana Luísa Guerreiro*.