

18.1 — Nos três dias úteis seguintes à deliberação da exclusão, devem notificar-se os candidatos excluídos do projeto de decisão para que possam exercer o direito de audiência de interessados, no prazo de dez dias úteis.

19 — Método de seleção:

19.1 — O método de seleção a utilizar será a avaliação curricular, nos termos do disposto nos artigos 6.º e 7.º da Portaria n.º 250/2014, de 28 de novembro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 323/2016, de 19 de dezembro.

19.2 — A Classificação final será resultante da aplicação da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = \frac{(\text{EP} \times 5) + (\text{FP} \times 3) + (\text{OAR} \times 2)}{10}$$

em que:

EP = Experiência Profissional, com ponderação de cinco;
 FP = Formação profissional, com ponderação de três;
 OAR = Outras Atividades relevantes, com ponderação de dois

19.3 — Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar e o sistema de valoração final dos métodos de seleção, constam das atas de reunião do júri do concurso que será facultada aos candidatos sempre que solicitado.

20 — Terminada a avaliação curricular, o júri deverá proceder à elaboração da lista de classificação final dos candidatos, por ordem decrescente das classificações obtidas, no prazo máximo de 5 dias úteis.

21 — Em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate são os constantes do Artigo 27.º da Portaria n.º 250/2014, de 28 de novembro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 323/2016, de 19 de dezembro.

22 — Concluída a elaboração da lista de classificação o júri notifica os candidatos, nos termos do artigo 114.º do Código de Procedimento Administrativo.

23 — Posteriormente deverá o júri submeter a lista de classificação final a homologação, no prazo de cinco dias úteis após a sua aprovação.

24 — Depois de homologada, a lista de classificação final é publicada no *Diário da República*, 2.ª série, e ainda afixada em local visível e público do Instituto de Oftalmologia Dr. Gama Pinto e disponibilizada na página eletrónica deste Instituto, em www.institutogamapinto.com

25 — Da lista de classificação final homologada e publicada podem os candidatos recorrer, no prazo de 10 dias úteis a contar da data da sua publicação.

26 — Apenas podem ser admitidos os candidatos que obtenham classificação final igual ou superior a 9.5 valores.

27 — Composição do júri:

Presidente: Enfermeira Odete do Nascimento Afonso, Enfermeira Diretora do Instituto de Oftalmologia Dr. Gama Pinto;

Vogais efetivos:

1.º Vogal efetivo: Enfermeira Fernanda Maria Mendes da Costa Nunes, Enfermeira Chefe do Instituto de Oftalmologia Dr. Gama Pinto, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2.º Vogal efetivo: Enfermeira Ana Cristina de Almeida Sousa Veiga, Enfermeira do Instituto de Oftalmologia Dr. Gama Pinto;

Vogais suplentes:

1.º Vogal suplente: Enfermeira Susana Isabel Barros Pereira, Enfermeira do Instituto de Oftalmologia Dr. Gama Pinto;

2.º Vogal suplente: Enfermeira Sandra Maria Sancho Pires Abade Carrapiço Meira, Enfermeira do Instituto de Oftalmologia Dr. Gama Pinto.

28 — A determinação da posição remuneratória na categoria de recrutamento é objeto de negociação nos termos do Artigo 38.º do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho conjugada com o disposto no n.º 1 do artigo 21.º da Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro.

28.1 — Para efeitos do número anterior, no momento da apresentação a concurso, os candidatos que se encontrem nas condições nele referidas, devem prestar informação sobre qual o posto de trabalho que ocupam e da posição remuneratória correspondente à remuneração que auferem, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 2.º da Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro.

28.2 — A remuneração a atribuir é a prevista para a categoria de enfermeiro no anexo ao Decreto-Lei n.º 122/2010, de 11 de novembro, em conjugação com a Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, sem prejuízo do disposto em normativos legais que sejam aplicáveis.

28.3 — As condições de trabalho e as regalias sociais são as genericamente vigentes para trabalhadores da Administração Pública.

29 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 90.º da Constituição da República Portuguesa, a “Administração Pública, enquanto entidade

empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação.”

30 — Prazo de validade — Nos termos do disposto no artigo 30.º da Portaria 250/2014, de 28 de novembro, o concurso é válido para o preenchimento dos postos de trabalho colocados a concurso. Nos mesmos termos o presente procedimento permitirá a constituição de uma reserva de recrutamento interna para ocupação de idênticos postos de trabalho, válida pelo período de 18 meses após a homologação da lista de ordenação final.

26 de fevereiro de 2019. — A Presidente do Conselho Diretivo,
Dr.ª Erica Grilo Cardoso.

312102899

Aviso n.º 4382/2019

Por Despacho de 10 de dezembro de 2018, do Conselho Diretivo, foi homologada a lista unitária de ordenação final, referente ao procedimento Concursal Comum, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho na carreira especial, de técnico superior de diagnóstico e terapêutica, da área de ortóptica, do mapa de pessoal do Instituto de Oftalmologia Dr. Gama Pinto restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP), aberto por Aviso publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) a 17 de outubro de 2018, com o código da oferta OE201810/0629.

Lista unitária de ordenação final homologada

Marta Alexandra Salvadinho Louro — 15,75 Valores

4 de março de 2019. — A Presidente do Conselho Diretivo, *Erica Grilo Cardoso.*

312115797

Instituto Português do Sangue e da Transplantação, I. P.

Aviso n.º 4383/2019

Nos termos do disposto nos artigos 30.º, n.º 3, alínea a), e artigo 36.º, n.º 4 a 5, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna -se público que, por despacho do Presidente do Conselho Diretivo do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP, de 19 de fevereiro de 2019, foi homologada a lista unitária de ordenação final do procedimento concursal comum, aberto por Aviso n.º 10254/2018, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 145, de 30/07/2018, para preenchimento de três postos de trabalho do mapa de pessoal do IPST,IP, da carreira e categoria de Assistente Operacional, no Centro de Sangue e da Transplantação do Porto, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Lista unitária de ordenação final

Ordenação	Identificação do candidato	Classificação final
1.º	António Miguel Amaral dos Santos	16,80

Em cumprimento do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, informa-se que a presente lista está disponível na área de “recrutamento” da gestão de recursos humanos e formação da página eletrónica deste Instituto — www.ipst.pt e afixada nas instalações dos Serviços Centrais, sitas na Av. Miguel Bombarda, n.º 6, 1000-208 Lisboa.

Conforme o previsto no n.º 3 do art.º 39.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, da homologação da lista unitária de ordenação final pode ser interposto recurso hierárquico ou tutelar. O prazo para interposição de recurso conta-se a partir da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*.

21 de fevereiro de 2019. — A Diretora do Departamento de Recursos Humanos, *Maria Beatriz Sanches Faxelha.*

312092777