

Florinda Rosa da Cunha Veríssimo, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Francisca Conceição da Graça, com efeitos a 26 de novembro de 2018  
Francisco José Gonçalves Guerreiro, com efeitos a 26 de outubro de 2018

Germana Lima Silva, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Hélio Rafael da Costa Borges, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Henrique Miguel Amorim de Sousa, com efeitos a 26 de outubro de 2018

Hugo Alexandre Domingues Silva, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Idalina Rosa Gama Carvalho de Sousa, com efeitos a 26 de outubro de 2018

Isaac Gabriel de Jesus Rodrigues, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Jaqueline da Silva Monteiro, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Joana da Conceição Mateus Domingos, com efeitos a 5 de novembro de 2018

João Gonçalo Prado de Jesus, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
João Luís Almeida de Mesquita Quintela, com efeitos a 26 de outubro de 2018

José Jorge da Costa Graça Gomes, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
José Luís Gil Branco, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
José Pedro Castelhana Varela, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
José Sebastião Semedo Barbosa, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Leandro Filipe Sileno, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Luís Mendes Monteiro, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Luís Miguel Cunha Abrantes, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Luís Miguel de Oliveira Pinto Coelho, com efeitos a 26 de outubro de 2018

Marco David Ferreira Ginja, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Maria Gracinda Fernandes Ramos, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Maria Helena Esteves Gonçalves, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Maria Teresa da Silva Perestrelo, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Miguel Mendonça de Matos, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Milton César Mendes Moreira, com efeitos a 2 de novembro de 2018  
Milton Gomes Lopes, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Noémia Maria Berjano Caeiro Bigas, com efeitos a 26 de outubro de 2018

Nuno Jorge Parada Leitão Patrício, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Olavo Silva Mendes, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Paulo Jorge Fernandes Gomes, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Paulo Sílvio Nunes Frutuoso Machado Mata, com efeitos a 26 de outubro de 2018

Pedro Gonçalo dos Santos Galvão, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Pedro Miguel Fernandes Carlos, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Pedro Nuno Rocha, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Ricardo Jorge Pinto Cerqueira, com efeitos a 21 de novembro de 2018  
Sandro Daniel Ferreira Campos, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Sofia Alexandra Oliveira Pinto, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Tânia Sofia da Silva Reis, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Tudor Iuras, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Vasco Rodrigo Gama Pereira, com efeitos a 26 de outubro de 2018  
Victor Manuel do Prado Matos, com efeitos a 26 de outubro de 2018

O período experimental inicia-se com a celebração do contrato e tem a duração de 60 dias, correspondente à duração determinada pelo disposto na cláusula 20.ª do Acordo Coletivo de Empregador Público em vigor no Município, ao abrigo do artigo 370.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

25 de janeiro de 2019. — O Presidente da Câmara Municipal de Oeiras, *Isaltino Morais*.

312015607

#### Aviso n.º 2516/2019

#### Procedimento Concursal com vista à Constituição de Reservas de Recrutamento em Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para Técnico Superior na Área de Engenharia Civil.

Em conformidade com o disposto nos números 8 e 10 do artigo 21.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que, por proposta de deliberação n.º 726/18, aprovada em reunião de Câmara no dia 23 de outubro de 2018, foi autorizada a alteração da composição do júri do procedimento concursal para a constituição de reservas de recrutamento para a categoria de Técnico Superior na área de Engenharia Civil, aberto pelo Aviso n.º 1203/2018, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 18, de 25 de janeiro, e publicado na Bolsa de Emprego Público com a referência OE201801/0271, em virtude da substituição de dois dos seus membros, passando o mesmo a ter a seguinte constituição:

Presidente: Nuno Maia Vasconcelos, Diretor do Departamento de Obras Municipais;

1.º Vogal efetivo: José Fernandes, Chefe da Divisão de Gestão Urbanaística;

2.º Vogal efetivo: Rosa Pereira Lopes, Chefe do Gabinete de Auditoria Municipal;

1.º Vogal suplente: Isabel Germano Pereira, Técnica Superior da Divisão de Gestão de Pessoas,

2.º Vogal suplente: Rui Manuel Neves, Chefe da Divisão de Estudos e Projetos.

25 de janeiro de 2019. — O Presidente da Câmara Municipal de Oeiras, *Isaltino Morais*.

312015583

#### Aviso n.º 2517/2019

#### Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Para efeitos do disposto na alínea b) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, em resultado do reconhecimento da situação de exercício de funções correspondentes a necessidades permanentes deste Município, que se encontrava formalizada através de vínculo jurídico inadequado, e na sequência dos resultados obtidos nos procedimentos concursais para preenchimento de quinze postos de trabalho na carreira de técnico superior, um posto de trabalho na carreira de assistente técnico, e dois postos de trabalho na carreira de assistente operacional, abertos no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários (PREVPAP), foi celebrado contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com:

Ana Margarida Miranda Godinho Abrantes, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Andreia Sofia Oliveira Canhão, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

António Jorge Teixeira Pinto Fernandes, na carreira e categoria de assistente operacional, com a remuneração correspondente à 1.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 1 da tabela remuneratória única, no montante de 580,00€, com início a 26 de julho de 2018.

Carolina Espiga Pinto de Sá da Bandeira, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

David Filipe Pereira de Amorim, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Duarte Correia de Vilhena Guerreiro, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Fernando Daniel Araújo Cardoso, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Isabel Maria Germano Pereira, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Marcelo dos Santos Rocha, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Marta Silva Gentil Carrilho, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Nuno Silva Couto, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Paula Maria Nunes de Castro de Sousa Monteiro, na carreira e categoria de assistente operacional, com a remuneração correspondente à 1.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 1 da tabela remuneratória única, no montante de 580,00€, com início a 26 de julho de 2018.

Paulo Manuel Fernandes Maria, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Sara Maria Monteiro Duarte Correia, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Tânia Vanessa Ravasqueira Calado Gonçalves, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Vanessa Filipa Ribeiro, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 26 de julho de 2018.

Inês de Almeida Henriques, na carreira e categoria de técnico superior, com a remuneração correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 15 da tabela remuneratória única, no montante de 1.201,48€, com início a 3 de dezembro de 2018.

Maria Cristina Lopes Coelho Soares Ferreira, na carreira e categoria de assistente técnico, com a remuneração correspondente à 1.ª posição remuneratória da carreira e ao nível 5 da tabela remuneratória única, no montante de 683,13€.

Os presentes contratos ficam dispensados de período experimental, uma vez que o tempo de serviço prestado na situação de exercício de funções a regularizar, em apreço, é superior à duração definida para o período experimental intrínseco à carreira e categoria dos trabalhadores, conforme as alíneas *a)* e *b)* do n.º 1 do artigo 49.º da LGTFP, dando-se assim cumprimento à disposição constante no artigo 11.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro.

25 de janeiro de 2019. — O Presidente da Câmara Municipal de Oeiras, *Isaltino Morais*.

312015494

#### Aviso n.º 2518/2019

##### Conclusão com sucesso de período experimental

No uso da competência conferida pela alínea *a)* do n.º 2 do artigo 35.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação atual, e nos termos dos artigos 45.º e seguintes do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), torna-se público que, por despacho datado de 2 de janeiro de 2019, da Sr.ª Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas deste Município, por delegação de competências, ao abrigo do Despacho n.º 4/DMAG/2018, de 13 de novembro, foi homologada a avaliação final do período experimental das seguintes trabalhadoras, na carreira/categoria de assistente operacional: Ana Paula Carvalho Sobral, Ana Rita Guerra Cruz, Benvidina Maria Malhão Carrasco, Etiene Eliana Pessoa Nunes e Sandra Cristina Ruivo Canudo.

De acordo com os respetivos processos de avaliação, elaborados nos termos do disposto no n.º 3 do artigo 46.º da LTFP, o referido período experimental foi concluído com sucesso, sendo contado para efeitos da atual carreira e categoria.

25 de janeiro de 2019. — A Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas, *Joana Santini*.

312015534

#### Aviso n.º 2519/2019

##### Conclusão com sucesso de período experimental

No uso da competência conferida pela alínea *a)* do n.º 2 do artigo 35.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação atual, e nos termos dos artigos 45.º e seguintes do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), torna-se público que, por despacho datado de 11 de dezembro de 2018, da Sr.ª Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas deste Município, por delegação de competências, ao abrigo do despacho interno n.º 4/DMAG/2018, de 13 de novembro, foi homologada a avaliação final do período experimental do seguinte trabalhador, na carreira/categoria de assistente técnico: Fernando Marques dos Santos.

De acordo com o respetivo processo de avaliação, elaborado nos termos do disposto no n.º 3 do artigo 46.º da LTFP, o referido período experimental foi concluído com sucesso, sendo contado para efeitos da atual carreira e categoria.

25 de janeiro de 2019. — A Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas, *Joana Santini*.

312015656

#### Aviso n.º 2520/2019

##### Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Em conformidade com o disposto na alínea *b)* do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, em cumprimento da deliberação da Câmara Municipal de Oeiras de 10 de outubro de 2018, foi celebrado contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com o trabalhador a seguir identificado, com recurso à reserva de recrutamento constituída, na sequência do procedimento concursal aberto pelo aviso n.º 10404/2017, de 8 de setembro, para a carreira e categoria de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, com a remuneração mensal de €1139,69, com efeitos a 22 de outubro de 2018:

Pedro Miguel Rendeiro Candeias Vargas Eusébio

25 de janeiro de 2019. — O Presidente da Câmara Municipal de Oeiras, *Isaltino Morais*.

312015631

#### Aviso n.º 2521/2019

##### Procedimento concursal com vista à constituição de reservas de recrutamento em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para Assistentes Operacionais na área de Condução de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais.

O Município de Oeiras, sito no Largo Marquês de Pombal, 2784-501 Oeiras, faz público que, por autorização da Câmara Municipal conferida através de deliberação n.º 494/2018, do dia 11 de julho de 2018, alterada pela deliberação n.º 789/2018, do dia 20 de novembro de 2018, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, desde a data de publicação do presente aviso, procedimento concursal com vista à constituição de reservas de recrutamento na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na categoria de Assistente Operacional na área de Condução de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais, da carreira geral de Assistente Operacional, ao abrigo do disposto no n.º 4 do artigo 6.º e no artigo 7.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, e do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

1 — Para efeitos do disposto no n.º 1 do artigo 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento no próprio organismo. As Autarquias Locais não têm de consultar a Direção-Geral dos Trabalhadores em Funções Públicas (INA), no âmbito do procedimento prévio de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação, de acordo com solução interpretativa uniforme da Direção-Geral das Autarquias Locais, de 15 de maio de 2014, devidamente homologada pelo Senhor Secretário de Estado da Administração Local, em 15 de julho de 2014.

2 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público, ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)), no primeiro dia útil seguinte à presente publicação, na página eletrónica do Município de Oeiras, ([www.cm-oeiras.pt](http://www.cm-oeiras.pt)), a partir da data da publicação no *Diário da República* deste aviso, e por extrato, em jornal de expansão nacional no prazo máximo de três dias úteis contados da data daquela publicação.

3 — Legislação Aplicável: Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (doravante designada por “LTFP”), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, alterada pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro, pela Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto, pela Lei n.º 18/2016, de 20 de junho, pela Lei n.º 42/2016, de 28 de dezembro e pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio; Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril (doravante designada por “Portaria”); Lei n.º 71/2018 de 31 de dezembro, que aprovou o Orçamento do Estado para 2019, abreviadamente identificada por “LOE 2019”.

4 — Local de Trabalho: Município de Oeiras.

5 — Caracterização da Estratégia da Organização: O Município de Oeiras tem como missão exceder as expectativas dos cidadãos/municípios, mediante políticas públicas inovadoras, de sustentabilidade territorial, ambiental e de desenvolvimento social integrado, apostando no conhecimento, nas novas tecnologias de informação e comunicação e na qualidade da prestação dos serviços, garantindo a excelência de vida em Oeiras. Na sua visão, o Município de Oeiras orienta a ação no sentido de transformar o concelho num centro de excelência no âmbito do serviço público, tendo por referência, as melhores práticas e a criteriosa aplicação dos recursos disponíveis, para assim poder garantir a satisfação plena das necessidades, expectativas e aspirações dos cidadãos/municípios.