

no registo como data de envio para efeitos de cumprimento do prazo, ou enviadas por via eletrónica para o endereço de email concursos@aejuliodinis-grijo.pt até às 24h00 m do último dia do prazo, sendo, neste caso, pela mesma via, acusada como prova a receção da candidatura por parte do Agrupamento.

8.3 — Os candidatos deverão estar registados na plataforma SIGHRE, para poderem aceder às candidaturas.

8.4 — Com a candidatura devem ser entregues os seguintes documentos: *a)* Fotocópia do Certificado de Habilitações; *b)* Fotocópia dos Certificados ou comprovativos de ações de formação realizadas com relevância para o posto de trabalho objeto de candidatura; *c)* Currículo detalhado e atualizado, datado e assinado; *d)* As menções, qualitativas e quantitativas, obtidas nas avaliações do desempenho dos últimos três anos, se aplicável.

8.5 — Nos termos do disposto no n.º 9 do artigo 28.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na atual redação, a não apresentação dos documentos atrás referidos determina a exclusão dos candidatos

9 — Assiste ao júri a faculdade de exigir aos candidatos, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

10 — Métodos de Seleção: O método de seleção a utilizar será a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

10.1 — A avaliação curricular é valorada de acordo com a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valorização até às centésimas, e visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e a avaliação do desempenho obtida.

10.2 — A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

10.3 — São motivos de exclusão do presente procedimento:

a) O incumprimento dos requisitos mencionados neste aviso, sem prejuízo dos demais legal ou regularmente previstos;

b) A obtenção de uma valorização inferior a 9,5 valores na avaliação curricular;

c) A não comparência à entrevista profissional de seleção;

d) A obtenção de uma valorização inferior a 9,5 valores na entrevista profissional de seleção;

e) A obtenção de uma valorização final inferior a 9,5 valores, aplicados os dois métodos de seleção, resultado do emprego da fórmula da alínea *b)* do ponto 12.5 do presente aviso.

10.4 — Classificação final (CF):

a) A classificação final, aplicados dois métodos de seleção, será expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, a qual resulta da aplicação da seguinte fórmula em que:

$$CF = (70\%) AC + (30\%) EPS$$

CF = Classificação Final

$$AC = (HAB + EP + FP + AD)/4$$

AC = Avaliação Curricular (ver artigo 6.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na atual redação);

HAB = Habilitação Académica de Base

EP = Experiência Profissional

FP = Formação Profissional

AD = Avaliação do Desempenho relativa ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica à do posto de trabalho a ocupar que será classificada de acordo com a seguinte fórmula.

$AD = 4 [(A+B+C) / 3]$ em que A, B e C se referem às pontuações das avaliações quantitativas dos últimos 3 anos. Os candidatos que não tenham avaliação do desempenho, relativa ao último período não superior a três anos, ou tendo, não seja em atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, serão valorados neste parâmetro com 10 valores.

EPS = Entrevista Profissional de Seleção (ver artigo 7.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na atual redação)

10.5 — Para a Entrevista Profissional de Seleção são os candidatos convocados nos termos do artigo 32.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º do mesmo diploma, preferencialmente, por correio eletrónico, de acordo com o n.º 8 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, indicando-se o dia, hora e local da realização do mencionado método de seleção.

10.6 — A publicação dos resultados obtidos na avaliação curricular e após a aplicação dos dois métodos de seleção é efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público nas instalações da Escola Sede do Agrupamento de Escolas Júlio Dinis, Vila Nova de Gaia bem como na sua página eletrónica.

10.7 — Em caso de igualdade de valorização os critérios de desempate a adoptar são os constantes do n.º 1 do artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com a redação dada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

10.7.1 — A ordenação dos candidatos que se encontrem em situação de igualdade de valorização e em situação não configurada pela Lei, com preferencial, é efetuada, de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios:

a) Valoração da Habilitação Académica de Base (HA);

b) Valoração da Experiência Profissional (EP);

c) Valoração da Formação Profissional (FP);

d) Valoração da Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

10.8 — Haverá lugar à audiência de interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, após a aplicação de todos os métodos de seleção e antes de ser proferida a decisão final. Os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, mas preferencialmente por correio eletrónico, nos termos dos n.ºs 7 e 8 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro.

10.9 — A lista unitária da ordenação final dos candidatos, após homologação do Diretor do Agrupamento de Escolas Júlio Dinis, Grijo, é afixada nas respetivas instalações em local visível e público e disponibilizada na página eletrónica do Agrupamento de Escolas Júlio Dinis, Vila Nova de Gaia.

10.10 — As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e ponderação de cada um dos métodos aplicados, a grelha classificativa e o sistema de valorização final são facultados aos candidatos sempre que solicitadas por escrito.

11 — O presente procedimento concursal é válido para eventuais contratações que ocorram durante o ano escolar 2018/2019 e válido para os efeitos do previsto no artigo 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com a redação dada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

12 — Composição do Júri

Presidente: Ana Paula Pereira Granjo (Subdiretora)

Vogais efetivos: Maria Laura Ribeiro Beleza Paulas (Adjunta do Diretor); Ana Paula Pinto da Rocha (Encarregada Operacional). O primeiro vogal efetivo substituirá o Presidente do Júri na sua falta ou impedimento.

Vogais suplentes: Aldina Portela Martiniano (Adjunta do Diretor) e Maria de Fátima Figueiredo Catarino (Chefe de Serviços de Administração Escolar)

13 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com a redação dada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril o presente aviso é publicitado no *Diário da República*, 2.ª série, bem como na página eletrónica deste Agrupamento de Escolas Júlio Dinis, Vila Nova de Gaia, na Bolsa de Emprego Público no 1.º dia útil seguinte à publicação no *Diário da República*, e, no prazo máximo de três dias úteis contados da mesma data, num jornal de expansão nacional.

31 de outubro de 2018. — O Diretor, *Eduardo José Alves Carreira da Fonseca*.

311785366

Agrupamento de Escolas Luís de Sttau Monteiro, Loures

Anúncio n.º 189/2018

Maria Manuel Murta da Conceição Freire de Andrade, diretora do Agrupamento de Escolas Luís de Sttau Monteiro, Loures, por despacho de sua Excelência a Secretária de Estado Adjunta e da Educação, datado de 5 de julho de 2018, torna público que o Agrupamento de Escolas n.º 1 de Loures passa a denominar-se Agrupamento de Escolas Luís de Sttau Monteiro, Loures.

1 de setembro de 2018. — A Diretora, *Maria Manuel Murta da Conceição Freire de Andrade*.

311805672

Agrupamento de Escolas Monte da Lua, Sintra

Aviso n.º 16751/2018

Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que a Lista Unitária de Ordenação Final dos candidatos

aprovados no decurso do método de seleção, relativa ao procedimento concursal comum de regularização extraordinária de vínculos precários, para ocupação de 13 postos de trabalho na carreira e categoria de assistente operacional na modalidade de contrato em funções públicas por tempo indeterminado, publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP), com código de oferta OE201810/0168, foi homologada por meu despacho de 6 de novembro de 2018, encontrando-se afixada em local visível nas instalações e disponibilizada na página eletrónica.

9 de novembro de 2018. — A Diretora, *Ana Teresa Vieira Louro*.
311806352

Agrupamento de Escolas Nun'Álvares, Seixal

Aviso n.º 16752/2018

Nos termos da alínea *b*) do n.º 1, do artigo n.º 4.º da Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, por despacho da Sr.ª Diretora deste Agrupamento de Escolas, Maria Paula Pires Prates Coito, na sequência do procedimento concursal comum de Vínculos Precários, PREVAP, concurso para Assistente Operacional, com Contrato em Funções Públicas por tempo indeterminado, a lista unitária encontra-se disponível para consulta no placard e na página eletrónica deste Agrupamento de Escolas

2 de novembro de 2018. — A Diretora, *Maria Paula Pires Prates Coito*.

311785836

SAÚDE

Direção-Geral da Saúde

Despacho n.º 10687/2018

Atendendo a que se encontra vago o cargo de Diretor de Serviços do Departamento da Qualidade da Saúde da Direção-Geral da Saúde, nos termos do disposto no artigo 27.º do Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, de acordo com a redação atualizada pelas sucessivas alterações), designo a partir de 5 de novembro de 2018, e em regime de substituição, o Professor Doutor Válder Bruno Ribeiro Fonseca, no cargo de Diretor de Serviços da Qualidade na Saúde da Direção-Geral da Saúde, podendo optar pelo vencimento de origem.

5 de novembro de 2018. — A Diretora-Geral da Saúde, *Graça Freitas*.

Súmula Curricular

Válder Bruno Ribeiro Fonseca
19 de setembro de 1986

Médico: Medicina Interna — Centro Hospitalar Lisboa Norte — Hospital de Santa Maria (CHLN — HSM), desde 2012

Professor Auxiliar: Medicina Interna e Fisiopatologia — Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa (FMUL), 2018

Investigador: Regulação Linfocitária e Autoimunidade — Instituto de Medicina Molecular (IMM), FMUL, 2018

Consultor: Departamento da Qualidade na Saúde — Direção-Geral da Saúde (DGS), 2012

Formação Académica:

Doutoramento em Medicina, Imunologia. Laboratório do Prof. Luís Graça, IMM, FMUL, 2015 — 2018. Aprovado com distinção e louvor. Tese: *T follicular regulatory cells in human adaptive immunity and autoimmunity*.

Mestrado Integrado em Medicina. FMUL, 2004 — 2010. Classificação: 18.26 valores. — Tese: *Disautonomia cardíaca em doentes com diabetes tipo 1 e tipo 2: relação com a isquémia miocárdica silenciosa*.

Carreira médica e internato médico:

Internato de Medicina Interna. CHLN — HSM:

Desenvolveu atividade clínica assistencial no Serviço de Medicina II do CHLN — HSM, incluindo atividade assistencial na enfermaria, na consulta externa (Medicina e Doenças Autoimunes) e no Serviço de Urgência.

É membro do Grupo de Doenças Autoimunes (GDAI) do Serviço de Medicina II do CHLN — HSM, tendo sido coautor do projeto de reestruturação, em 2013, que formalizou à área de atuação assistencial do grupo

nas valências de *a*) consulta externa, *b*) hospital de dia, *c*) consultoria. Neste âmbito, desenvolveu o projeto piloto “Abordagem, diagnóstico diferencial e referência da patologia autoimune e imunomediada em cuidados de saúde primários”, em articulação com a Unidade de Saúde Familiar do Parque (ACES Lisboa Norte), nos anos 2012 e 2013. Foi ainda responsável pela implementação do registo clínico informático das consultas do GDAI e coautor da base de dados do GDAI.

Elaborou a Norma “Concentrações de fármacos para administração em perfusão contínua ao doente crítico” do Centro Hospitalar de Setúbal, durante o estágio de Medicina de Cuidados Intensivos. Neste âmbito participou ainda no Programa Nacional de Controlo de Infecção — Unidades de Cuidados Intensivos.

Participou no “Estudo europeu de prevalência de infeção associada aos cuidados de saúde e utilização de antimicrobianos”, promovido pelo *European Center for Disease Prevention and Control*, em 2012.

Internato do Ano Comum. CHLN — HSM.

Carreira docente universitária:

Assistente Convidado de Medicina. FMUL:

Desenvolveu atividade docente nas aulas práticas de Medicina II.

É membro do grupo de trabalho para a implementação de Foundations Skills (raciocínio clínico, gestão do doente crónico, qualidade e segurança nos cuidados de saúde, literacia em saúde, medicina baseada na evidência) no currículo do Mestrado Integrado em Medicina, no âmbito da reforma do ensino da FMUL.

Assistente Convidado de Fisiopatologia. FMUL:

Desenvolveu atividade docente nas aulas teóricas e teórico-práticas de Fisiopatologia.

É responsável pela atualização anual do currículo e garantia da uniformidade da avaliação das aulas teórico-práticas de Fisiopatologia.

É coorganizador do Seminário Integrado de Fisiopatologia e Farmacologia da FMUL.

Foi responsável pela criação das reuniões mensais de docentes de Fisiopatologia.

Docente Livre de Fisiopatologia. FMUL.

Atividade de consultoria:

Perito para a área da Qualidade Clínica do Departamento da Qualidade na Saúde da DGS, exercendo funções de:

Revisor Científico:

Foi revisor científico de múltiplas Normas de Orientação Clínica (NOC): Terapêutica Biológica na Doença Inflamatória Intestinal do Adulto; Doença Pulmonar Obstrutiva Crónica; Eco-Doppler Arterial dos Membros Inferiores; Eco-Doppler Venosos dos Membros Inferiores; Pneumonia Adquirida na Comunidade em Adultos Imunocompetentes; Terapêutica das Dislipidemias; Angina Estável; Antipsicóticos; Classificação da Hipertensão Arterial; Cuidados Respiratórios Domiciliários: Aerosoloterapia; Risco Cardiovascular Global; Exames Laboratoriais na Gravidez; Exames Ecográficos na Gravidez; Diabetes Gestacional; Prescrição de Exames Laboratoriais para Avaliação e Monitorização da Função Tiroideia; Antidepressivos; Ansiolíticos; Psoríase; Biológicos nas Doenças Reumáticas; Oxigenoterapia; Terapia Modeladora da Esclerose Múltipla; Ventiloterapia; HbA1c; Insulinoterapia na Diabetes

Coordenador Científico:

Foi coordenador científicos das NOC: Triagem de Manchester e Referência Interna Imediata; Vigilância do Adulto Saudável em Cuidados de Saúde Primários

Consultor Clínico de Medicina Interna:

Emitiu vários pareceres técnicos: Ictioses; Avaliação das incapacidades nos doentes com Fibromialgia; Assistência Médica no Estrangeiro; Registos do Doente Crítico; Utilização de Videocápsula Endoscópica; Efeitos Adversos dos Fármacos Biológicos; Hepatite C; Libertação Deliberada de Agentes Biológicos.

Participou ainda em vários grupos de trabalho, emitindo pareceres sobre: Indicadores Clínicos (Plataforma SIM@SNS); Avaliação Médica de Candidatos à Profissão de Segurança Privado.

Representou a DGS, como preletor, na Sessão Comemorativa do Dia Mundial da Saúde de 2013, proferindo uma alocução sobre Hipertensão Arterial.

Consultor na Área da Qualidade Organizacional:

Emitiu vários pareceres sobre a adequabilidade e oportunidade da aplicação de normas e recomendações à realidade da organização das redes de prestação de cuidados