

A avaliação do desempenho (AD):

Escala do SIADAP		Escala do procedimento concursal
Excelente	Entre 4,5 e 5	20 valores
Muito bom	Entre 4 e 4,4	16 valores
Bom	Entre 3 e 3,9	12 valores
Necessita de Desenvolvimento	Entre 2 e 2,9	8 valores

Factores	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores
(RET)					
(CI)					
(IMP)					
(CT)					

O resultado da Entrevista Profissional de Selecção (EPS) será obtido através da seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{RET + CI + IMP + CT}{4}$$

14 — Sistema de Classificação Final — Cada um dos métodos utilizados são eliminatórios pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte, sendo de carácter eliminatório pela ordem enunciada.

A valoração final dos candidatos expressa -se numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de selecção, sendo excluídos os candidatos que não comparecerem a qualquer um dos métodos ou que obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores.

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a valoração considerada até às centésimas.

A entrevista profissional de selecção será valorada através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4.

As ponderações a utilizar são as seguintes:

- Prova de conhecimentos — 55 %
- Avaliação curricular — 55 %
- Entrevista profissional de selecção — 45 %

Os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultados aos candidatos sempre que solicitados.

15 — Composição do júri:

Presidente do Júri — O Director de Departamento, José António Peixoto Lima;

Vogais efectivos — O Director de Departamento, António Pedro Pinto Sousa Teixeira e o Chefe de Divisão, Hélder Ramos Lopes.

Vogais suplentes — A Chefe de Divisão, Gilberta Lopes Silva Andrade e o Chefe de Divisão, Maria José Teixeira Marinho.

16 — Lista unitária de ordenação final: a lista unitária de ordenação final, após homologação, é publicada na 2.ª série do *Diário da República*, afixada em local visível e público das instalações da Câmara Municipal disponibilizada na sua página electrónica.

17 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Celorico de Basto, 11 de Agosto de 2010. — O Presidente da Câmara, *Dr. Joaquim Monteiro Mota Silva*.

303607557

Aviso n.º 16973/2010**Renovação de contrato de trabalho a termo certo**

Para os devidos efeitos se torna público, que por meu despacho de 11 de Agosto de 2010 e de acordo com o disposto no artigo 103.º da Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, decidi renovar pelo período de um ano o contrato celebrado com, Ângela Marisa Lima Teixeira, com a

A entrevista profissional de selecção, nos termos do artigo 13.º da Portaria n.º 83-A/2009, terá uma duração que não pode exceder 30 minutos e a nota final será apurada depois de ponderar os seguintes factores:

- Responsabilidade na execução de tarefas (RET);
- Capacidade de iniciativa (CI);
- Interesse e motivação pessoal (IMP);
- Conhecimento das tarefas inerentes ao posto de trabalho (CT);

A classificação destes factores far-se-á de acordo com a seguinte grelha:

categoria de Técnico Superior, a exercer funções de Economista, com início de funções em 1 de Outubro de 2010.

Câmara Municipal de Celorico de Basto, 11 de Agosto de 2010. — O Presidente da Câmara, *Dr. Joaquim Monteiro Mota Silva*.

303600566

Aviso n.º 16974/2010**Renovação de contrato de trabalho a termo certo**

Para os devidos efeitos se torna público, que por meu despacho de 11 de Agosto de 2010 e de acordo com o disposto no artigo 103.º da Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, decidi renovar pelo período de um ano os contratos celebrados com, João Carlos Lima Oliveira, Nuno Alexandre Carvalho Magalhães e Paulo Jorge Teixeira Mesquita Nogueira, com a categoria de Técnico Superior, a exercerem funções de Professores de Educação Física, com início de funções em 16 de Setembro de 2010.

Câmara Municipal de Celorico de Basto, 11 de Agosto de 2010. — O Presidente da Câmara, *Dr. Joaquim Monteiro Mota Silva*.

303601805

MUNICÍPIO DE ESTARREJA**Deliberação n.º 1502/2010****Ficha de publicitação**

(n.º 2 do artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 34/2009, de 6 de Fevereiro)

Entidade Adjudicante — Município de Estarreja — NIF — 501 190 082.

Adjudicatário: Cipriano Pereira de Carvalho & Filhos, LDA e Edibeiras — Edifícios e Obras Públicas das Beiras, LDA.

Outras entidades convidadas: Carlos Dias Martins, L.ª; FDO Construções, S. A.; Casais, Engenharia e Construção, S. A.; Sá Machado e Filhos, L.ª; dst, Domingos da Silva Teixeira, S. A.; Cipriano Pereira de Carvalho & Filhos, L.ª e Vidal Pereira & Gomes, L.ª

Objecto do contrato: Empreitada de Obra Pública — Ampliação da Escola Básica Integrada com Jardim de Infância Padre Donaciono Abreu Freire na Freguesia de Beduído.

Preço contratual: 1.363.938,12 € + IVA.

Prazo da execução: 18 meses.

Local da execução: Freguesia de Beduído — Concelho de Estarreja — Distrito de Aveiro.

11 de Agosto de 2010. — O Vereador da Educação, Cultura, Juventude, Regeneração Urbana e Ciência, em substituição do Presidente da Câmara Municipal, por impedimento legal do mesmo, *João Carlos Teixeira Alegria*, Dr.

303612854

MUNICÍPIO DE ÉVORA**Aviso n.º 16975/2010**

Para os devidos efeitos torna-se público que, por despacho do Sr. Vice-Presidente da Câmara, datado de 04/08/2010, foi concedida licença sem