

- b) [...]
- c) [...]
- d) [...]
- e) [...]
- f) [...]
- g) [...]

h) Dr.ª Belen de Vicente, em representação da Medical Tourism Association — Portugal.»

3 — É prorrogado por 120 dias o prazo fixado na alínea h) do n.º 2 do despacho n.º 15 689/2012, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 238, de 10 de dezembro de 2012, para apresentação do plano de ação, contados da data da produção de efeitos do presente despacho.

4 — O presente despacho produz efeitos na data da sua última assinatura.

3 de junho de 2013. — O Ministro da Economia e do Emprego, *Álvaro Santos Pereira*. — O Ministro da Saúde, *Paulo José de Ribeiro Moita de Macedo*.

207025392

## MINISTÉRIOS DA ECONOMIA E DO EMPREGO E DA EDUCAÇÃO E CIÊNCIA

Agência Nacional para a Qualificação  
e o Ensino Profissional, I. P.

Aviso n.º 7674/2013

### Abertura de candidaturas para a criação de Centros para a Qualificação e o Ensino Profissional

A Portaria n.º 135-A/2013, de 28 de março, veio regular a criação, a organização e o funcionamento dos Centros para a Qualificação e o Ensino Profissional (CQEP). Posteriormente, e em cumprimento do artigo 6.º da mesma Portaria, o Despacho n.º 6904/2013, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 102, de 28 de maio, definiu os critérios que presidem à seriação e seleção das entidades promotoras de CQEP.

Assim, ao abrigo do disposto no artigo 5.º da Portaria n.º 135-A/2013, de 28 de março, torna-se público, em conformidade com a deliberação do Conselho Diretivo da Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, I. P. (ANQEP, I. P.) adotada em reunião de 4 de junho de 2013, que:

1 — Se encontra aberto o período de candidaturas à criação de CQEP;

2 — O período de candidaturas decorre do dia 28 de junho de 2013 até às 24 horas do dia 19 de julho de 2013;

3 — Os procedimentos e as regras para apresentação e seleção das candidaturas encontram-se definidos no regulamento anexo ao presente aviso, que dele faz parte integrante.

4 de junho de 2013. — O Presidente do Conselho Diretivo, *Gonçalo Xufre da Silva*.

### Regulamento

1 — Entidades candidatas

Podem apresentar candidatura à criação de Centros para a Qualificação e o Ensino Profissional (CQEP) as entidades previstas no n.º 1 do artigo 4.º da Portaria n.º 135-A/2013, de 28 de março.

2 — Formalização do procedimento de candidatura

2.1 — A candidatura, que integra o Plano Estratégico de Intervenção (PEI) é efetuada através do preenchimento integral do formulário eletrónico disponível no endereço [www.candidaturascqep.anqep.gov.pt](http://www.candidaturascqep.anqep.gov.pt).

2.2 — Sem prejuízo do disposto no número anterior, a candidatura para a criação de CQEP apenas se considera integralmente formalizada com a apresentação, nas instalações da Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, I. P. (ANQEP, I. P.), pessoalmente ou por correio registado com aviso de receção, dos seguintes documentos:

a) Documento comprovativo da submissão do formulário eletrónico, datado, rubricado e assinado pelo representante legal da entidade candidata, emitido na sequência da submissão do formulário eletrónico;

b) Termo de responsabilidade disponível na plataforma eletrónica, datado, assinado e carimbado pelo representante da entidade candidata;

c) Declaração assinada pela entidade promotora de acordo com o modelo previsto no Anexo I ao presente regulamento;

d) Planta esquemática da distribuição interna dos espaços existentes e que se pretendem afetar ao funcionamento do CQEP;

e) Comprovativos da detenção de equipamentos destinados à utilização do CQEP, para benefício dos seus utentes;

f) *Curricula Vitae* dos recursos humanos a afetar ao CQEP e declaração(ões) de tempo de serviço emitida(s) pela(s) entidade(s) patronal(ais);

g) Documentos comprovativos de protocolos/parcerias, estabelecidos(as) ou em vias de estabelecimento, em quaisquer áreas de atividade do CQEP, que indiquem as entidades integrantes e o âmbito da sua participação;

h) Outra documentação relevante para efeitos de avaliação da candidatura, tendo em conta os critérios de seleção das entidades promotoras de CQEP e de apreciação do PEI definidos no Despacho n.º 6904/2013, publicado na 2.ª série do *Diário da República* n.º 102, de 28 de maio de 2013.

2.3 — O código de acesso à plataforma eletrónica poderá ser obtido pelas entidades candidatas no endereço [www.candidaturascqep.anqep.gov.pt](http://www.candidaturascqep.anqep.gov.pt).

3 — Prazo

A receção da documentação exigida, quer seja entregue em mão, quer seja enviada por correio registado com aviso de receção, deve ocorrer até às 17 horas do 5.º dia útil a contar da data de encerramento do prazo de candidaturas.

4 — Local

A documentação exigida nos termos do ponto 2 deve ser entregue nas instalações da ANQEP, I. P., localizadas na Avenida 24 de Julho, n.º 138, 1399-026 Lisboa, ou remetida por correio registado com aviso de receção para tais instalações.

5 — Autorização de criação de CQEP

5.1 — A análise do formulário eletrónico e da documentação inerente é da inteira responsabilidade da ANQEP, I. P.

5.2 — A seleção das entidades promotoras tem por base os critérios, bem como os respetivos fatores de análise, definidos no Despacho n.º 6904/2013, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 102, de 28 de maio.

6 — Condições de exclusão

6.1 — São excluídas as candidaturas das entidades:

a) Que não tenham obedecido às regras de formalização previstas no ponto 2 do presente regulamento;

b) Cujas candidaturas dê entrada na ANQEP, I. P. fora do prazo definido no ponto 3 do presente regulamento;

c) Que não cumpram qualquer disposição normativa respeitante ao Sistema Nacional de Qualificações (SNQ), regulado pelo Decreto-Lei n.º 396/2007, de 31 de dezembro, e legislação complementar.

7 — Relatório preliminar e audiência prévia

7.1 — A ANQEP, I. P., procede à análise das candidaturas e elabora relatório preliminar, que deve conter a identificação das candidaturas excluídas, com a devida fundamentação, e a lista de ordenação das candidaturas apresentadas, estabelecida de acordo com o previsto no Despacho n.º 6904/2013, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 102, de 28 de maio de 2013.

7.2 — O relatório preliminar propõe a autorização das candidaturas mais bem classificadas na lista de ordenação, por NUT III.

7.3 — A ANQEP, I. P., submete o relatório preliminar a audiência prévia das entidades candidatas, fixando-lhes um prazo, não inferior a 10 dias, para se pronunciarem sobre o respetivo teor.

7.4 — Decorrido o prazo para audiência prévia, e depois de ponderadas as questões recebidas, é elaborado relatório final de apreciação das candidaturas, sendo o mesmo submetido à apreciação do Conselho Diretivo da ANQEP, I. P.

8 — Decisão de autorização de criação

8.1 — A autorização de criação de CQEP é efetuada por despacho do presidente do Conselho Diretivo da ANQEP, I. P., após deliberação do respetivo órgão, que pode aprovar o relatório final elaborado pelos serviços ou tomar decisão diferente, neste caso fundamentando a decisão e, se necessário for, submetendo o novo projeto de decisão a audiência prévia dos interessados nos termos do ponto anterior.

8.2 — As entidades candidatas são notificadas da decisão, pela ANQEP, I. P., sendo disponibilizado o acesso ao relatório final de apreciação das candidaturas através da plataforma informática.

8.3 — Após homologação pelos membros do Governo com competência nas áreas do emprego, da educação e da solidariedade e da segurança social, o despacho de autorização da criação dos CQEP é publicado no *Diário da República* e divulgado no portal da ANQEP, I. P.

9 — Habilitação e confirmação de compromissos

9.1 — Na sequência da notificação referida no ponto 8.2, as entidades promotoras selecionadas devem apresentar, no prazo fixado pelo presidente do Conselho Diretivo da ANQEP, I. P., os seguintes documentos:

a) Documento comprovativo de que a entidade se encontra regularmente constituída e registada;

b) Documento comprovativo de situação regularizada perante a administração fiscal;

c) Documento comprovativo de situação regularizada perante a segurança social;

d) Documento comprovativo de situação regularizada no âmbito de financiamentos do Fundo Social Europeu ou de programas específicos de outros serviços e organismos da Administração Pública;

e) Documento comprovativo de que os respetivos titulares dos órgãos sociais de administração, direção ou gerência não se encontram inibidos do exercício da atividade pela prática de crime ou contraordenação caso se encontrem em efetividade de funções, e se entretanto não tiver ocorrido a respetiva reabilitação;

f) Documento comprovativo da titularidade pela entidade de direito de utilização das instalações onde vai funcionar o CQEP;

g) Documento comprovativo de certificação pelo sistema de certificação das entidades formadoras ou de reconhecimento enquanto entidade formadora, nomeadamente, nos âmbitos educativo, científico e tecnológico, no quadro da respetiva Lei Orgânica, diploma de criação, homologação ou autorização de funcionamento, ou outro regime especial aplicável;

h) Documentação comprovativa da idoneidade e do prestígio na comunidade em que se encontra inserida;

i) Documento comprovativo da existência de condições de prevenção de riscos que garantam a segurança e saúde dos trabalhadores e dos utentes.

9.2 — As entidades promotoras que sejam estabelecimentos de ensino público ou centros de formação profissional de gestão direta ou participada do Instituto do Emprego e Formação Profissional, I. P. (IEFP, I. P.) estão dispensadas da apresentação do documento previsto na alínea g) do ponto anterior.

9.3 — A não apresentação de todos os documentos referidos no ponto anterior, por motivo que seja imputável à entidade promotora, é causa de exclusão do procedimento de seleção, devendo ser notificada a entidade promotora que tenha ficado ordenada em lugar subsequente à última candidatura selecionada na NUT III em causa, tendo em consideração o equilíbrio da cobertura territorial e a sua localização face às condições de acessibilidade das populações do território abrangido.

9.4 — Em caso de autorização de funcionamento, a ANQEP, I. P., reserva-se o direito de visita aos locais indicados como futura localização do CQEP, para verificação das condições de funcionamento indicadas em sede de candidatura.

#### 10 — Informações complementares

Para informações e esclarecimentos sobre o procedimento de candidatura à criação de CQEP, poderão as entidades interessadas consultar o sítio na internet da ANQEP, I. P., disponível em [www.anqep.gov.pt](http://www.anqep.gov.pt), ou contactar a referida Agência através de:

e-mail: [cqep@anqep.gov.pt](mailto:cqep@anqep.gov.pt)  
 Telefone: 213943700  
 Fax: 213943799

### ANEXO I

#### Modelo de declaração

1 — [•] (*nome, número de documento de identificação e morada*), na qualidade de representante legal de [•] (*firma, número de identificação fiscal e sede da entidade promotora*), entidade promotora à criação de um Centro para a Qualificação e o Ensino Profissional (CQEP) no concelho [•], declara, sob compromisso de honra, que a sua representada, em caso de autorização de criação do CQEP a que se propõe, estará em condições de iniciar a atividade do CQEP nas instalações cuja planta esquemática se anexa, e de acordo com a demais documentação apresentada, no prazo máximo de 60 dias, a contar da receção de notificação de seleção.

2 — Mais declara que, em caso de autorização de criação do CQEP a que se propõe, observará o regime de funcionamento dos CQEP previsto na lei ou noutras disposições normativas no âmbito do Sistema Nacional de Qualificações, bem como os compromissos assumidos no âmbito do procedimento de autorização de criação do CQEP.

3 — O declarante tem pleno conhecimento de que a prestação de falsas declarações implica a sua exclusão, sem prejuízo da participação à entidade competente para efeitos de procedimento criminal.

4 — Quando a Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, I. P. o solicitar, o declarante obriga-se a apresentar, no prazo fixado, os documentos exigidos nos termos do disposto no ponto 9 do regulamento anexo ao *Aviso de abertura de candidaturas para a criação de Centros para a Qualificação e o Ensino Profissional*.

5 — O declarante tem pleno conhecimento de que a não apresentação dos documentos solicitados nos termos do ponto anterior, por motivo que lhe seja imputável, determina a exclusão do procedimento de seleção.

[•] (*local*), [•] de [•] de 2013 (*data*)

[assinatura do(s) legal(ais) representante(s)]

207022735

## MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, DO MAR, DO AMBIENTE E DO ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO

### Secretaria-Geral

#### Despacho n.º 7561/2013

De acordo com o disposto nos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, foi aberto procedimento concursal, através do aviso n.º 1418/2013, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 20, de 29-01-2013, com vista ao preenchimento do cargo de chefe de divisão de Recursos Humanos, cargo de direção intermédia de 2.º grau da Secretaria-Geral do Ministério da Agricultura, do Mar, do Ambiente e do Ordenamento do Território.

Cumpridos todos os formalismos legais e concluída a seleção, o júri propôs, fundamentadamente, que a designação para o cargo recaísse sobre o candidato Joaquim José Fernandes Dias, o qual preenche os requisitos legais exigidos e possui o perfil e as características necessárias ao exercício das atribuições e à prossecução dos objetivos da Divisão de Recursos Humanos.

Assim, designo para o cargo de chefe de divisão de Recursos Humanos, o licenciado Joaquim José Fernandes Dias, em comissão de serviço, pelo período de três anos, nos termos dos n.ºs 9 e 10 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

31 de maio de 2013. — O Secretário-Geral, *Rui Nuno Almeida Dias Fernandes*.

#### Nota curricular

Joaquim José Fernandes Dias é licenciado em Direito, pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa (outubro de 1990).

Em matéria de formação profissional frequentou, até ao presente, cerca de três dezenas de cursos e seminários sobre Regime Jurídico da Administração Pública, Gestão de Recursos Humanos, Gestão Pública, Qualidade e Comunicação Organizacional, Comportamento, Liderança, Comunicação Pessoal, lei de Vínculos, de Carreiras e de Remunerações, Regime do Contrato de Trabalho em Funções Públicas, Procedimento Concursal, SIADAP e CAF. Frequentou ainda, com aproveitamento, o curso para dirigentes de Formação em Gestão Pública (FORGEP), concluído em dezembro de 2007.

Ingressou na Administração Pública em julho de 1992 em lugar da carreira técnica superior do quadro de pessoal da Direção-Geral da Administração Pública. Em janeiro de 1996 transitou para o quadro de pessoal do Serviço de Estrangeiros e Fronteiras, onde detém a categoria de técnico superior.

Desempenhou funções dirigentes, no Ministério da Defesa Nacional (MDN), sucessivamente nos cargos de chefe da Divisão Técnico-Jurídica (de 1 de agosto de 1996 a 24 de outubro de 2000), diretor de serviços de Desenvolvimento de Recursos Humanos da Defesa (de 25 de outubro de 2000 a 31 de janeiro de 2002) — ambos da Direção-Geral de Pessoal e Recrutamento Militar —, chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos (de 1 de fevereiro de 2002 a 4 de maio de 2006) e diretor de serviços de Administração e Gestão de Recursos Humanos (de 5 de maio de 2006 a 28 de fevereiro de 2007) — ambos da Secretaria-Geral do MDN.

Durante esse período foi membro de diversos grupos de trabalho interdepartamentais, com destaque para os grupos de trabalho responsáveis pela revisão de 1999 do Estatuto dos Militares das Forças Armadas, pela elaboração do projeto do atual Regulamento da Lei do Serviço Militar e pela elaboração do projeto do atual Regulamento de Incentivos aos Regimes de Contrato e de Voluntariado. Além disso, representou os serviços no grupo de trabalho responsável pela apresentação do «Livro Branco sobre a Profissionalização das Forças Armadas» e pelo projeto de proposta de Lei do Serviço Militar, foi encarregue de representar o MDN no Grupo de Planeamento Estratégico MDN/EMGFA incumbido de estudos tendentes à reorganização da estrutura orgânica superior da Defesa Nacional, por despacho ministerial de agosto de 2001, e participou no grupo de trabalho, criado pelo Despacho n.º 201/MDN/2005, mandatado para proceder a propostas de revisão das carreiras e do sistema retributivo dos militares das Forças Armadas.

Exerceu o cargo de chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos da Secretaria-Geral do Ministério da Agricultura, do Desenvolvimento Rural e das Pescas de 16 de abril de 2007 a 30 de junho de 2012 e exerce, desde esta data, em regime de substituição, o cargo de chefe da Divisão de Recursos Humanos da Secretaria-Geral do Ministério da Agricultura, do Mar, do Ambiente e do Ordenamento do Território.

207020612