Conforme preceituado no referido n.º 4, do Artigo 8.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27-02, reproduz-se a fundamentação contida no teor do parecer do CCA, nos casos aplicáveis:

Parecer do CCA, emitido em 31 de Maio de 2010:

"Pelo Presidente da Câmara Municipal, foi proposto ao Conselho Coordenador da Avaliação (CCA) que emitisse parecer, relativamente aos reposicionamentos por opção gestionária, nos termos do disposto no n.º 1, do Artigo 48.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27-02, quanto aos trabalhadores abaixo indicados.

A proposta apresentada tem cabimento orçamental, conforme exigido na supra referida legislação.

Quanto aos reposicionamentos pela regra e aos prémios de desempenho previstos, respectivamente, no Artigo 47.º e no Artigo 74.º da supra referida legislação, o CCA reconhece a devida aplicação do previsto naquela legislação bem como a clareza e a adequação dos fundamentos apresentados, que abaixo se reproduzem.

Apreciada a proposta, quanto aos reposicionamentos por excepção, o CCA deliberou, por unanimidade, emitir parecer favorável às alterações nela constantes, com as seguintes fundamentações:

- a) Alda Maria Pereira Oliveira Vaz Santos A trabalhadora, no ano de 2009, conduziu de forma exemplar a sua equipa, revelando grande empenho e responsabilidade ao serviço do Município. A sua determinação permitiu implementar a Plataforma de Compras Públicas, antes do tempo previsto, em compatibilização com a aplicação GSE (Gestão Serviços Expediente).
- b) Francisco Teixeira de Freitas Varandas O trabalhador, exercendo as funções de coveiro, cumpriu as suas tarefas com grande dinâmica e sentido de responsabilidade, estando sempre disponível, mesmo fora do seu horário de serviço. Desempenhou exemplarmente o seu trabalho, com respeito pelo regulamento do serviço dos cemitérios, ultrapassando as dificuldades que lhe foram surgindo por sua iniciativa e responsabilidade, a contento de todos.
- c) Vítor Manuel da Cruz de Sousa O trabalhador demonstrou grande eficácia no desempenho das suas tarefas e uma actuação muito dinâmica, contribuindo para a prossecução dos objectivos do serviço, mantendo excelentes relações interpessoais com os colegas, tendo obtido, com as suas iniciativas, significativas poupanças financeiras, mantendo a qualidade do serviço.
- *d*) Maria Antónia dos Santos de Sousa A trabalhadora, com grande empenho e rigor, levou a cabo as tarefas que lhe competem e, para além disso, o seu desempenho conduziu a significativos incrementos na eficiência dos serviços do Complexo Desportivo, incrementando o nível de satisfação dos utentes.
- e) Carla Marina Reis Rodrigues Gil A trabalhadora demonstrou enorme sentido de responsabilidade, manifestou grande interesse em aprofundar os seus conhecimentos, mesmo para além do âmbito das suas funções, preocupando-se com o melhor esclarecimento dos colegas relativamente às sucessivas alterações legislativas, mantendo um alto nível de motivação pessoal, factores que contribuíram para o relevante desempenho neste ano. Tem a particularidade de se preocupar em transmitir o seu saber, optimismo e sentido de responsabilidade aos colegas, conduzindo a contributos relevantes, nomeadamente quanto à rentabilização do serviço, à poupança de tempo e satisfação do utente, tendo como resultado final o incremento da eficiência do serviço de Recursos Humanos a que se encontra afecta.
- f) Dorindo de Jesus Lopes O trabalhador revelou grande qualidade no desempenho das suas tarefas, permanente disponibilidade para o serviço e uma actuação que contribuiu para melhorar a qualidade do serviço a que está afecto. Apresentou elevados padrões de exigência que conduziram a significativos incrementos na eficiência das Estações Elevatórias
- g) Anabela da Silva Araújo Santana A trabalhadora, pelo seu desempenho, dedicação e sentido de responsabilidade, com grande eficácia e sem aumento dos recursos postos à sua disposição, elevou o nível de satisfação dos Munícipes no âmbito da assessoria aos Gabinetes de Apoio à Presidência e Vereação.
- h) Ana Sofia Vaz Nunes Godinho À trabalhadora é de salientar a sua competência organizativa e o contributo excepcional que deu para atingir os objectivos do Município na área da Educação, releva, sobretudo, o seu desempenho na organização da abertura e funcionamento diário do Complexo dos Arcos, onde demonstrou elevadíssima eficiência, tendo resolvido todas as muitas questões emergentes nesse processo por sua iniciativa e com qualidade que todos reconhecem ser elevada.
- i) Susana Maria Soares Laranjeira Nobre A trabalhadora mostrou ser um exemplo de dedicação, sentido de responsabilidade e possuir uma enorme capacidade de transpor as dificuldades e de encontrar soluções criativas. Sempre que instada a fazê-lo, evidenciou ser capaz de aplicar essa criatividade com grande eficácia na implementação de novas ferramentas geradoras de grandes poupanças quer de tempo quer financeiras, designadamente o GSE. Sempre disponível para ajudar

na compreensão do uso dessas ferramentas e nas potencialidades de melhoria do serviço que permitem, procura, por sua iniciativa, motivar os colegas no mesmo sentido.

j) Ana Cláudia Soares Vital — A trabalhadora com o seu desempenho, gerou expressiva poupança financeira à Autarquia, na criação de micro-sites, fundamentais à Comunicação com a população. Efectuou o seu trabalho com grande qualidade e sem ter necessitado de recorrer a soluções dispendiosas.

Relativamente aos prémios de desempenho:

- k) Luís Alberto da Natividade Costa O trabalhador desempenhou exemplarmente as suas funções, tendo evidenciado grande rigor no uso e melhor aproveitamento dos equipamentos postos à sua disposição, no serviço de transportes, sempre com elevado grau de satisfação dos utilizadores que serviu.
- I) Joaquim Claudino de Sousa Simões O trabalhador soube motivar os seus colegas no sentido de incrementar a qualidade dos serviços que coordena. Geriu, com elevada eficiência os armazéns municipais sob sua responsabilidade.
- m) Maria Ondina Cabral dos Santos Branquinho Foi capaz de melhorar significativamente a eficiência dos serviços que coordena tendo, com o seu contributo individual, conseguido que os colegas aderissem ao objectivo de reduzir significativamente os tempos de resposta às solicitações dos Munícipes."

Óbidos, 2 de Junho de 2010. — O Presidente da Câmara, *Dr. Telmo Henrique Correia Daniel Faria*.

303346818

MUNICÍPIO DE TERRAS DE BOURO

Aviso n.º 12065/2010

Alteração do Posicionamento — Excepção (artigo 48.°, n.º 4 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro)

Para efeitos do n.º 4, do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro (LVCR), adaptado à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de Setembro, tornam-se públicas as alterações de posicionamento remuneratório dos trabalhadores abaixo mencionadas, de acordo com os n.º 1 e 2 do mesmo artigo 48.º, atendendo à emissão de parecer favorável do CCA em reunião realizada em 27 de Maio de 2010, o qual se dá aqui como integralmente reproduzido.

Maria de Lurdes Cracel Almeida — Coordenadora Técnica, colocada na 4.ª posição (nível 22) da tabela remuneratória, correspondendo ao valor pecuniário de $1.561,92~\rm €$, ao abrigo do n.º 1 do artigo $48.^{\rm o}$ da Lei n.º 12-A/2007, de $27~\rm de$ Fevereiro.

José Arantes Roupar — Assistente Operacional, colocado na $8.^a$ posição (nível 8) da tabela remuneratória, correspondendo ao valor pecuniário de 837,60 €, ao abrigo do n.º 1 do artigo $48.^\circ$ da Lei n.º 12-A/2007, de 27 de Fevereiro.

Alvim dos Santos Azevedo — Fiscal Municipal, colocado no índice 316 da escala salarial para carreiras e categorias que não tenham sido objecto de extinção, de revisão ou de decisão de subsistências e das subsistentes, correspondente ao valor pecuniário de $1.084,76\,\mbox{\ensuremath{\pounds}}$, ao abrigo do n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2007, de 27 de Fevereiro.

Nuno Jorge da Silva e Sousa — Assistente Operacional, colocado na 7.ª posição (nível 7) da tabela remuneratória, correspondendo ao valor pecuniário de 789,54 €, ao abrigo do n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2007, de 27 de Fevereiro.

Fernando Manuel Ribeiro da Rocha — Assistente Operacional, colocado na 7.ª posição (nível 7) da tabela remuneratória, correspondendo ao valor pecuniário de 789,54 ε , ao abrigo do n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2007, de 27 de Fevereiro.

Parecer do Conselho Coordenador da Avaliação

Considerando que:

O n.º 1 do mencionado artigo 48.º da LVCR confere ao Presidente da Câmara Municipal, enquanto dirigente máximo do Serviço, a faculdade de proceder à alteração de posicionamento remuneratório por opção gestionária;

Os cinco trabalhadores abrangidos pela alteração do posicionamento remuneratório (identificados na tabela seguinte) obtiveram na última avaliação de desempenho (2009) menção máxima ou a imediatamente inferior, reunindo assim o requisito previsto na parte final do n.º 1 do artigo 48.º da LVCR;

Que o orçamento de 2010, no agrupamento das Remunerações Certas e Permanentes comporta o pagamento dos encargos anuais com as remunerações de todos os trabalhadores em exercício de funções, bem como o encargo resultante da alteração de posicionamento remuneratório em apreço.

O CCA, sem a intervenção do Senhor Presidente da Câmara, dá o seu parecer favorável, nos termos do n.º 1 do artigo 48.º da LVCR, à alteração

de posicionamento remuneratório, por opção gestionária, dos cinco trabalhadores da Câmara Municipal de Terras de Bouro identificados na tabela:

Nome	Carreira/Categoria	Avaliação 2009	Fundamentação
Maria de Lurdes Cracel Almeida	Coordenadora Técnica	Excelente	A trabalhadora enquanto responsável dos Serviços de Contabilidade revelou notável eficiência, em virtude, designadamente, da elevada organização tanto nos procedimentos administrativos, como na gestão dos recursos financeiros com reflexos muito positivos na imagem do município junto
José Arantes Roupar	Assistente Operacional	Excelente	dos seus fornecedores e munícipes. O trabalhador, enquanto responsável pelo serviço de telefone, contribuiu de forma excepcional para a eficiência e eficácia do serviço onde desempenha funções. Demonstrou elevada competência e notável organização no serviço, durante o ano. O trabalhador contribuiu, ainda, de forma determinante para uma imagem muito positiva do município com o exterior.
Alvim dos Santos Azevedo	Fiscal Municipal	Excelente	O trabalhador demonstrou uma elevada organização do seu trabalho contribuindo de forma decisiva para a imagem po- sitiva do município junto dos munícipes e para os elevados níveis de eficácia e desempenho dos Serviços. Manteve ao longo do ano grande motivação pessoal, bem como elevados
Nuno Jorge da Silva e Sousa	Assistente Operacional	Muito Bom	padrões de exigência em relação àquilo que faz. O trabalhador, no desenvolvimento das actividades inerentes à condução da embarcação Rio Caldo, contribuiu de forma decisiva para a satisfação dos utentes daquele serviço. Demonstrou elevada competência e notável organização no serviço, durante o ano de 2009. O trabalhador demonstrou, ainda, elevada disponibilidade para execução de outras tarefas, quer na Marina de Rio Caldo, quer no Centro de Animação da Caldas do Gerês, quer, ainda, no espaço Internet da Vila do Gerês.
Fernando Manuel Ribeiro da Rocha.	Assistente Operacional	Muito Bom	O trabalhador, no desenvolvimento das actividades inerentes à condução da embarcação Rio Caldo, contribuiu de forma excepcional para a satisfação dos utentes daquele serviço. Demonstrou elevada competência e notável organização no serviço, durante o ano de 2009. O trabalhador demonstrou, ainda, elevada disponibilidade para execução de outras tarefas, quer na Marina de Rio Caldo, quer no Centro de Animação da Caldas do Gerês.

Esta alteração reporta-se, nos termos do n.º 7 do artigo 47.º, a 1 de Janeiro de 2010.

28 de Maio de 2010. — O Presidente da Câmara Municipal, Joaquim José Cracel Viana, Dr.

303355541