

de Saúde de Arcos de Valdevez, entre 1986 e 1994, e no Centro de Saúde de Ponte de Lima, entre 1994-1997.

Entre 1998 e 1999, nomeada vogal de direcção do Centro de Saúde de Ponte de Lima, com funções de gestão do serviço de Enfermagem.

Em 2000, nomeada enfermeira especialista no Centro de Saúde de Arcos de Valdevez. Em 2000 e até esta data, integra o Gabinete de Administração em Saúde e Epidemiologia do Serviço de Saúde Pública do Alto Minho.

Em 2003, nomeada formadora no Centro de Saúde de Arcos de Valdevez, função que exerceu até 2006.

Em 2005, nomeada enfermeira Chefe no Centro de Saúde de Arcos de Valdevez.

Em 2005 e 2006, integra o grupo de trabalho para a realização do projecto de investigação “European Union Study on Local Learning Centres and Local Learning Partnerships, na Unidade de Educação de Adultos da Universidade do Minho.

Em 2006 e até esta data, integra a Equipa Regional de Apoio à Missão para os Cuidados de Saúde Primários, da Administração Regional de Saúde do Norte, IP.

Em 2007, integra o grupo que preparou a proposta do Plano Estratégico para a ULS do Alto Minho 2008-2010.

Participa em actividades científicas como docente convidada na Universidade Fernando Pessoa e como tutora de alunos da licenciatura em Enfermagem e orientadora de alunos de cursos de estudos superiores especializados em Enfermagem.

Participou na elaboração e publicação de trabalhos científicos, Evolução da demografia no Distrito de Viana do Castelo e seus Concelhos (2002), Risco de Morrer no Alto Minho(2003), Evolution of Winter Mortality 1969-2001 in Viana do Castelo(2004) Journal Epidemiol Health 2004; 58(spl 1):67.

Tem apresentações de temas em jornadas científicas, Projecto de apoio a idosos no Centro de Saúde de Ponte de Lima, nas Jornadas Geriátricas: A pessoa Idosa no Alto Minho, na Escola Superior de Enfermagem de Viana do Castelo (1999); Intervenção dos Enfermeiros Portugueses no contexto da Saúde Familiar, na Conferência: A cada família o seu Enfermeiro, no Funchal pela Secção Regional da Madeira da Ordem dos Enfermeiros (2000), Consulta de enfermagem do idoso no contexto familiar, no Fórum: Desafios em Enfermagem, em Coimbra pela Formasau, Formação e Saúde da Revista Sinais Vitais, Enfermagem na Comunidade na Comunidade: que prioridades, no 6.º Congresso Nursing em Lisboa (2002), Saúde dos idosos e integração de cuidados continuados e paliativos, no Encontro do Internato Complementar de Clínica geral da Zona Norte (2004), Cuidados de Saúde Primários: a Chave para mais saúde, nas Jornadas de Enfermagem da Escola Superior de Enfermagem Calouste Gulbenkian da Universidade do Minho (2007).

Sinopse curricular

Informação pessoal:

Nome: Manuel Amaro Fernandes Ferreira.
Nacionalidade: portuguesa.
Data nascimento: 21 de Março de 1969.
Estado civil: casado.

Formação académica:

Matriculado no Mestrado de Finanças e Fiscalidade da Faculdade de Economia do Porto.

Pós-Graduação em Finanças e Fiscalidade na Faculdade de Economia do Porto.

Licenciatura em Gestão de Empresas (Ramo de Organização e Gestão) pela Universidade de Évora.

Experiência profissional:

Vogal Executivo do Conselho de Administração do Centro Hospitalar do Alto Minho, EPE desde Agosto de 2005, com os Pelouros de: Planeamento e Controlo de Gestão, Gestão Financeira, Gestão de Sistemas de Informação, Instalações e Equipamentos e Controlo da produção hospitalar desde o registo até à facturação;

Coordenador da equipa de trabalho que elaborou o Plano Estratégico da futura Unidade Local de Saúde do Alto Minho, EPE;

Gerente de Conta da Banca de Empresas do Banco BPI — Centro de Empresas de Braga com a categoria de Técnico de Grau II (1997-Agosto de 2005);

Gestor de Cliente Empresas do Banco de Fomento e Exterior — Porto com a categoria de Técnico de Grau II (1995-1997);

Assistente Comercial do Banco de Fomento e Exterior — Porto com a categoria de Técnico de Grau III (1993-1995);

Assessor da Gerência da empresa TMC — Transportes Mário Cardadeiro, L.da (1992-1993).

Outros:

Inscrito na Ordem dos Economistas;
Inscrito na ATOC — Associação dos Técnicos Oficiais de Contas;

Curso Frequentados:

Como Escolher KPI's (Key Performers Indicators);
Técnicas de Negociação;
Condução e Animação de Reuniões;
Consolidação de Contas;
Gestão Avançada de Riscos de Crédito.

Despacho n.º 28327/2008

1 — Nos termos e ao abrigo do disposto no artigo 6.º dos Estatutos aprovados pelo Decreto-Lei n.º 233/2005, de 29 de Dezembro, aplicáveis por força do n.º 2 do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 180/2008, de 26 de Agosto, são nomeados para o conselho de administração do Hospital de Faro, E. P. E., para o triénio de 2008-2010:

Presidente — licenciada Ana Paula Pereira Gonçalves.
Directora clínica — licenciada Maria Helena Marques Pereira Branco Gomes.
Enfermeira-directora — licenciada Maria Filomena do Rosário Rafael Martins.

Vogais executivos:

Prof. Doutor Francisco Manuel Dionísio Serra.
Licenciado António Miguel Ventura Pina.

2 — O presente despacho produz efeitos a partir de 1 de Setembro de 2008.

24 de Outubro de 2008. — O Ministro de Estado e das Finanças, *Fernando Teixeira dos Santos*. — A Ministra da Saúde, *Ana Maria Teodoro Jorge*.

Sinopse curricular

Ana Paula Pereira Gonçalves

Experiência profissional

Desde Fevereiro de 2006 — presidente do conselho de administração do Hospital de Faro.

Fevereiro de 2004-Fevereiro de 2006 — assessora do conselho de administração da Administração Regional de Saúde do Algarve.

Novembro de 2002-Janeiro de 2004 — administradora hospitalar no Hospital Distrital de Faro.

Abril de 1999-Novembro de 2002 — administradora delegada e membro do conselho de administração do Hospital Distrital de Faro.

Outubro de 1997-Março de 1999 — assessora do conselho de administração da Administração Regional de Saúde do Algarve.

Novembro de 1994-Outubro de 1997 — Direcção de Serviços de Administração Geral da Sub-Região de Saúde de Faro.

Abril de 1991-Outubro de 1994 — administradora hospitalar.

Outubro de 1988-Março de 1991 — administradora hospitalar no Hospital Distrital do Fundão.

Setembro de 1984-Setembro de 1988 — administradora hospitalar no Hospital Distrital da Covilhã.

Janeiro de 1978-Setembro de 1982 — professora do ensino secundário nas Escolas Secundárias da Covilhã e Fundão.

Formação académica

1977 — conclusão da Licenciatura em Direito.
Faculdade de Direito da Universidade Clássica de Lisboa — com a classificação de 11 valores.

Formação profissional

1981 — título de advogada concedido pela Ordem dos Advogados.
1984 — conclusão de Pós-Graduação em Administração Hospitalar na Escola Nacional de Saúde Pública — com a classificação de 16 valores.

Informação adicional

Foi nomeada em 8 de Outubro de 2007 pelo Ministro da Saúde para integrar o grupo de trabalho para elaborar o programa funcional do novo Hospital Central do Algarve.

Foi nomeada em 18 de Julho de 2006 pelo Ministro da Saúde para integrar o grupo de trabalho para definir o perfil assistencial, área de influência e dimensão do novo Hospital Central do Algarve.

No decurso da sua actividade profissional tem participado como prelectora em acções de formação promovidas pelos gabinetes de formação das instituições onde tem vindo a desempenhar funções e recentemente colaborou neste domínio com a Universidade do Algarve.

Tem também participado na qualidade de formanda em diversas acções de formação, seminários e conferências, das quais destaca as mais recentes:

Curso de formação ministrado pelo INA no domínio dos sistemas de avaliação do desempenho;

Conferência subordinada ao tema «Reforma da Saúde: Novas Perspectivas da Gestão Hospitalar»;

Seminários subordinados aos temas «Concepção e Escolha de Projectos» e «Uma Administração Pública para os Cidadãos»;

Durante o ano de 2004, por despacho do Secretário de Estado Adjunto do Ministro da Saúde integrou a comissão de avaliação dos administradores hospitalares (acesso ao 1.º grau da carreira);

Tem conhecimentos de informática na óptica do utilizador e conhecimento razoável, ao nível da leitura, das línguas espanhola, francesa e inglesa.

Sinopse curricular

Maria Helena Marques Pereira Branco Gomes

Experiência profissional

Desde 9 de Fevereiro de 2007 — directora clínica do Hospital de Faro.

De Agosto de 2004 a Fevereiro de 2007 — directora do serviço de medicina física e reabilitação do Hospital Distrital de Faro.

De Junho de 2006 a Fevereiro de 2007 — membro da comissão de acompanhamento para a gestão do contrato de parceria público-privada do Centro de Medicina Física e Reabilitação do Sul.

De Fevereiro a Setembro de 2004 — membro do grupo de trabalho de apoio técnico ao lançamento do concurso de gestão do Centro de Medicina Física e Reabilitação do Sul.

Definição das condições de funcionamento e produção previsível do Centro de Medicina Física e Reabilitação do Sul.

De Maio de 2006 a Outubro de 2007 — coordenador regional do Programa de Luta contra as Doenças Reumáticas.

Coordenação e definição das actividades regionais no âmbito do Programa de Luta contra as Doenças Reumáticas.

De Dezembro de 2002 a Agosto de 2008 — responsável pela equipa médica de assistência a doentes politraumatizados referenciados dos hospitais centrais ao HDF.

Desde Janeiro de 1982 — desempenhou sucessivamente as seguintes funções:

Médica do internato geral;

Médica do internato complementar (MFR);

Assistente hospitalar (MFR);

Consultor da carreira médica hospitalar (MFR);

Chefe de serviço da carreira médica hospitalar (MFR).

De Novembro de 1993 a Agosto de 2004 — direcção clínica da Clínica São Cristóvão, L.^{da} — Vila Real de Santo António.

Formação académica e profissional

De Março a Junho de 2008 — CAGEP — Curso Avançado de Gestão Pública — Instituto Nacional de Administração, I. P.

Janeiro de 2007 — formação em gestão de contratos PPP para entidades gestoras de parcerias em saúde.

Setembro de 2006 a Julho de 2008 — Pós-Graduação — Gestão de Unidades de Saúde (formação reconhecida pela Ordem dos Médicos).

Universidade do Algarve — Faculdade de Economia.

Setembro a Novembro de 2005.

Curso de gestão em serviços de saúde.

Curso de liderança e gestão de conflitos.

Conselho Distrital da Ordem dos Médicos.

Junho de 2004 — obtenção do grau de chefe de serviço de medicina física e reabilitação com a classificação de 17 valores.

Julho de 1998 — obtenção do grau de consultor da carreira médica hospitalar com a classificação de 17 valores.

Janeiro de 1991 — provimento para o lugar de assistente hospitalar de medicina física e reabilitação com a classificação de 18 valores.

Maio de 1990 — obtenção do título de especialista de medicina física e reabilitação pela Ordem dos Médicos.

Classificação — *Aprovada por unanimidade com distinção.*

Janeiro 1990 — obtenção do grau de assistente hospitalar de medicina física e reabilitação com a classificação de 19 valores.

De 1975 a 1981 — Licenciatura em Medicina pela Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra com a classificação de 14 valores.

Aptidões e competências pessoais

Responsável pela avaliação clínica e prescrição de ajudas técnicas para pessoas com incapacidade que estão em formação profissional ou emprego na Região do Algarve. Instituição Particular de Solidariedade Social (Fundação Irene Rolo).

Sinopse curricular

Maria Filomena do Rosário Rafael Martins

Nascida na freguesia de S. Pedro, cidade de Faro, a 1 de Maio de 1958, tem cédula profissional passada pela Ordem dos Enfermeiros com n.º 5 — E — 11831.

Experiência profissional

2006-2008 — exerce funções como enfermeira-directora do Hospital de Faro desde 20 de Fevereiro de 2006.

2001-2006 — exerce funções como enfermeira-chefe no serviço de nefrologia/hemodiálise do Hospital Distrital de Faro (HDF).

Com a abertura do serviço de internamento de oncologia médica, em Setembro de 2005, passa a chefiar os dois serviços.

2001-2006 — desempenha funções como adjunta, colaborando com os enfermeiros-directores em dois mandatos.

1999-2006 — exerce funções de coordenadora dos enfermeiros auditores internos do SCD/E, no HDF.

1998-2008 — colabora com a Escola Superior de Enfermagem, actualmente, Universidade do Algarve, Escola Superior de Saúde de Faro, leccionando a cadeira de Sistemas de Saúde e Organização e Gestão dos Serviços de Enfermagem e Integração à Vida Profissional.

1998-2001 — Exerce funções de coordenadora do núcleo de formação e investigação em enfermagem (NFIE), do HDF.

1996-2008 — colabora com o Instituto de Gestão Informática e Financeira da Saúde (IGIF), actual ACSS, exercendo funções de auditora externa no âmbito do SCD/E.

1995 — foi nomeada observadora no âmbito do método de avaliação da qualidade dos cuidados hospitalares (MAQCEH).

1992-2006 — colabora com o NFIE como formadora, no âmbito dos sistemas de informação em enfermagem.

1988 — é nomeada para integrar a equipa responsável pela abertura do serviço de hemodiálise do HDF.

1981 — admitida no HDF como enfermeira de 2.ª classe. Desde essa data até ao ano de 1988, desempenhou funções nos serviços de ortopedia, urgência geral, urologia e cirurgia.

Formação académica e profissional

2006 — formação (de quarenta horas) no âmbito da gestão de auditorias, organizada pelo Instituto de Gestão Informática e Financeira da Saúde (IGIF).

2005 — formação de (sessenta horas) no âmbito da classificação internacional para a prática de enfermagem/sistema de apoio à prática de enfermagem (CIPE/SAPE), organizada pelo NFIE do HDF. Terminou a formação com a classificação de *Muito bom*.

1998 — termina o curso de Estudos Superiores Especializados em Administração de Serviços de Enfermagem, na Escola Superior de Enfermagem Maria Fernanda Resende, com a classificação final de 17 valores, obtendo o grau de licenciatura em Administração de Serviços de Enfermagem.

1981 — termina o curso de Enfermagem Geral, na Escola Artur Rara, em Lisboa, com a classificação de 15 valores.

Aptidões e competências de organização

Entre Maio de 1986 e Agosto de 1994 desempenhou funções como enfermeira-chefe no Centro de Hemodiálise de Faro, após convite do director desta unidade privada.

Ainda neste contexto, integrou a equipa responsável pela abertura do Centro de Hemodiálise de Portimão, no ano de 1987.

Ao longo da sua carreira profissional integrou comissões organizadoras e científicas de congressos, no âmbito da nefrologia/hemodiálise,

cardiologia, ortopedia e gastroenterologia, e colaborou com o IGIF, actualmente com a ACSS, na construção, revisão de manuais e quadros de classificação de doentes.

Sinopse curricular

Francisco Manuel Dionísio Serra

Formação académica e profissional

Doutoramento em Ciências Económicas e Empresariais. Acreditação de Doutoramento Europeu:

Classificação: *Sobresaliente Cum Laude*.

Diploma de Suficiência Investigadora:

Classificação: *Sobresaliente*.

Licenciatura em Marketing:

Classificação: 16 valores.

Curso de Graduação em Direcção Hoteleira:

Classificação: 14 valores.

Curso de Administração Hoteleira:

Classificação: *Bom*.

Experiência profissional

Desde Fevereiro de 2006 — Hospital de Faro.

Vogal do conselho de administração.

De 1993 a Fevereiro de 2006 — Universidade do Algarve (UALG)/ Escola Superior de Gestão Hotelaria e Turismo (ESGHT):

Professor-adjunto.

De 1988 a 1994 — director de hotel.

Outras experiências profissionais e empresariais

Sócio gerente em empresas de gestão hoteleira, restauração e *catering*. Formador no INFTUR.

Direcção de serviços em unidades hoteleiras.

Direcção de logística/aprovisionamentos.

Funções e responsabilidades académicas

Vice-presidente do conselho directivo. UALG/ESGHT.

Membro da assembleia e do senado. UALG.

Membro do conselho científico. UALG/ESGHT.

Coordenador do Mestrado Europeu em Turismo (UALG/ESGHT e outras Instituições europeias de ensino superior).

Coordenador da Pós-Graduação em Gestão de Destinos Turísticos. UALG/ESGHT.

Coordenador da Pós-Graduação em Direcção Hoteleira. UALG/ESGHT.

Vice-presidente da comissão externa de avaliação H2 da ADISPOR (avaliação externa do ensino superior politécnico).

Membro da comissão sectorial para o Turismo do Conselho Nacional da Qualidade — Instituto Português da Qualidade).

Director do Núcleo de Turismo, Hotelaria e Ciências Sociais. UALG/ESGHT;

Director do curso de Gestão Hoteleira. UALG/ESGHT.

Actividades de investigação/académicas

Orientação de teses/trabalhos científicos — 6.

Júris de doutoramento/mestrado/provas públicas — 5.

Comités científicos — 4.

Coordenação/participação em projectos de investigação — 12.

Comunicações em conferências e congressos — 47.

Livros/capítulos de livros/manuais — 14.

Outras experiências

2002-2006 — vice-presidente da Associação Portuguesa para a Qualidade — D. R. Sul.

Desde 1998 — membro do CIDER — Centro de Estudos para o Desenvolvimento da Economia Regional. Universidade do Algarve.

Desde 2000 — membro do GIAMO — grupo de *investigación en administración y modelización de las organizaciones*. Universidade de Huelva.

Desde 2000 — membro do Centro de Estudos da ESGHT — Universidade do Algarve.

Sinopse curricular

António Miguel Ventura Pina

Formação académica e profissional

De 2000 a 2001 — Universidade do Algarve — Faculdade de Economia.

De 1993 a 1997 — Pós-Graduação em Finanças Empresariais, 14 valores.

Universidade do Algarve — Faculdade de Economia, Licenciatura em Economia.

Experiência profissional

De 16 de Agosto de 2007 até à presente data — Hospital Central de Faro, sector público, vogal do conselho de administração.

De 10 de Abril de 2000 até 15 de Agosto de 2007 — AMAL — Grande Área Metropolitana do Algarve — sector público — técnico superior de 1.ª classe.

Membro do grupo de trabalho para elaboração de estudo de mobilidade no Algarve. Nomeado pela Secretária de Estado das Obras Públicas.

Representante da AMAL nos grupos sectoriais de acompanhamento na elaboração do PROT Algarve. Negociação nos sectores de economia, ambiente e ordenamento, para valorização dos contributos dos municípios perante a CCDR-Algarve.

Gestão e acompanhamento das Medidas 1,2 e 6 do PROALGARVE.

A responsabilidade pela área hoteleira e serviços gerais, segurança, recolha e tratamento de resíduos, expediente e arquivo geral, supervisão do gabinete do utente e do gabinete de acolhimento e informações no serviço de urgência.

De 1 de Julho de 2006 a 15 de Agosto de 2007: AMAL — Grande Área Metropolitana do Algarve — sector público — director de projecto municipal equiparado a chefe de serviços no âmbito do Projecto INTERREG III-C «INCENDI».

De 24 de Outubro de 2005 até à presente data — município de Olhão — vereador não executivo no município de Olhão.

Estudo económico sobre os tarifários de água e saneamento no âmbito dos municípios do Algarve.

De 9 de Março de 1998 a 1 de Abril de 2000 — Instituto de Financiamento e Apoio ao Desenvolvimento da Agricultura e Pescas — Faro — técnico.

De 15 de Setembro de 1997 a 8 de Março de 2000 — Caixa Geral de Depósitos — técnico — estágio na Caixa Geral de Depósitos, no âmbito do protocolo Universidade/CGD (integração de jovens licenciados na vida activa).

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL

Secretaria-Geral

Louvor n.º 725/2008

Louvo a Chefe de Repartição, Maria de Lourdes Cardita Rodrigues, pela forma extraordinariamente competente e muito empenhada, como vem desempenhando as suas funções na Direcção de Serviços de Administração Financeira e Patrimonial da Secretaria-Geral, do Ministério da Defesa Nacional.

Responsável pela Repartição de Administração Financeira, desenvolve acções directas no processo de execução financeira e orçamental dos Gabinetes dos Membros do Governo e Órgãos e Serviços Centrais, liderando de forma exemplar uma equipa de 16 elementos, onde se incluem 3 Chefes de Secção. Determinada e exibindo profundos conhecimentos na área da Gestão Orçamental Pública, garante que as transacções executadas, o relato financeiro, orçamental e outras obrigações de informação, objecto de análise de entidades externas ao Ministério da Defesa Nacional, nomeadamente pelo Tribunal de Contas e Direcção-Geral do Orçamento, se apresentam oportunas e de elevada qualidade.

Colocada perante desafios de modernização gestonária no âmbito do MDN, onde se destacam a implantação de Sistema de Gestão de Recursos Humanos (SGRH) e o Sistema Integrado de Gestão (SIG), teve uma actuação decisiva no sucesso da implantação dos referidos sistemas, fazendo prevalecer as suas competências de relações interpessoais e capacidade de motivação do seu pessoal para abraçar